

Suomen evankelis-luterilainen kirkko Kirkon keskusrahasto

Talousarvio vuodelle 2015 ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2015 – 2017

Liiteosa

- Kirkkohallitukseen kuuluvien osastojen ja yksiköiden suunnitelmat
- Saapuneet avustushakemukset ja talousarvioehdotukset

Asianumero 2014-00543

200 Kirkkohallitus

201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	1
202 Piispainkokouksen kanslia	3
203 Arkkipiispan kanslia	7
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	9
205 Hallinto-osasto	12
206 Työmarkkinaosasto	17
207 Talousosasto	20
210 Toiminnallinen osasto	25
220 Kirkon ulkoasiain osasto	31
221 Kirkon tiedotuskeskus	36
222 Kirkon tutkimuskeskus	41
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	45
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	49
252 Ulkosuomalaistyö	53
253 Muut yhteiset tarpeet	57
260 Kiinteistöt	60

400 Avustukset: saapuneet avustushakemukset, talousarvioehdotukset	64
---	----

Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta

Itä-Suomen yliopisto, teologinen osasto

Tampereen yliopisto

Diakonia-ammattikorkeakoulu

Centria ammattikorkeakoulu

Seurakuntaopisto / Kirkkopalvelut Oy

Yrkeshögskolan Novia

Sibelius-Akatemia

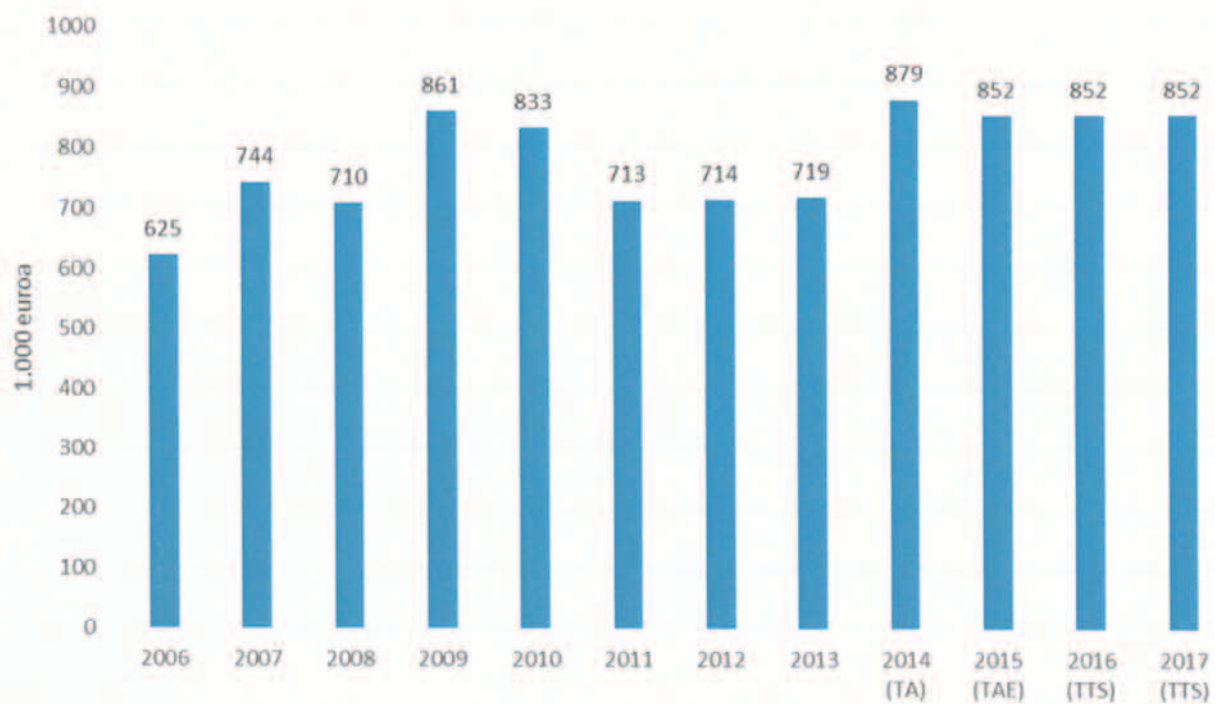
Kirkon ulkomaanapu

Suomen Pipliaseura

Kirkon yhteisen verkkotyön resursointi

Saamenkielisen lapsi- ja nuorisotyön kehittäminen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnissa

Kirkolliskokous, toimintajäämä



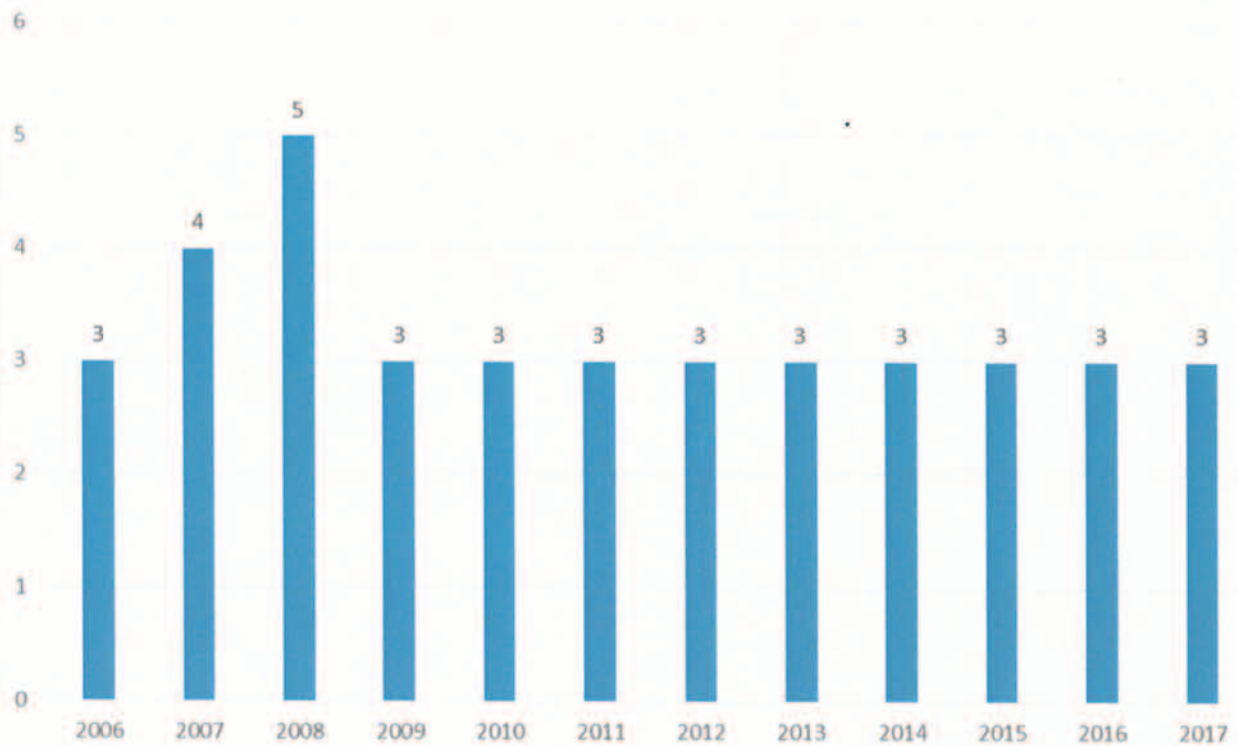
Kirkolliskokous ja sen komiteat

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Kirkolliskokous ja s	Toimintatuotot	-5,45				
	Myyntituotot	-5,45				
	Toimintakulut	719 316,94	879 000,00	852 000,00	852 000,00	852 000,00
	Henkilöstökulut	350 192,38	417 000,00	405 000,00	405 000,00	405 000,00
	Palkat ja palkkiot	330 302,62	386 000,00	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	Henkilösivukulut	19 889,76	31 000,00	27 000,00	27 000,00	27 000,00
	Palvelujen ostot	367 204,53	458 000,00	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 920,03	4 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Ostot tilikauden aikana	1 920,03	4 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Kirkolliskokous ja s	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	719 311,49	879 000,00	852 000,00	852 000,00	852 000,00
Kkok.yhteiset	Toimintakulut	589 572,99	663 000,00	643 000,00	643 000,00	643 000,00
	Henkilöstökulut	275 972,51	274 000,00	276 000,00	276 000,00	276 000,00
	Palkat ja palkkiot	262 307,23	257 000,00	260 000,00	260 000,00	260 000,00
	Henkilösivukulut	13 665,28	17 000,00	16 000,00	16 000,00	16 000,00
	Palvelujen ostot	311 680,45	385 000,00	365 000,00	365 000,00	365 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 920,03	4 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Ostot tilikauden aikana	1 920,03	4 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	589 572,99	663 000,00	643 000,00	643 000,00	643 000,00
Kkok.valiok. ja kom.	Toimintatuotot	-5,45				
	Myyntituotot	-5,45				
	Toimintakulut	129 743,95	216 000,00	209 000,00	209 000,00	209 000,00
	Henkilöstökulut	74 219,87	143 000,00	129 000,00	129 000,00	129 000,00
	Palkat ja palkkiot	67 995,39	129 000,00	118 000,00	118 000,00	118 000,00
	Henkilösivukulut	6 224,48	14 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
	Palvelujen ostot	55 524,08	73 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	129 738,50	216 000,00	209 000,00	209 000,00	209 000,00

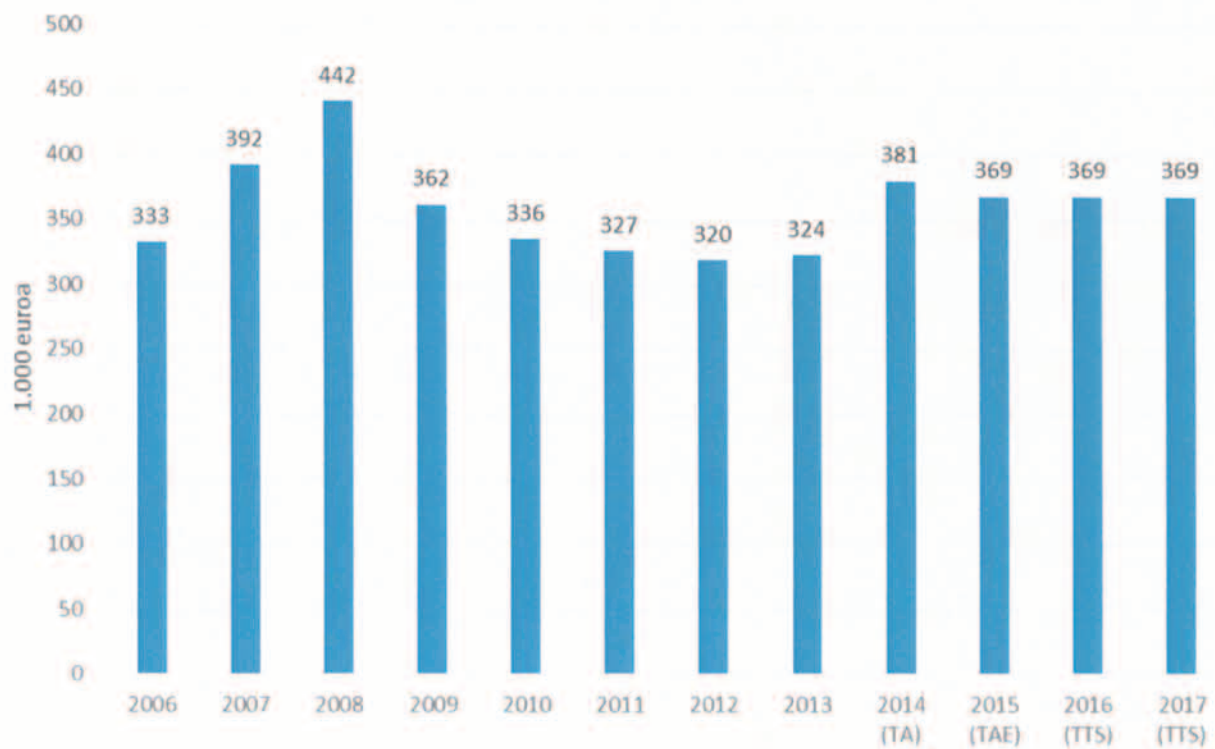
TULOSKORTTI 2015	Piispainkokouksen kanslia			Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015	
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	1. Kirkon ykseyden edistäminen	Yhteydenpito eri puolille kirkon kenttää, eri näkökantojen kuuleminen ja kirkollisen keskustelun aktiivinen seuraaminen		
	2. Positiivisen uskonnonvapauden vahvistaminen	Vaikuttaminen yhdessä Suomen ekumeenisen neuvoston Kasvatusasioiden jaoston kanssa		
	3. Luterilaisen perinteen tunnetuksi tekeminen	Reformaation merkivuoden suunnitteluun osallistuminen; synodaalikirja aiheesta		
Koko kirkon yhteiset tehtävät	1. Kirkon opillisen perustan ajanmukainen tulkitseminen	Piispainkokouksen lausunnot keskeisistä kirkon uskoa, julistusta ja työtä koskevista asioista		
	2. Kirkon tulevaisuuden strategioiden suunnittelemineen	Osallistuminen kirkon toimintaa ja tulevaisuutta koskevaan keskusteluun		
	3. Synodaalokokousten 2016 valmisteleminen	Synodaalikirjan toimittaminen		
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	4. Hiippakuntahallinnon kehittäminen	Hiippakuntien tulevaisuutta käsittelevä työryhmä		
	5. Keskushallinnon kehittämisen toimeenpano	Piispainkokouksen uuden työjärjestyksen ja toimintamallin laatiminen		
	1. Kirkon virkoihin rekrytoitumisen edistäminen	Vaikuttaminen teologikoulutustoimikunnan ja kanttorikoulutustoimikunnan kautta, osallistuminen ennakointityöhön		
	2. Moniammatillisuuden vahvistaminen	Koulutuspoliittinen yhteistyö AKR:ssa ja toimikunnissa		

TULOSKORTTI 2015	Piispainkokouksen kanslia		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	
	3. Seurakuntaharjoittelujen kehittäminen	Koulutuspoliittinen yhteistyö AKR:ssa ja toimikunnissa	
Strategiset hankkeet	-	-	-

Piispainkokouksen kanslia, henkilöstö



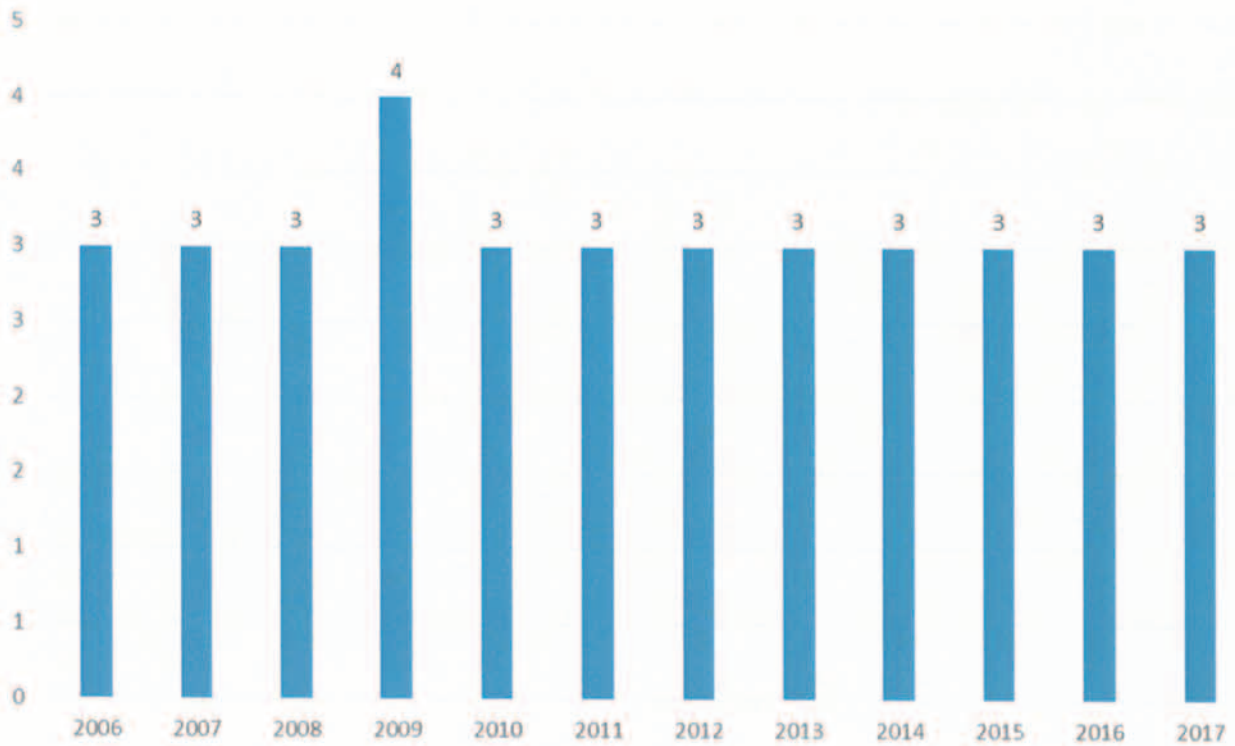
Piispainkokouksen kanslia, toimintajäämä



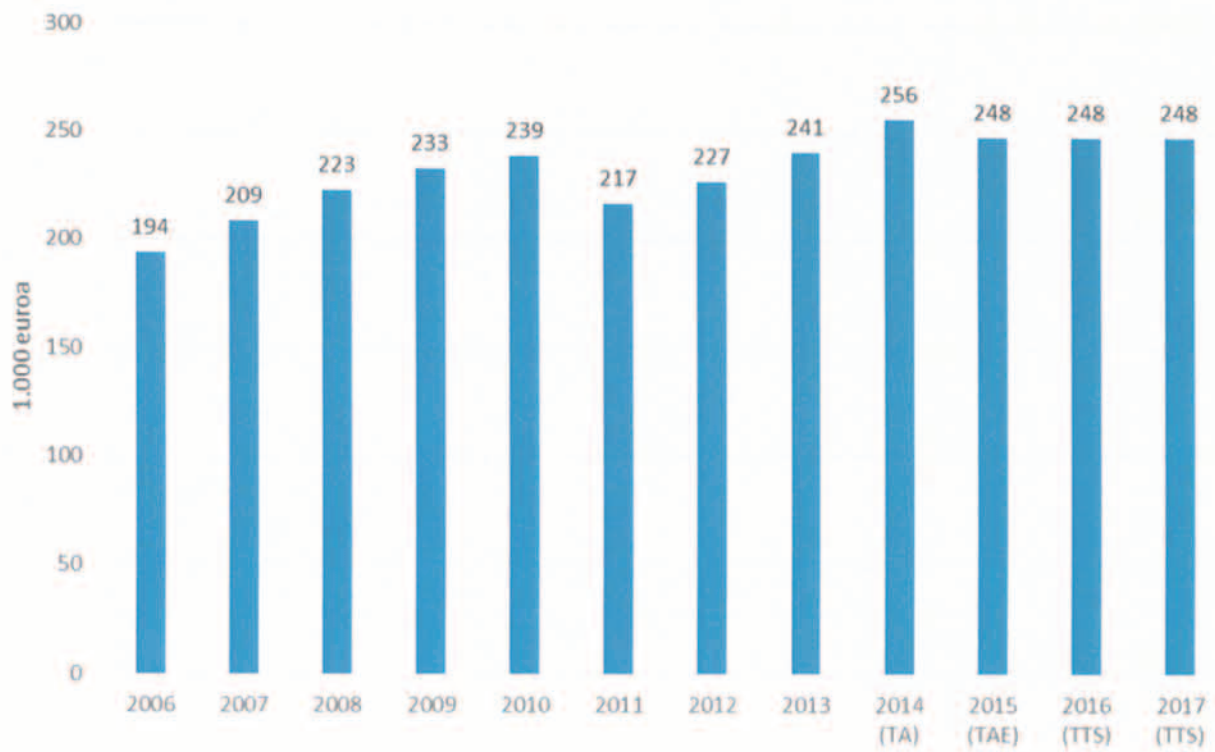
Piispainkokous

		Edellinen TP 2013	Kuluva vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Piispainkokouksen ka	Toimintatuotot	-11,80				
	Myyntituotot	-11,80				
	Toimintakulut	324 051,84	381 000,00	368 900,00	368 900,00	368 900,00
	Henkilöstökulut	219 308,10	218 500,00	217 900,00	217 900,00	217 900,00
	Palkat ja palkkiot	165 116,22	163 800,00	163 200,00	163 200,00	163 200,00
	Henkilösivukulut	54 191,88	54 700,00	54 700,00	54 700,00	54 700,00
	Palvelujen ostot	99 218,79	153 100,00	142 000,00	142 000,00	142 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 910,69	3 400,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Ostot tilikauden aikana	3 910,69	3 400,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Annetut avustukset	1 614,26	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Muut toimintakulut		1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Piispainkokouksen ka	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	324 040,04	381 000,00	368 900,00	368 900,00	368 900,00
Piispainkok.kanslia	Toimintatuotot	-11,80				
	Myyntituotot	-11,80				
	Toimintakulut	231 322,49	255 800,00	252 300,00	252 300,00	252 300,00
	Henkilöstökulut	219 308,10	218 500,00	217 900,00	217 900,00	217 900,00
	Palkat ja palkkiot	165 116,22	163 800,00	163 200,00	163 200,00	163 200,00
	Henkilösivukulut	54 191,88	54 700,00	54 700,00	54 700,00	54 700,00
	Palvelujen ostot	10 283,36	33 900,00	31 400,00	31 400,00	31 400,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 731,03	2 400,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Ostot tilikauden aikana	1 731,03	2 400,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Muut toimintakulut		1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	231 310,69	255 800,00	252 300,00	252 300,00	252 300,00
Piisp.kok.ist. työ	Toimintakulut	45 389,82	59 700,00	54 600,00	54 600,00	54 600,00
	Palvelujen ostot	43 210,16	58 700,00	53 600,00	53 600,00	53 600,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 179,66	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Ostot tilikauden aikana	2 179,66	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	45 389,82	59 700,00	54 600,00	54 600,00	54 600,00
Teologikoul.toimik.	Toimintakulut	47 339,53	65 500,00	62 000,00	62 000,00	62 000,00
	Palvelujen ostot	45 725,27	60 500,00	57 000,00	57 000,00	57 000,00
	Annetut avustukset	1 614,26	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	47 339,53	65 500,00	62 000,00	62 000,00	62 000,00

Arkkipiispan kanslia, henkilöstö



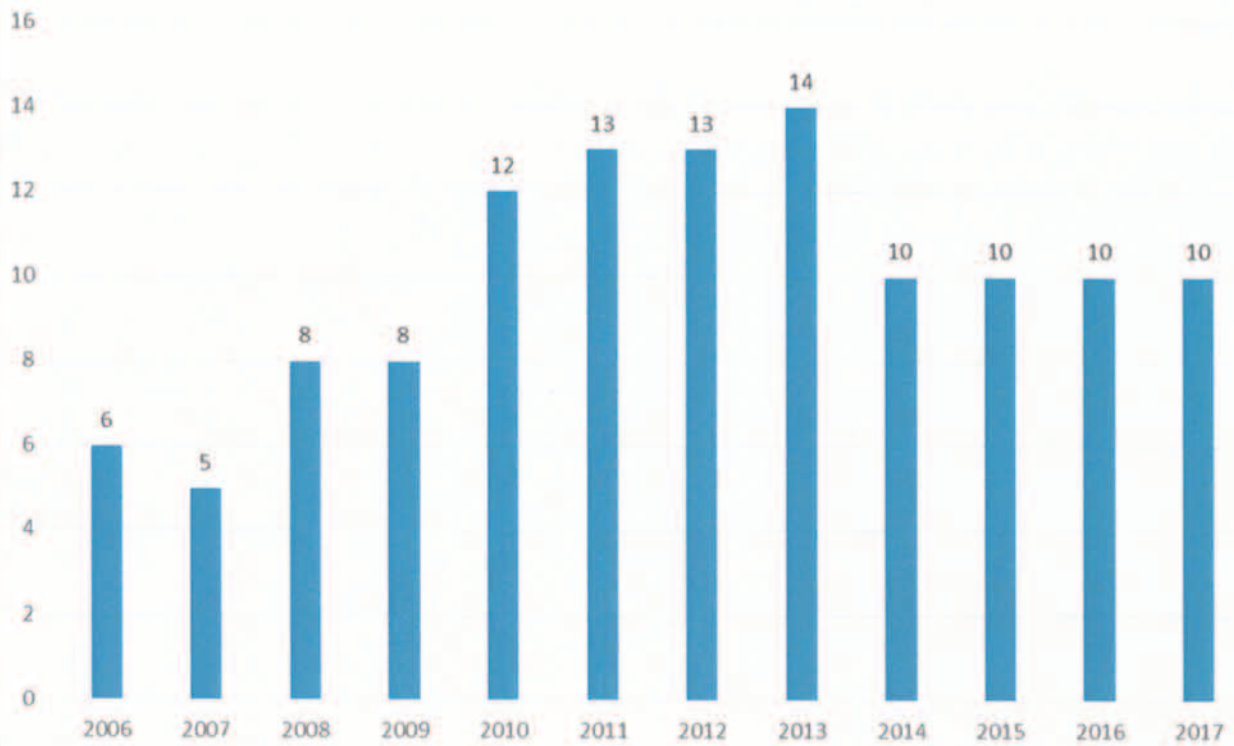
Arkkipiispan kanslia, toimintajäämä



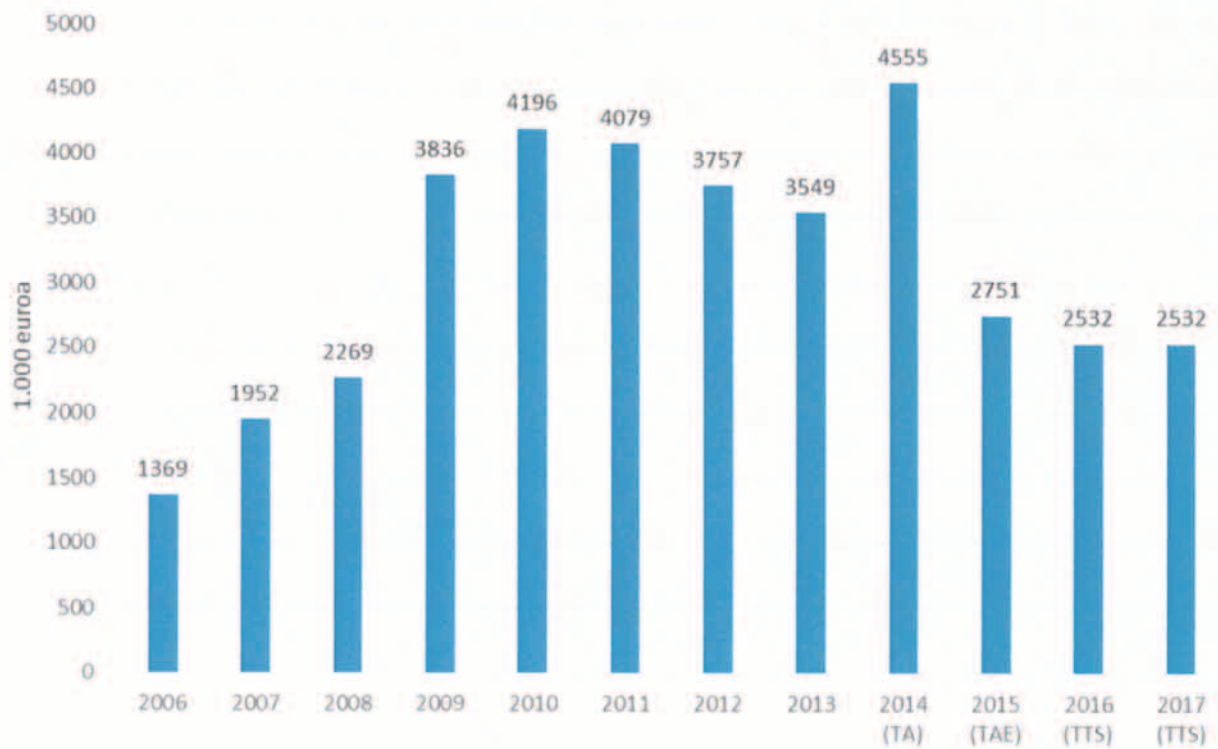
Arkipiispan kanslia

	Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Toimintatuotot	-2 610,00				
Myyntituotot	-2 610,00				
Toimintakulut	243 621,94	256 000,00	248 100,00	248 100,00	248 100,00
Henkilöstökulut	210 471,14	209 000,00	210 100,00	210 100,00	210 100,00
Palkat ja palkkiot	158 028,38	157 000,00	158 100,00	158 100,00	158 100,00
Henkilösivukulut	52 729,04	52 000,00	52 000,00	52 000,00	52 000,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-286,28				
Palvelujen ostot	25 230,50	27 000,00	21 000,00	21 000,00	21 000,00
Vuokrakulut	4 835,22	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 085,08	7 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Ostot tilikauden aikana	3 085,08	7 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Muut toimintakulut		12 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	241 011,94	256 000,00	248 100,00	248 100,00	248 100,00

Kirkkohallituksen yhteinen toiminta, henkilöstö



Kirkkohallituksen yhteinen toiminta, toimintajäämä



Kirkkohallitus

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Kirkkohallituksen yh	Toimintatuotot	-429 375,61	-61 770,00	-66 500,00	-66 500,00	-66 500,00
	Korvaukset	-68 248,70				
	Myyntituotot	-139 096,04	-3 000,00	-500,00	-500,00	-500,00
	Maksutuotot	-3 301,92	-1 200,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-31,80				
	Tuet ja avustukset	-211 210,98	-57 570,00	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00
	Muut toimintatuotot	-5 641,93				
	Sisäiset tuotot	-1 844,24				
	Toimintakulut	3 989 676,55	4 616 770,00	2 817 275,00	2 598 675,00	2 598 675,00
	Henkilöstökulut	1 945 535,78	1 612 082,00	824 800,00	824 800,00	824 800,00
	Palkat ja palkkiot	1 450 946,96	1 204 282,00	636 200,00	636 200,00	636 200,00
	Henkilösivukulut	477 383,06	308 800,00	189 600,00	189 600,00	189 600,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	17 205,76	99 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Palvelujen ostot	1 615 782,33	2 302 897,00	1 661 975,00	1 443 375,00	1 443 375,00
	Palvelun ostot - sisäiset	3 089,76				
	Vuokrakulut	20 702,49				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	316 060,20	144 770,00	130 000,00	130 000,00	130 000,00
	Ostot tilikauden aikana	316 060,20	144 770,00	130 000,00	130 000,00	130 000,00
	Annetut avustukset	87 112,50	100 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
	Muut toimintakulut	1 393,49	457 021,00	120 500,00	120 500,00	120 500,00
	TOIMINTAKATE	3 560 300,94	4 555 000,00	2 750 775,00	2 532 175,00	2 532 175,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	161,15				
	Korkokulut	161,15				
	Poistot ja arvonalentumiset	178 144,70				
	Suunnitelman mukaiset poistot	178 144,70				
	TILIKAUDEN TULOS	3 738 606,79	4 555 000,00	2 750 775,00	2 532 175,00	2 532 175,00
KH, yhteiset	Toimintatuotot	-77 436,95	-60 770,00	-65 500,00	-65 500,00	-65 500,00
	Korvaukset	-7 848,70				
	Myyntituotot	-5 159,98	-3 000,00	-500,00	-500,00	-500,00
	Maksutuotot	-661,72	-200,00			
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-31,80				
	Tuet ja avustukset	-63 734,75	-57 570,00	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00
	Toimintakulut	1 543 769,06	1 928 412,00	1 543 800,00	1 543 800,00	1 543 800,00
	Henkilöstökulut	762 923,38	1 038 882,00	645 700,00	645 700,00	645 700,00
	Palkat ja palkkiot	560 354,45	773 882,00	502 000,00	502 000,00	502 000,00
	Henkilösivukulut	181 938,24	166 000,00	144 700,00	144 700,00	144 700,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	20 630,69	99 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Palvelujen ostot	612 875,49	544 160,00	667 600,00	667 600,00	667 600,00
	Palvelun ostot - sisäiset	169,76				
	Vuokrakulut	12 817,35				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	144 357,31	144 770,00	130 000,00	130 000,00	130 000,00
	Ostot tilikauden aikana	144 357,31	144 770,00	130 000,00	130 000,00	130 000,00
	Annetut avustukset	10 000,00				
	Muut toimintakulut	625,77	200 600,00	100 500,00	100 500,00	100 500,00
	TOIMINTAKATE	1 466 332,11	1 867 642,00	1 478 300,00	1 478 300,00	1 478 300,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	161,15				
	Korkokulut	161,15				
	Poistot ja arvonalentumiset	178 144,70				
	Suunnitelman mukaiset poistot	178 144,70				
	TILIKAUDEN TULOS	1 644 637,96	1 867 642,00	1 478 300,00	1 478 300,00	1 478 300,00
Henkil. virkistys	Toimintakulut	30 837,92	32 000,00	35 000,00	35 000,00	35 000,00
	Palvelujen ostot	28 488,48	32 000,00	35 000,00	35 000,00	35 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 440,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	909,44				

	Ostot tilikauden aikana	909,44				
	TOIMINTAKATE	30 837,92	32 000,00	35 000,00	35 000,00	35 000,00
Tilintarkastus	Toimintakulut	92 491,93	75 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
	Palvelujen ostot	92 491,93	75 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
	TOIMINTAKATE	92 491,93	75 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Työyhteisön kehitt.	Toimintakulut	22 457,66	75 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
	Palvelujen ostot	22 457,66	75 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
	TOIMINTAKATE	22 457,66	75 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
Messutoiminta	Toimintakulut	45 459,92	57 500,00	55 775,00	55 775,00	55 775,00
	Palvelujen ostot	35 991,12	57 500,00	55 775,00	55 775,00	55 775,00
	Vuokrakulut	6 175,32				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 293,48				
	Ostot tilikauden aikana	3 293,48				
	TOIMINTAKATE	45 459,92	57 500,00	55 775,00	55 775,00	55 775,00
KH, yht.projektit	Toimintatuotot	-149 956,48				
	Myyntituotot	-714,25				
	Maksutuotot	-1 766,00				
	Tuet ja avustukset	-147 476,23				
	Toimintakulut	1 788 876,41	2 303 609,00	865 000,00	646 400,00	646 400,00
	Henkilöstökulut	992 501,73	555 500,00	166 400,00	166 400,00	166 400,00
	Palkat ja palkkiot	747 094,53	416 400,00	124 600,00	124 600,00	124 600,00
	Henkilösivukulut	248 832,13	139 100,00	41 800,00	41 800,00	41 800,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 424,93				
	Palvelujen ostot	704 862,51	1 391 688,00	598 600,00	380 000,00	380 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 480,00				
	Vuokrakulut	1 709,82				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	11 209,85				
	Ostot tilikauden aikana	11 209,85				
	Annetut avustukset	77 112,50	100 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
	Muut toimintakulut		256 421,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	TOIMINTAKATE	1 638 919,93	2 303 609,00	865 000,00	646 400,00	646 400,00
KH, komit. ja työr.	Toimintatuotot	-905,80	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Myyntituotot	-30,80				
	Maksutuotot	-875,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Toimintakulut	117 631,26	145 249,00	97 700,00	97 700,00	97 700,00
	Henkilöstökulut	12 381,45	17 700,00	12 700,00	12 700,00	12 700,00
	Palkat ja palkkiot	10 329,20	14 000,00	9 600,00	9 600,00	9 600,00
	Henkilösivukulut	2 052,25	3 700,00	3 100,00	3 100,00	3 100,00
	Palvelujen ostot	100 204,97	127 549,00	85 000,00	85 000,00	85 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	5 044,84				
	Ostot tilikauden aikana	5 044,84				
	TOIMINTAKATE	116 725,46	144 249,00	96 700,00	96 700,00	96 700,00
Ruokapalvelut	Toimintatuotot	-201 076,38				
	Korvaukset	-60 400,00				
	Myyntituotot	-133 191,01				
	Maksutuotot	0,80				
	Muut toimintatuotot	-5 641,93				
	Sisäiset tuotot	-1 844,24				
	Toimintakulut	348 152,39				
	Henkilöstökulut	177 729,22				
	Palkat ja palkkiot	133 168,78				
	Henkilösivukulut	44 560,44				
	Palvelujen ostot	18 410,17				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	151 245,28				
	Ostot tilikauden aikana	151 245,28				
	Muut toimintakulut	767,72				
	TOIMINTAKATE	147 076,01				

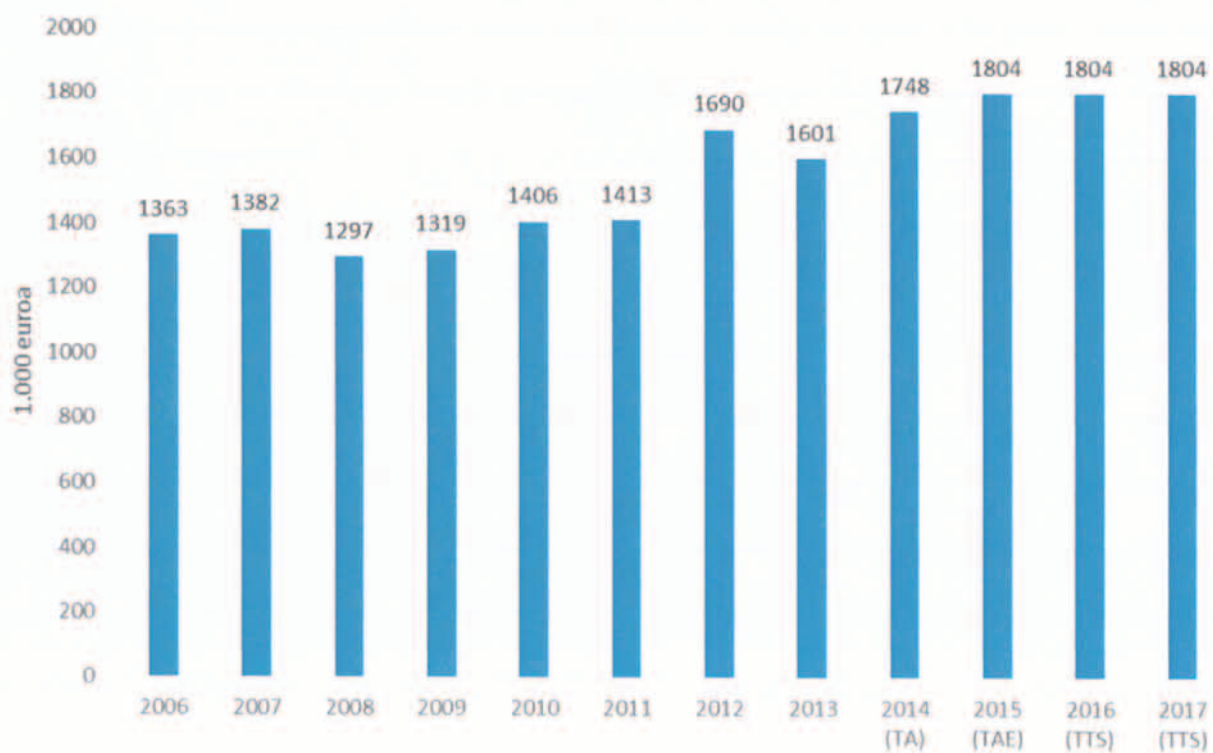
TULOSKORTTI 2015	Hallinto-osasto (HaO)		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Yhteiskunnan toimijoilla on oikea tieto kirkosta ja seurakunnista	a)Yhteydenpito eduskuntaan, ministeriöihin ja muihin tehtäväalueen vaikuttajiin	Oikea-aikainen ja riittävä reagointi yhteiskunnallisiin hankkeisiin
		b)Tehtäväalueen säädösalveluun seuraaminen ja siihen vaikuttaminen	Ajoissa annetut lausunnot
		c) Vaikuttaminen viestinnän keinoin medioissa	Kirkkoa koskevan oikean tiedon näkyvyys viestimissä
Koko Kirkon yhteiset tehtävät	1. Parempi sääntely – hanke osana säädösalveluun	Kirkollisessa säädösalveluun otetaan huomioon lainvalveluun yleiset säännöt	Säädösalveluun selkeys sekä ymmärrettävät ja helposti sovellettavat säännökset
		a) Uuden tilastointijärveluun hankinnan valvelu yhdessä talouseluon ja KTK:n kanssa	Hanke on käynnistynyt; kuvaukset ja määritellyt valmiina
	2. Osaston tehtäväalueella toimivat tietojärvelumät	b) Kirkon yhteisen kiinteistö- ja kulttuuriperintöjärveluun hankinta	Hanke on käynnistynyt; raportit, kuvaukset ja määritellyt valmiina.
		c) Kirkkohallituksen ja kirkolliskokouksen päätöksenteköjärveluun uulistaminen	Asia- ja dokumentinhallintajärveluun käyttöönotto on alkanut
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	3. Kirjurin hyvä käyttövarmuus ja monipuoliset käyttöominaisuudet	Kirkon yhteisen jäsentietöjärveluun ylläpitäminen ja kehittäminen	Kirjurin virhetilatelien määrä, Kirdi-näytöt käytössä, karttatoiminnallisuus osana Kirjuria
	1. Toimiva ja tehokas seurakuntahallinto	Seurakuntien ohjeistetaan ja neuvotaan päätöksenteköhallinnossa, talouseluallinnossa ja kirkonkirjojen pidossa	Mallisääntöjen päivitys käynnistetty, talouseluallinnon perusohjeet päivityetty ja tarkistetty

TULOSKORTTI 2015	Hallinto-osasto (HaO)		Vaikutavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
	2. Yhtenäiset käytännöt	a) Kirjausohjeen päivittämisellä varmistetaan kirjanpidon yhtenäiset käytännöt; Osallistutaan Kipan työpajoihin b) Kirkkoherranvirastojen ja keskusrekisterien työntekijöiden neuvonta ja koulutus, ohjeiden päivitys	Päivitetty kirjausohje Kipan /seurakuntien käytössä
Strategiset hankkeet	3. Kirkon kulttuuriperintö säilyy ja arvostus pysyy korkealla	Seurakuntien ohjaaminen ja tukeminen rakentamista, kiinteistöjen ylläpitoa, hautaustointia ja esineistöä koskevissa kulttuurihistoriallisia arvoja koskevissa kysymyksissä	Vastatut tukipyynnöt, järjestetyt koulutukset ja osallistujat, ohjeiden ajantasaisuus
	Seurakuntien rakennemuutos etenee	a) Hiippakuntien tukeminen seurakuntien muutosvalmiuden edistämiseksi ja neuvotteluprosessien käynnistämisessä	Seurakunnissa on käynnistetty kulttuuriperinnön inventointi. Korjausrakentamisessa kiinteistöjen ja esineistöjen kulttuurihistorialliset arvot on huomioitu.
		b) Materiaalin tuottaminen neuvotteluprosessien tueksi	Kaikki seurakunnat ovat mukana vuoden aikana käynnistetyissä neuvotteluissa
		c) Päätöksentekoprosessien hiominen	Prosessinkuvas, talouden ja hallinnon ohjeistukset ja keskeiset hallintosääntömallit valmistuvat
			Hiippakunnissa ja kirkkohallituksessa on valmius valmistella ja tehdä päätökset

Hallinto-osasto, henkilöstö



Hallinto-osasto, toimintajäämä



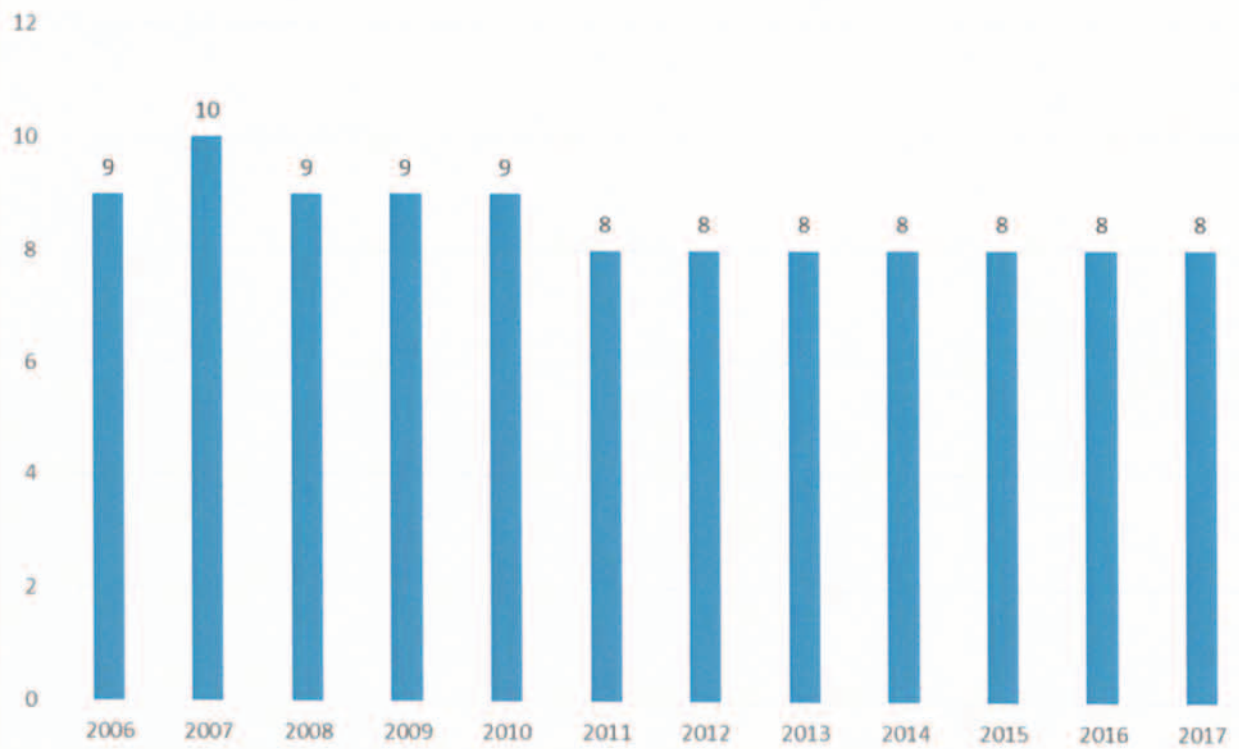
Hallinto-osasto 2015

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Hallinto-osasto	Toimintatuotot	-25 480,64	-4 500,00	-15 000,00	-15 000,00	-15 000,00
	Korvaukset	-9 005,00	-1 900,00	-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00
	Myyntituotot	-3 310,64	-2 600,00	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00
	Maksutuotot	-13 165,00		-500,00	-500,00	-500,00
	Toimintakulut	1 626 908,15	1 752 500,00	1 818 500,00	1 818 500,00	1 818 500,00
	Henkilöstökulut	1 487 650,79	1 459 437,00	1 539 400,00	1 539 400,00	1 539 400,00
	Palkat ja palkkiot	1 119 022,80	1 093 937,00	1 153 100,00	1 153 100,00	1 153 100,00
	Henkilösivukulut	374 153,38	365 500,00	386 300,00	386 300,00	386 300,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-5 525,39				
	Palvelujen ostot	133 974,32	281 463,00	273 200,00	273 200,00	273 200,00
	Vuokrakulut	999,51	2 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 796,53	7 600,00	4 400,00	4 400,00	4 400,00
	Ostot tilikauden aikana	3 796,53	7 600,00	4 400,00	4 400,00	4 400,00
	Muut toimintakulut	487,00	2 000,00	500,00	500,00	500,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 601 427,51	1 748 000,00	1 803 500,00	1 803 500,00	1 803 500,00
HaO, yleishallinto	Toimintatuotot	-45,44	-2 000,00			
	Korvaukset		-1 900,00			
	Myyntituotot	-45,44	-100,00			
	Toimintakulut	538 302,27	567 100,00	558 200,00	558 200,00	558 200,00
	Henkilöstökulut	526 471,86	547 000,00	545 100,00	545 100,00	545 100,00
	Palkat ja palkkiot	394 585,05	410 100,00	408 300,00	408 300,00	408 300,00
	Henkilösivukulut	131 886,81	136 900,00	136 800,00	136 800,00	136 800,00
	Palvelujen ostot	8 654,28	13 800,00	10 300,00	10 300,00	10 300,00
	Vuokrakulut	999,51	2 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 176,62	4 300,00	1 800,00	1 800,00	1 800,00
	Ostot tilikauden aikana	2 176,62	4 300,00	1 800,00	1 800,00	1 800,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	538 256,83	565 100,00	558 200,00	558 200,00	558 200,00
Srkien hall. ja tal.	Toimintatuotot	-13 228,54		-500,00	-500,00	-500,00
	Myyntituotot	-63,54				
	Maksutuotot	-13 165,00		-500,00	-500,00	-500,00
	Toimintakulut	554 121,89	611 137,00	591 200,00	591 200,00	591 200,00
	Henkilöstökulut	513 663,85	563 637,00	559 700,00	559 700,00	559 700,00
	Palkat ja palkkiot	385 429,77	422 337,00	419 300,00	419 300,00	419 300,00
	Henkilösivukulut	128 234,08	141 300,00	140 400,00	140 400,00	140 400,00
	Palvelujen ostot	39 449,03	45 500,00	30 500,00	30 500,00	30 500,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	522,01	2 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Ostot tilikauden aikana	522,01	2 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Muut toimintakulut	487,00				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	540 893,35	611 137,00	590 700,00	590 700,00	590 700,00
Seurakuntarekisterit	Toimintatuotot	-7 105,00		-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00
	Korvaukset	-7 105,00		-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00
	Toimintakulut	323 577,34	328 200,00	444 700,00	444 700,00	444 700,00
	Henkilöstökulut	260 460,88	170 600,00	256 800,00	256 800,00	256 800,00
	Palkat ja palkkiot	195 236,01	127 900,00	192 300,00	192 300,00	192 300,00
	Henkilösivukulut	65 224,87	42 700,00	64 500,00	64 500,00	64 500,00
	Palvelujen ostot	62 872,42	157 100,00	187 400,00	187 400,00	187 400,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	244,04	500,00	500,00	500,00	500,00
	Ostot tilikauden aikana	244,04	500,00	500,00	500,00	500,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	316 472,34	328 200,00	432 700,00	432 700,00	432 700,00
HaO, yhteiset	Toimintatuotot	-5 101,66	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00

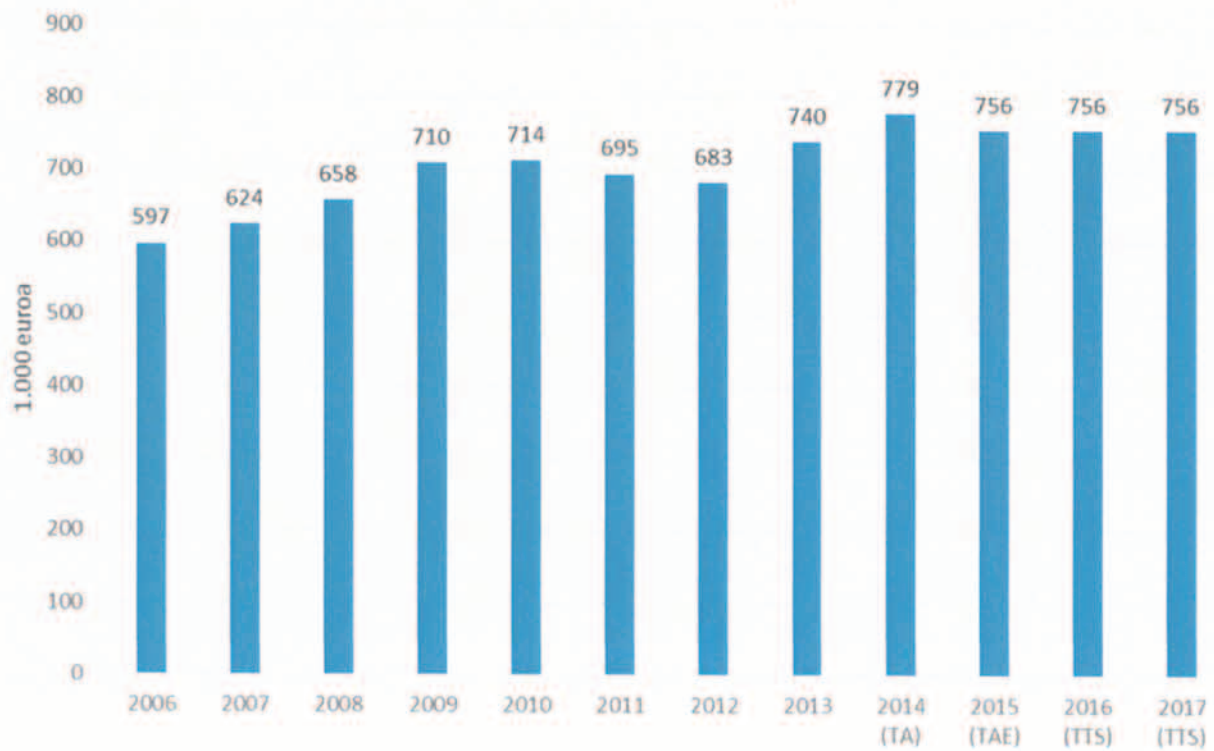
	Korvaukset	-1 900,00				
	Myyntituotot	-3 201,66	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00
	Toimintakulut	210 906,65	246 063,00	224 400,00	224 400,00	224 400,00
	Henkilöstökulut	187 054,20	178 200,00	177 800,00	177 800,00	177 800,00
	Palkat ja palkkiot	143 771,97	133 600,00	133 200,00	133 200,00	133 200,00
	Henkilösivukulut	48 807,62	44 600,00	44 600,00	44 600,00	44 600,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-5 525,39				
	Palvelujen ostot	22 998,59	65 063,00	45 000,00	45 000,00	45 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	853,86	800,00	1 100,00	1 100,00	1 100,00
	Ostot tilikauden aikana	853,86	800,00	1 100,00	1 100,00	1 100,00
	Muut toimintakulut		2 000,00	500,00	500,00	500,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	205 804,99	243 563,00	221 900,00	221 900,00	221 900,00

TULOSKORTTI 2015	Kirkon työmarkkinalaitos (KiT), kirkkohallituksen työmarkkinaosasto (TMO)			Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015	
I Edunvalvonta ja vaikuttaminen (KiT)	1. Kirkkotyönantajat tunnettu työmarkkinakeskusjärjestö ja seurakuntien työnantajaedut otetaan huomioon työmarkkina-asioissa	Neuvottelu ja sopimustoiminta (keskusjärjestö- ja pääsopijatasoilla) Vaikuttaminen ja edunvalvonta 2- ja 3-kantatyöskentelyssä ja verkostoissa (työryhmätyöskentely, epäviralliset keskustelut) Utiskirjeet	Vaikuttamistilaisuuksien lukumäärä (kokoukset, keskustelut, lausunnot), Utiskirjeitä keskimäärin joka toinen kuukausi TyKa:n toisen jakson sopimuskorotusneuvottelut ≤15.6.15 (29.9.15 KirVESTES optio)	
II Koko kirkon yhteiset tehtävät (KiT)	1. Kirkollisten työnantajien työnantajarooli ja -osaaminen sopimusmääräyksistä ja työlainsäädännöstä vahvistunut	Koulutus ja neuvonta, yhteistyö verkostoissa, yleis- ja utiskirjeet sekä julkaisu, mallit ja nettisivut	Koulutustilaisuuksien, kirjeiden ja kontaktien (neuvonta: puhelu, s-posti) lukumäärä Palaute koulutustilaisuuksista Suunnitellut julkaisut ja mallit (koulutussuunnitelmamalli) valmiina	
III Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen (TMO/KiT)	1. KL:ssä olevat henkilöstöpykälät tukevat työnantajatoimintaa 2. Kirkon työelämä kehittyi myönteisesti vuoteen 2020 mennessä	1. Selvitetään v. 2013 voimaan tulleiden henkilöstöpykälien uudistuksen vaikutukset 2. Toteutetaan työelämä 2020 yhteistyöluopaus, seurataan henkilöstöressurssien supistumista koskevien toimenpiteiden vaikutusta henkilöstön hyvinvointiin ja pyritään huolehtimaan riittävästä tukitoimista	Yhteistyöluopauksen mukaiset toimenpiteet toteutettu aikataulun mukaisesti, kyselyt (säästökyselyn jatko, pesti, työhyvinvointitutkimuksen analysointi), päivitetty rakennemuutosmuistio	
IV Strategiset hankkeet (TMO/KiT)	1. Seurakuntia tuetaan rakennemuutoksessa	1. Lainsäädäntö- ja perustelutekstit henkilöstöpykälien osalta	Tarvittavat tekstit valmiina sekä ed. kohdat (I –III)	

Työmarkkinaosasto, henkilöstö



Työmarkkinaosasto, toimintajäämä

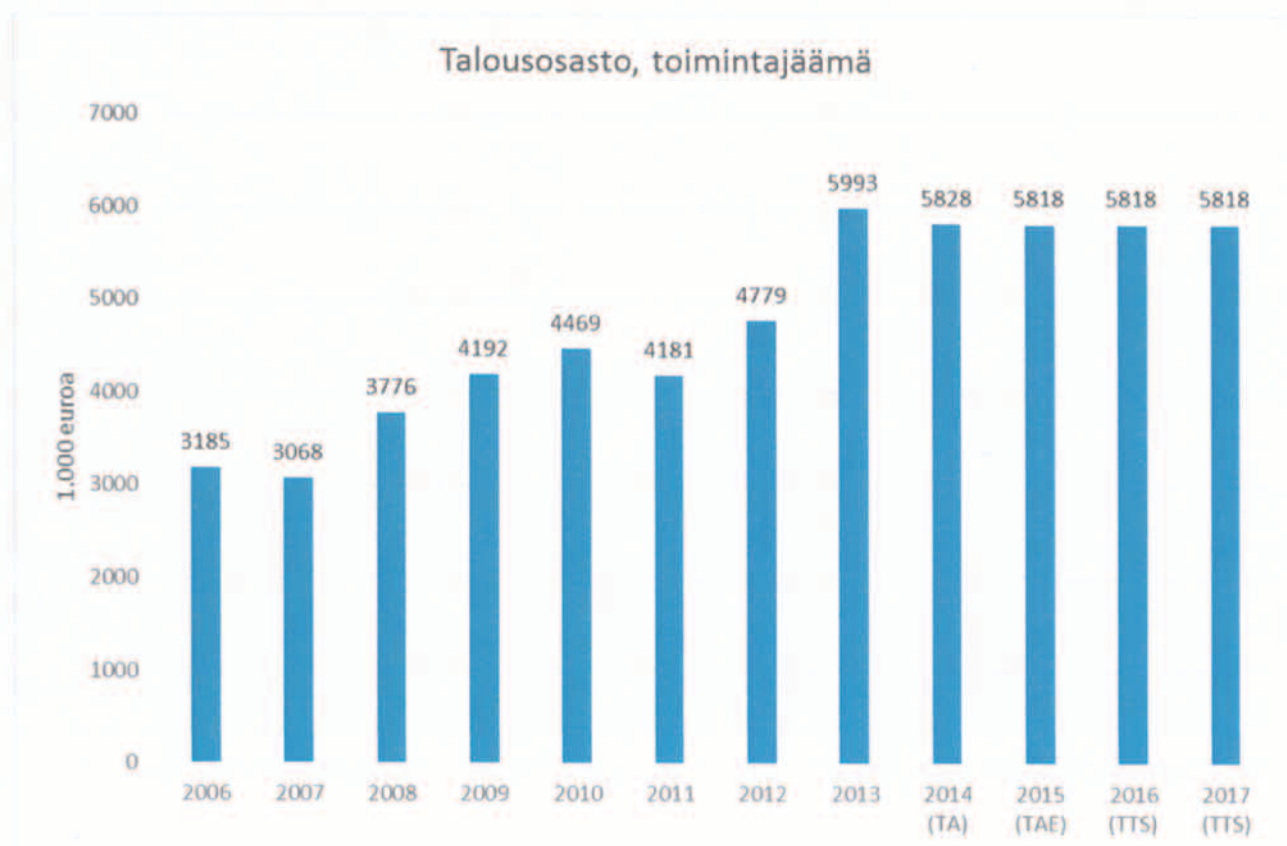
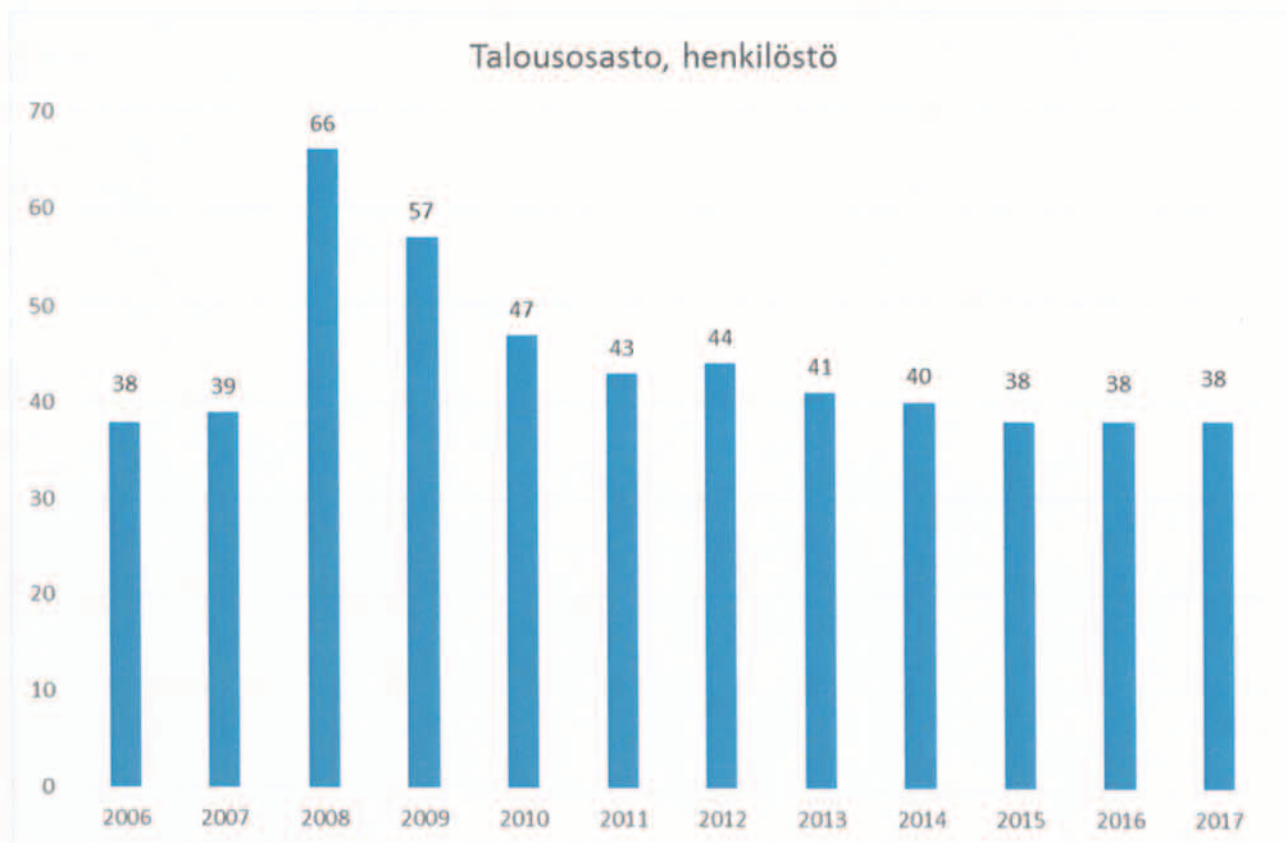


Kirkon työmarkkinalaitos

	Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Toimintatuotot	-14 459,67	-29 000,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
Myyntituotot	-29,52	-20 000,00	-800,00	-800,00	-800,00
Maksutuotot	-14 430,15	-9 000,00	-9 200,00	-9 200,00	-9 200,00
Toimintakulut	754 925,48	808 000,00	765 600,00	765 600,00	765 600,00
Henkilöstökulut	631 120,96	703 000,00	686 400,00	686 400,00	686 400,00
Palkat ja palkkiot	475 621,02	531 000,00	518 400,00	518 400,00	518 400,00
Henkilösivukulut	155 499,94	172 000,00	168 000,00	168 000,00	168 000,00
Palvelujen ostot	114 591,81	100 000,00	70 700,00	70 700,00	70 700,00
Vuokrakulut	406,74	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	8 805,97	2 000,00	6 000,00	6 000,00	6 000,00
Ostot tilikauden aikana	8 805,97	2 000,00	6 000,00	6 000,00	6 000,00
Muut toimintakulut		1 000,00	500,00	500,00	500,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	740 465,81	779 000,00	755 600,00	755 600,00	755 600,00

TULOSKORTTI 2015	Talousosasto (talous, kiinteistö, tietohallinto)		Vaikuttavuuden mittaaminen	
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015	
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	1. Kirkolla on edellytykset hoitaa lakisääteiset tehtävänsä.	Pidämme yhteyttä viranomaisiin (erityisesti VRK, Valtori) säännöllisesti.	Yhteisten tapaamisten määrä kasvaa.	
	2. Jokaisessa seurakunnassa on tietotekniset edellytykset kirkon verkkotyölle ja viestinnälle.	Toteutamme tietohallintostrategiaa. Vahvistamme yhteistyötä.	Käyttäjäkyselyn tulokset (osoittavat tilanteen paranemista).	
Koko kirkon yhteiset tehtävät	1. Kirkon yhteinen tietotekniikka palvelee kirkon perustehtävää sekä kirkon yhteiskunnallisia tehtäviä.	Ylläpidämme asiantuntijaosaamista sekä varmistamme, että valitsemme kulloinkin parhaat tekijät tehtäviin.	Käyttäjäkyselyn tulokset (osoittavat tilanteen paranemista).	
	2. Kirkon tietoturva on kunnossa.	Ylläpidämme tietoturvapoliittikkaa sekä -määräyksiä.	Tietoturvapoliittikoiden määrä (alenee).	
	3. Kirkon yhteisen toiminnan tulos on positiivinen.	Saavutamme Kipaan siirtymiselle asetetut taloudelliset tavoitteet.	Kustannukset vähenevät enemmän kuin mitä palvelumaksut ovat.	
		Saavutamme Eteläranta 8:aan muutolle asetetut taloudelliset tavoitteet.	ER 8:n vastikkeet ovat pienemmät kuin Katajanokan kiinteistöjen hoito- ja kunnossapitokustannukset.	
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	1. Seurakunnilla on käytössään yhteiset tietojärjestelmät.	Toteutamme kirkon tietohallintostrategiaa. Kilpailutamme, tilaamme ja tarjoamme sopimuspohjaisesti yhteisiä tietojärjestelmiä seurakuntien käyttöön	Käyttöön otettujen yhteisten järjestelmien määrä (kasvaa).	
	2. Seurakuntien IT-kustannukset alenevat.	Luomme tietoteknisen palveluluettelon päällekkäisyyksien hallintaan. Puramme päällekkäisiä IT-toimintoja.	Palveluluettelon osoittamien päällekkäisten palveluiden määrä (vähenee).	
	3. Seurakunnat keskittävät hankinnat KL-kuntahankintoihin.	Yksinkertaistamme yhdessä KL-kuntahankintojen kanssa hankintaprosessia. markkinoimme aktiivisesti yhteistyötä seurakunnille.	KL-kuntahankintojen yhteishankintoihin osallistuvien srkien lukumäärä (kasvaa).	

TULOSKORTTI 2015	Talousosasto (talous, kiinteistö, tietohallinto)		Vaikutavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
Strategiset hankkeet	1. Kirkon verkkohanke toimii teknisesti.	Ylläpidämme asiantuntijaosaamista.	Mukana olevien srkien lukumäärä (kasvaa).
	2. Yhteisten IT-hankeiden hankehallinta on kunnossa.	Olemme saavuttaneet tarvittavan osaamistason sekä työvälineet ovat ajanmukaiset.	Hankesalkun koko.



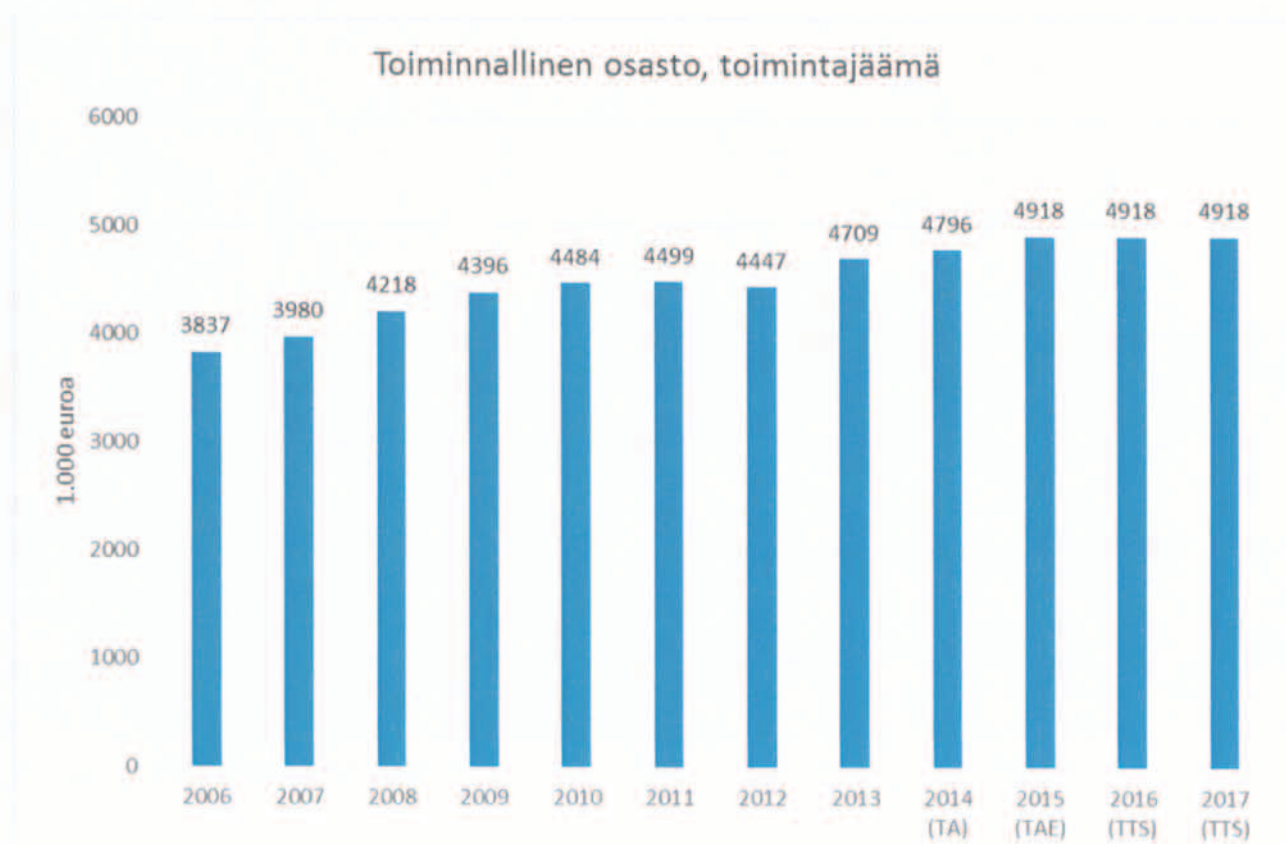
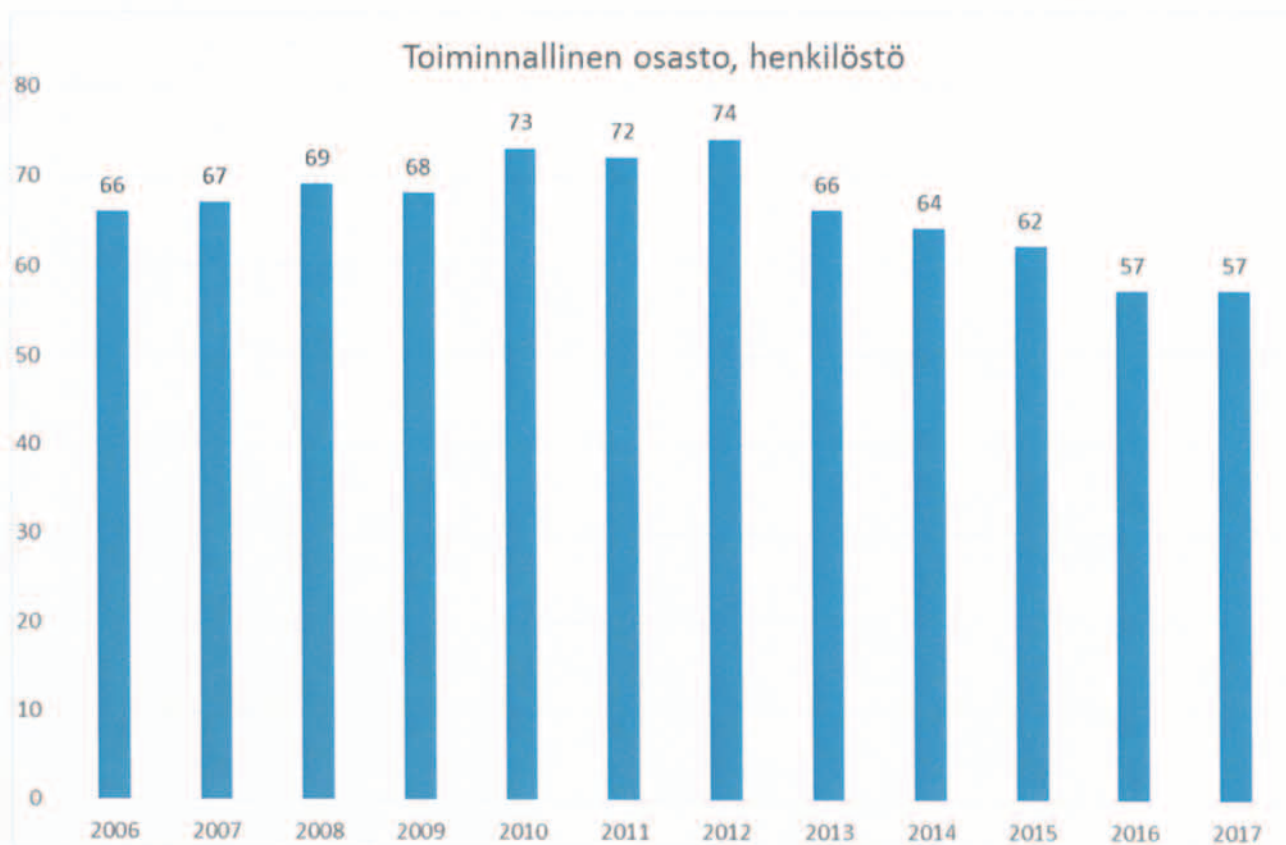
Talousosasto

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Talousosasto	Toimintatuotot	-347 159,97	-460 000,00	-630 000,00	-630 000,00	-630 000,00
	Korvaukset	-41 184,20	-20 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
	Myyntituotot	-5 600,78				
	Maksutuotot	-374,99	-277 000,00			
	Sisäiset tuotot	-300 000,00	-163 000,00	-560 000,00	-560 000,00	-560 000,00
	Toimintakulut	6 340 534,97	6 288 089,00	6 448 124,00	6 448 124,00	6 448 124,00
	Henkilöstökulut	1 666 279,62	2 174 389,00	1 901 924,00	1 901 924,00	1 901 924,00
	Palkat ja palkkiot	1 268 489,01	1 500 889,00	1 425 900,00	1 425 900,00	1 425 900,00
	Henkilösivukulut	424 478,99	496 200,00	476 024,00	476 024,00	476 024,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-26 688,38	177 300,00			
	Palvelujen ostot	4 568 093,53	4 014 200,00	4 545 700,00	4 545 700,00	4 545 700,00
	Vuokrakulut	29 607,66	38 000,00			
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	75 740,71	58 200,00	500,00	500,00	500,00
	Ostot tilikauden aikana	75 740,71	58 200,00	500,00	500,00	500,00
	Muut toimintakulut	813,45	3 300,00			
	TOIMINTAKATE	5 993 375,00	5 828 089,00	5 818 124,00	5 818 124,00	5 818 124,00
	VUOSIKATE	5 993 375,00	5 828 089,00	5 818 124,00	5 818 124,00	5 818 124,00
	Poistot ja arvonalentumiset	2 389 402,98				
	Suunnitelman mukaiset poistot	2 389 402,98				
Talousosaston johto	Toimintakulut			322 700,00	322 700,00	322 700,00
	Henkilöstökulut			200 900,00	200 900,00	200 900,00
	Palkat ja palkkiot			150 500,00	150 500,00	150 500,00
	Henkilösivukulut			50 400,00	50 400,00	50 400,00
	Palvelujen ostot			121 800,00	121 800,00	121 800,00
	TOIMINTAKATE			322 700,00	322 700,00	322 700,00
Kirkon tietohallinto	Toimintatuotot	-324 584,20	-460 000,00	-630 000,00	-630 000,00	-630 000,00
	Korvaukset	-24 584,20	-20 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
	Maksutuotot		-277 000,00			
	Sisäiset tuotot	-300 000,00	-163 000,00	-560 000,00	-560 000,00	-560 000,00
	Toimintakulut	4 336 773,81	4 050 000,00	4 370 000,00	4 370 000,00	4 370 000,00
	Palvelujen ostot	4 235 874,56	3 954 700,00	4 370 000,00	4 370 000,00	4 370 000,00
	Vuokrakulut	27 509,58	35 000,00			
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	72 576,17	57 000,00			
	Ostot tilikauden aikana	72 576,17	57 000,00			
	Muut toimintakulut	813,50	3 300,00			
	TOIMINTAKATE	4 012 189,61	3 590 000,00	3 740 000,00	3 740 000,00	3 740 000,00
	Poistot ja arvonalentumiset	2 389 402,98				
	Suunnitelman mukaiset poistot	2 389 402,98				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	6 401 592,59	3 590 000,00	3 740 000,00	3 740 000,00	3 740 000,00
Tietohallintoyksikkö	Toimintakulut	1 040 311,19	1 181 500,00	950 100,00	950 100,00	950 100,00
	Henkilöstökulut	1 021 515,38	1 181 500,00	950 100,00	950 100,00	950 100,00
	Palkat ja palkkiot	779 538,50	885 700,00	711 700,00	711 700,00	711 700,00
	Henkilösivukulut	260 869,66	295 800,00	238 400,00	238 400,00	238 400,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-18 892,78				
	Palvelujen ostot	17 195,02				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 600,79				
	Ostot tilikauden aikana	1 600,79				
	TOIMINTAKATE	1 040 311,19	1 181 500,00	950 100,00	950 100,00	950 100,00
Kiinteistöyksikkö	Toimintatuotot	-22 200,77				
	Korvaukset	-16 600,00				

	Myyntituotot	-5 600,78				
	Maksutuotot	0,01				
	Toimintakulut	114 764,59		433 524,00	433 524,00	433 524,00
	Henkilöstökulut	107 721,36		428 624,00	428 624,00	428 624,00
	Palkat ja palkkiot	80 713,85		322 300,00	322 300,00	322 300,00
	Henkilösivukulut	27 007,51		106 324,00	106 324,00	106 324,00
	Palvelujen ostot	5 538,82		4 900,00	4 900,00	4 900,00
	Vuokrakulut	1 246,88				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	257,53				
	Ostot tilikauden aikana	257,53				
	TOIMINTAKATE	92 563,82		433 524,00	433 524,00	433 524,00
Talousyksikkö	Toimintatuotot	-375,00				
	Maksutuotot	-375,00				
	Toimintakulut	848 685,38	1 056 589,00	371 800,00	371 800,00	371 800,00
	Henkilöstökulut	537 042,88	992 889,00	322 300,00	322 300,00	322 300,00
	Palkat ja palkkiot	408 236,66	615 189,00	241 400,00	241 400,00	241 400,00
	Henkilösivukulut	136 601,82	200 400,00	80 900,00	80 900,00	80 900,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-7 795,60	177 300,00			
	Palvelujen ostot	309 485,13	59 500,00	49 000,00	49 000,00	49 000,00
	Vuokrakulut	851,20	3 000,00			
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 306,22	1 200,00	500,00	500,00	500,00
	Ostot tilikauden aikana	1 306,22	1 200,00	500,00	500,00	500,00
	Muut toimintakulut	-0,05				
	TOIMINTAKATE	848 310,38	1 056 589,00	371 800,00	371 800,00	371 800,00

TULOSKORTTI 2015	Toiminnallinen osasto (TO)		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Uskonnolla on paikka julkisessa tilassa	Edistämme positiivista uskonnonvapautta pitämällä yhteyttä eduskuntaan, ministeriöihin ja muihin yhteiskunnallisiin vaikuttajiin.	Lausunnot Työryhmäosallistuminen Itsearviointi Vaikuttavuuden arviointi Tilastoperusteinen arviointi
	Vaikutamme apua ja tukea tarvitsevien aseman parantamiseksi	Osallistumme lakien ja säädösten, suositusten, raporttien ja ohjelmien valmisteluun sekä hallitusohjelmatyöskentelyyn. Toimimme aktiivisesti yhteiskunnan verkostoissa. Turvaamme erityistyömuotojen toimintaedellytykset. Varmistamme kirkon tehtäviin kelpoistavien tutkintojen laadun ja toimimme niin, että tutkintoja suoritetaan riittävästi.	
Koko kirkon yhteiset tehtävät	Kirkolla on riittävästi hyvin koulutettuja ja motivoituneita työntekijöitä		
	Hoidamme laadukkaasti meille annetut tehtävät (kirkolliskokous ja kirkkohallitus)	Saavutettavuusohjelman jatkotoimenpiteet Virsikirjan lisäviikkohanke 10-14-vuotiaiden seurakuntalaisuuden vahvistaminen Lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönotto Nuorten osallisuuden vahvistaminen Parisuhteen palikat –hanke Verkkotyö Rekrytointi	Prosessien arviointi Hankkeiden toteutuminen aikataulussa Seuranta ja vaikuttavuuden itsearviointi

TULOSKORTTI 2015	Toiminnallinen osasto (TO)			Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015	
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	Tuemme seurakuntien toimintaa yhteiskunnan ja kirkon muutoksissa.	Teemme perustyötämme: koulutukset, linjaukset ja ohjeistukset, materiaalityönto, konsultointi, koordinointi, tiedontuotanto	Asiakaspalaute Toimintakertomusten analyysi	
Strategiset hankkeet	Reformaation merkivuoden valmistelutyö	Kansalaisvaltuuskunta, päätoimikunta, työryhmät, joukkoistaminen	Prosessien arviointi Hankkeiden toteutuminen aikataulussa Seuranta ja vaikuttavuuden itsearviointi Asiakaspalaute Toimintakertomusten analyysi	



Toiminnallinen osasto

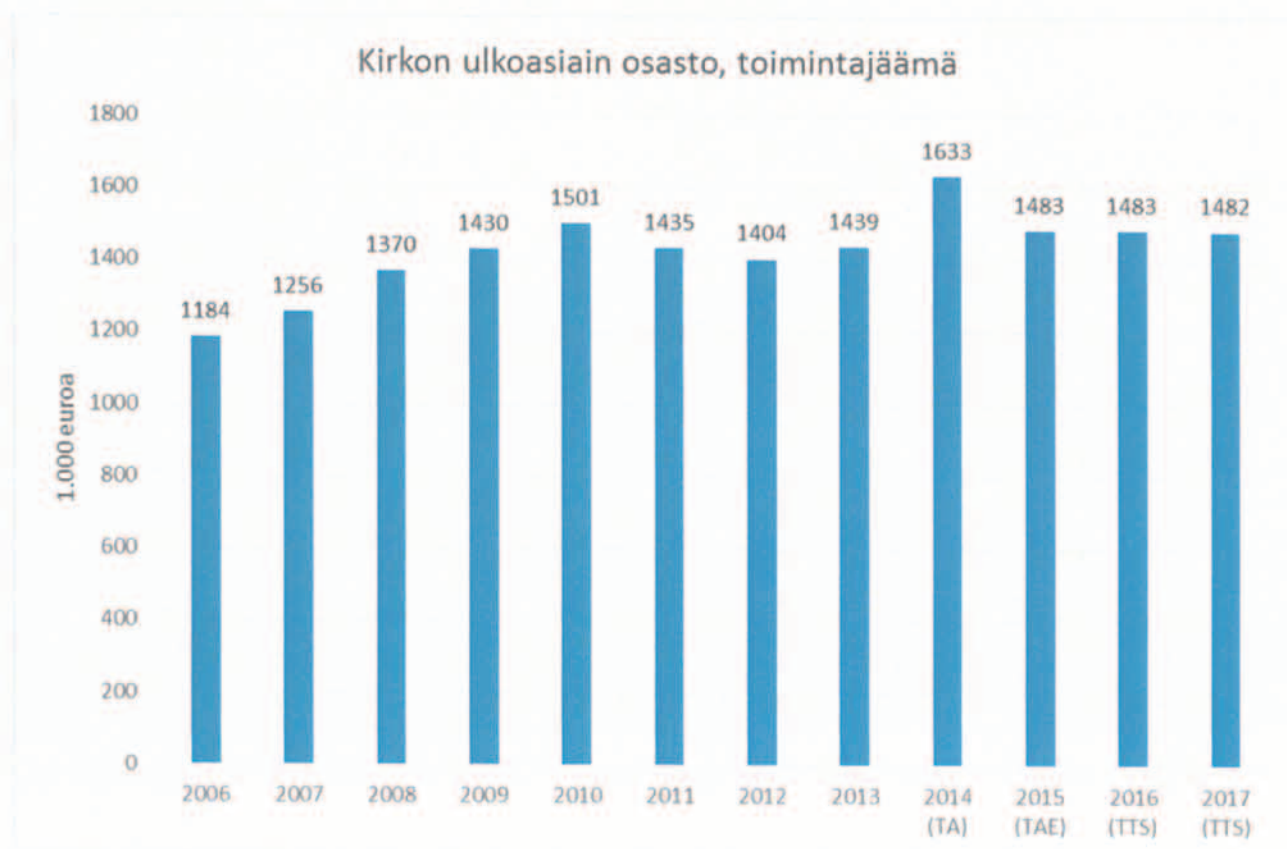
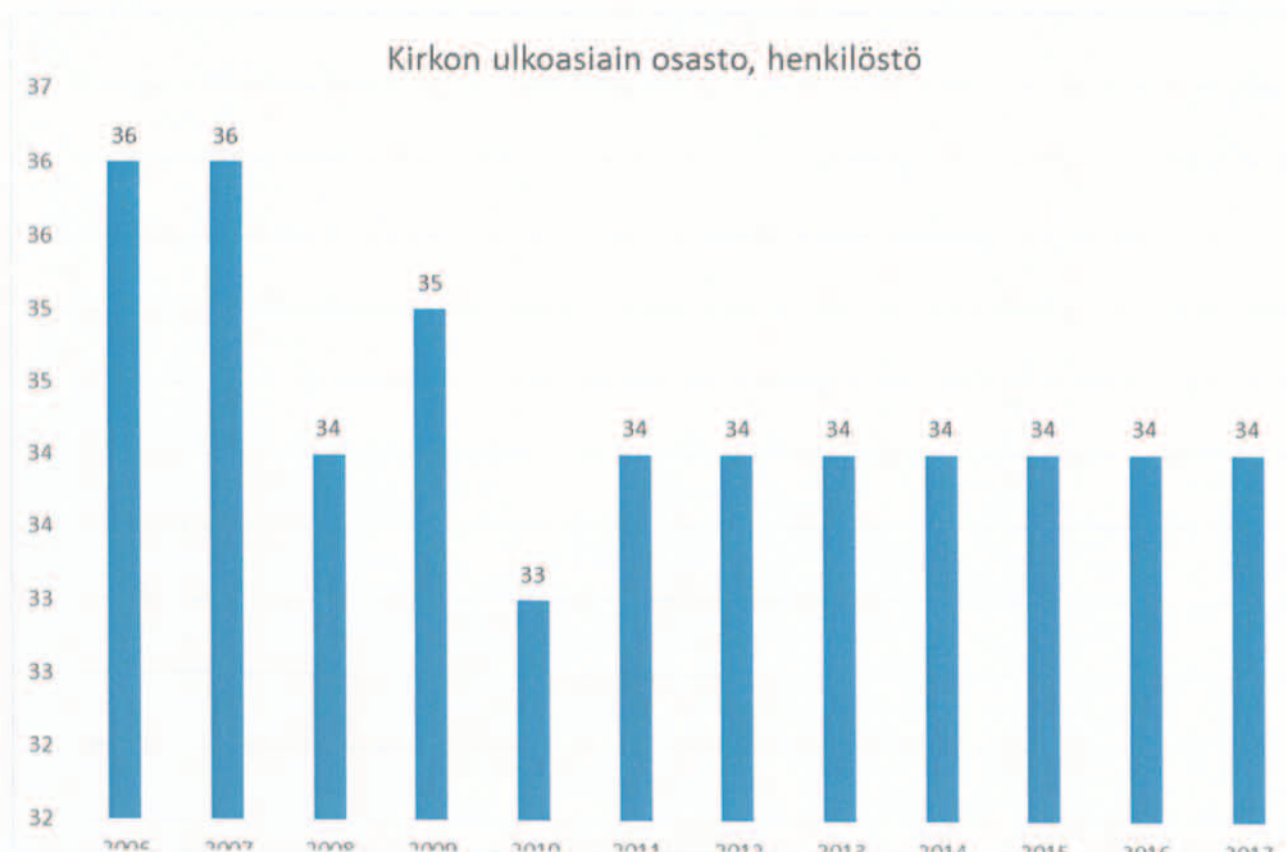
		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
	Toimintatuotot	-814 726,92	-884 835,00	-857 000,00	-857 000,00	-857 000,00
	Korvaukset	-2 000,00				
	Myyntituotot	-17 695,24	-259 020,00	-208 400,00	-208 400,00	-208 400,00
	Maksutuotot	-759 773,82	-606 815,00	-628 600,00	-628 600,00	-628 600,00
	Vuokratuotot		-19 000,00	-20 000,00	-20 000,00	-20 000,00
	Tuet ja avustukset	-1 496,46				
	Muut toimintatuotot	-1 775,00				
	Sisäiset tuotot	-31 986,40				
	Toimintakulut	5 523 235,57	5 680 678,00	5 774 900,00	5 774 900,00	5 774 900,00
	Henkilöstökulut	3 973 356,75	4 081 904,00	4 092 000,00	4 092 000,00	4 092 000,00
	Palkat ja palkkiot	2 998 014,71	3 080 604,00	3 080 900,00	3 080 900,00	3 080 900,00
	Henkilösivukulut	1 000 650,68	1 001 300,00	1 011 100,00	1 011 100,00	1 011 100,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-25 308,64				
	Palvelujen ostot	1 449 245,16	1 445 061,00	1 537 900,00	1 537 900,00	1 537 900,00
	Palvelun ostot - sisäiset	9 210,83				
	Vuokratulot	17 140,54	77 000,00	89 000,00	89 000,00	89 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	57 875,28	64 104,00	47 200,00	47 200,00	47 200,00
	Ostot tilikauden aikana	57 875,28	64 104,00	47 200,00	47 200,00	47 200,00
	Annetut avustukset	9 579,92				
	Muut toimintakulut	6 827,09	12 609,00	8 800,00	8 800,00	8 800,00
	TOIMINTAKATE	4 708 508,65	4 795 843,00	4 917 900,00	4 917 900,00	4 917 900,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	5,00				
	Korkotuotot	5,00				
	VUOSIKATE	4 708 513,65	4 795 843,00	4 917 900,00	4 917 900,00	4 917 900,00
	Poistot ja arvonalentumiset	4 936,32				
	Suunnitelman mukaiset poistot	4 936,32				
	TILIKAUDEN TULOS	4 713 449,97	4 795 843,00	4 917 900,00	4 917 900,00	4 917 900,00
Osaston johtajan toi	Toimintatuotot	-607,21	-3 535,00	-2 500,00	-2 500,00	-2 500,00
	Myyntituotot	-593,75	-2 020,00	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00
	Maksutuotot	-13,46	-1 515,00	-500,00	-500,00	-500,00
	Toimintakulut	503 487,41	500 098,00	922 000,00	922 000,00	922 000,00
	Henkilöstökulut	313 777,05	306 624,00	740 600,00	740 600,00	740 600,00
	Palkat ja palkkiot	235 924,50	229 824,00	553 200,00	553 200,00	553 200,00
	Henkilösivukulut	78 686,55	76 800,00	187 400,00	187 400,00	187 400,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-834,00				
	Palvelujen ostot	168 068,30	192 161,00	181 000,00	181 000,00	181 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 240,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	13 430,34	404,00	400,00	400,00	400,00
	Ostot tilikauden aikana	13 430,34	404,00	400,00	400,00	400,00
	Annetut avustukset	6 000,00				
	Muut toimintakulut	971,72	909,00			
	TOIMINTAKATE	502 880,20	496 563,00	919 500,00	919 500,00	919 500,00
Diakonia ja sielunho	Toimintatuotot	-172 300,86	-22 000,00	-47 000,00	-47 000,00	-47 000,00
	Myyntituotot	-1 794,90	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Maksutuotot	-165 422,10	-21 000,00	-46 000,00	-46 000,00	-46 000,00
	Tuet ja avustukset	-1 496,46				
	Muut toimintatuotot	-1 775,00				
	Sisäiset tuotot	-1 812,40				
	Toimintakulut	1 091 698,54	963 300,00	884 300,00	884 300,00	884 300,00
	Henkilöstökulut	755 472,37	739 300,00	643 300,00	643 300,00	643 300,00
	Palkat ja palkkiot	568 321,32	557 700,00	485 400,00	485 400,00	485 400,00

	Henkilösivukulut	189 456,31	181 600,00	157 900,00	157 900,00	157 900,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-2 305,26				
	Palvelujen ostot	322 158,88	213 000,00	229 000,00	229 000,00	229 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	520,00				
	Vuokrakulut	1 469,60	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	10 018,76	7 000,00	8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Ostot tilikauden aikana	10 018,76	7 000,00	8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Annetut avustukset	903,92				
	Muut toimintakulut	1 155,01	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Diakonia ja sielunho	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	919 397,68	941 300,00	837 300,00	837 300,00	837 300,00
	Toimintatuotot	-92 926,47	-68 000,00	-93 500,00	-93 500,00	-93 500,00
	Myyntituotot	-5 147,81	-11 000,00			
	Maksutuotot	-87 778,66	-57 000,00	-93 500,00	-93 500,00	-93 500,00
	Toimintakulut	1 250 134,62	1 167 280,00	1 061 700,00	1 061 700,00	1 061 700,00
	Henkilöstökulut	999 568,33	991 080,00	808 600,00	808 600,00	808 600,00
	Palkat ja palkkiot	752 609,97	746 980,00	607 400,00	607 400,00	607 400,00
	Henkilösivukulut	251 523,96	244 100,00	201 200,00	201 200,00	201 200,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-4 565,60				
	Palvelujen ostot	241 004,18	164 700,00	245 800,00	245 800,00	245 800,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 284,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6 777,11	8 500,00	5 300,00	5 300,00	5 300,00
	Ostot tilikauden aikana	6 777,11	8 500,00	5 300,00	5 300,00	5 300,00
	Annetut avustukset	1 000,00				
	Muut toimintakulut	501,00	3 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	TOIMINTAKATE	1 157 208,15	1 099 280,00	968 200,00	968 200,00	968 200,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	5,00				
	Korkotuotot	5,00				
	TILIKAUDEN TULOS	1 157 213,15	1 099 280,00	968 200,00	968 200,00	968 200,00
Kasvatus ja perheasi	Toimintatuotot	-53 090,73	-165 000,00	-158 400,00	-158 400,00	-158 400,00
	Myyntituotot	-7 375,73	-7 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
	Maksutuotot	-45 175,00	-139 000,00	-135 400,00	-135 400,00	-135 400,00
	Vuokratuotot		-19 000,00	-20 000,00	-20 000,00	-20 000,00
	Sisäiset tuotot	-540,00				
	Toimintakulut	1 217 959,32	1 440 500,00	1 391 300,00	1 391 300,00	1 391 300,00
	Henkilöstökulut	916 604,98	991 500,00	887 300,00	887 300,00	887 300,00
	Palkat ja palkkiot	699 162,54	756 000,00	676 500,00	676 500,00	676 500,00
	Henkilösivukulut	233 248,44	235 500,00	210 800,00	210 800,00	210 800,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-15 806,00				
	Palvelujen ostot	279 571,49	373 000,00	417 000,00	417 000,00	417 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	101,00				
	Vuokrakulut	3 516,30	55 000,00	75 000,00	75 000,00	75 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	13 000,19	15 000,00	8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Ostot tilikauden aikana	13 000,19	15 000,00	8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Annetut avustukset	1 676,00				
	Muut toimintakulut	3 489,36	6 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
	TOIMINTAKATE	1 164 868,59	1 275 500,00	1 232 900,00	1 232 900,00	1 232 900,00
Kirkon koulutuskesku	Toimintatuotot	-495 801,65	-626 300,00	-555 600,00	-555 600,00	-555 600,00
	Korvaukset	-2 000,00				
	Myyntituotot	-2 783,05	-238 000,00	-202 400,00	-202 400,00	-202 400,00
	Maksutuotot	-461 384,60	-388 300,00	-353 200,00	-353 200,00	-353 200,00
	Sisäiset tuotot	-29 634,00				
	Toimintakulut	1 459 955,68	1 609 500,00	1 515 600,00	1 515 600,00	1 515 600,00
	Henkilöstökulut	987 934,02	1 053 400,00	1 012 200,00	1 012 200,00	1 012 200,00
	Palkat ja palkkiot	741 996,38	790 100,00	758 400,00	758 400,00	758 400,00
	Henkilösivukulut	247 735,42	263 300,00	253 800,00	253 800,00	253 800,00

	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-1 797,78				
	Palvelujen ostot	438 442,31	502 200,00	465 100,00	465 100,00	465 100,00
	Palvelun ostot - sisäiset	6 065,83				
	Vuokratkulut	12 154,64	20 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	14 648,88	33 200,00	25 500,00	25 500,00	25 500,00
	Ostot tilikauden aikana	14 648,88	33 200,00	25 500,00	25 500,00	25 500,00
	Muut toimintakulut	710,00	700,00	800,00	800,00	800,00
	TOIMINTAKATE	964 154,03	983 200,00	960 000,00	960 000,00	960 000,00
	Poistot ja arvonalentumiset	4 936,32				
	Suunnitelman mukaiset poistot	4 936,32				
	TILIKAUDEN TULOS	969 090,35	983 200,00	960 000,00	960 000,00	960 000,00

TULOSKORTTI 2015	Ulkoasiain osasto (KUO)		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	1. Kansainvälisten kirkkoliittojen toimintaan vaikuttaminen	Osallistuminen päätöksentekoon ja keskeisiin työryhmiin, lausuntojen antaminen kehittämishankeista, verkostoituminen keskeisten toimijoiden kanssa	Edustajien määrä päätöksentekoeilimisä
	2. Globaalin oikeuden-mukaisuuden edistäminen	Lausunnot, Kirkon ulkomaanavun ja lähetysjärjestöjen toimintaan vaikuttaminen, verkostoituminen ulkoasiainministeriön kanssa	Keskeisten sidosryhmien tapaamiset
Koko kirkon yhteiset tehtävät	1. Kirkon näkyvän yhteyden edistäminen	Yhteydenpito eri kirkkoihin kahdenvälisesti sekä kansainvälisten kirkkoliittojen ja Suomen ekumeenisen neuvoston kautta, ekumeenisen strategian päivittäminen	Ekumeenisten dialogien tulokset, ekumeenisen strategian valmistuminen
	2. Kirkon lähetystehtävän koordinoiti	Ohjauskeskustelujen käyminen lähetysjärjestöjen kanssa, lähetysstrategian päivittäminen, kirkon lähetystyöntekijäkoulutuksen uudistaminen, yhteydenpito globaalin etelän ja idän kirkkoihin	Ohjauskeskustelut kaikkien lähetysjärjestöjen kanssa, päivitetty strategia valmis, koulutussuunnitelma valmis
	3. Uskontorauhan ja uskontodialogin edistäminen	Uskot-foorumin toimintaan osallistuminen, pohjoismaisen uskontodialogikonferenssin järjestäminen	Uskot-foorumin toiminnan kehittyminen, seminaarin
	Ulkomailla asuvien suomalaisten parissa tehtävän kirkollisen työn kehittäminen	Ulkosuomalais- ja turistityön asemapaikkojen ja resurssien kohdentumisen arviointi ja tarvittavien	Toiminta tarkoituksenmukaisissa

TULOSKORTTI 2015	Ulkoasiain osasto (KUO)		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen		tarkistusten tekeminen, ulkosuomalaistyötä koskevan viestinnän kehittäminen	kohteissa, käyntikerrat verkkosivuilla
	1. Ekumeenisen tietoisuuden lisääminen seurakunnissa	Koulutus, yliopistoyhteydet, teologiset stipendit, materiaalin tuottaminen kotisivulle.	Osallistujien määrät koulutuksissa, käyntikerrat verkkosivuilla
	2. Ystävyyssseurakuntatyön tukeminen	Ystävyyssseurakuntatyötä koskevan selvityksen analysointi ja tulosten viestintä seurakuntiin, ystävyyssseurakuntatyön seminaari Kirkkopäivillä	Ystävyyssseurakuntat yön seminaarin osallistujamäärä
	-3. Kirkon lähetystehtävää koskevan tiedon lisääminen	Kirkon lähetyskumppanuusneuvottelun tulosten hyödyntäminen, luennot ja koulutukset, lähetystilastojen kehittäminen ja hyödyntäminen	Luentoja ja koulutusten määrä, tilastojen uudistus valmistuu
Strategiset hankkeet	-	-	-



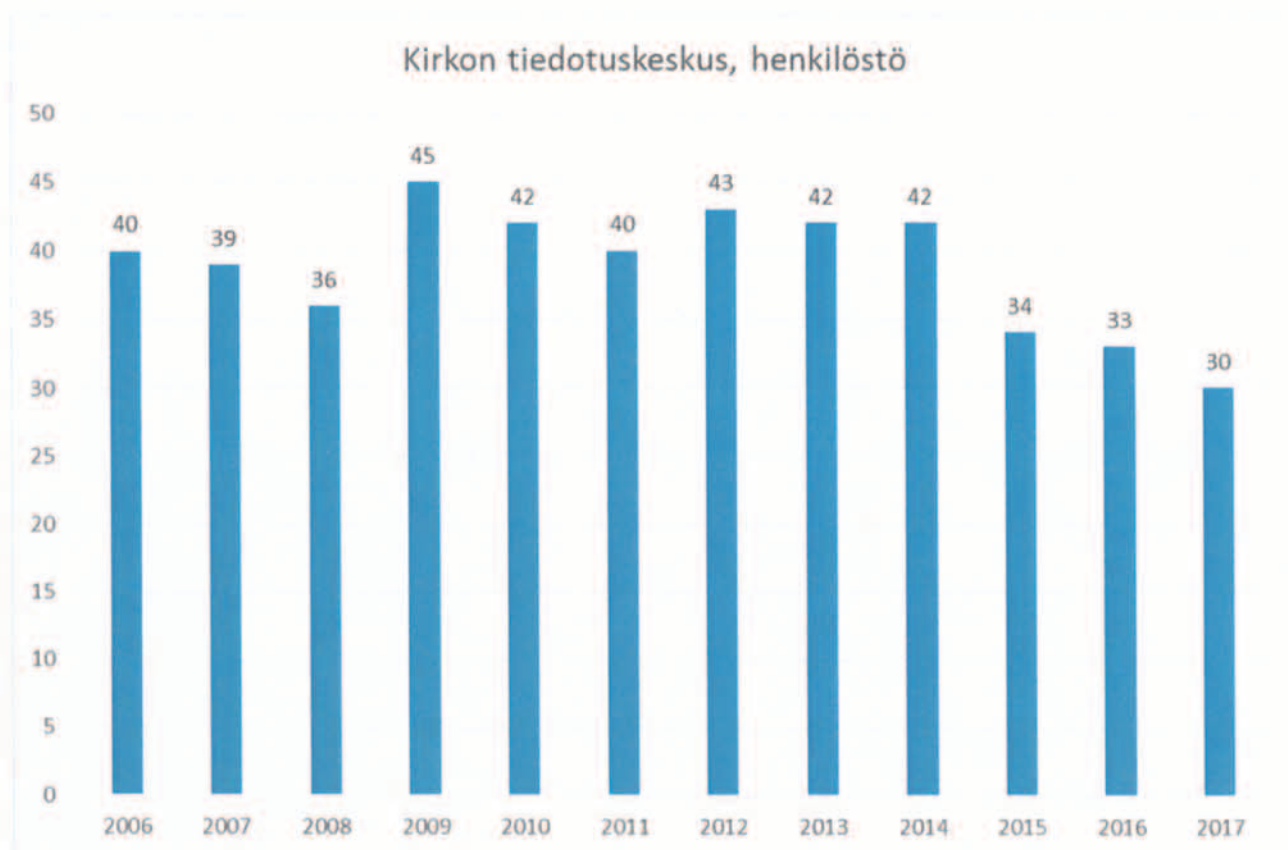
KUO

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Ulkoasiain osasto	Toimintatuotot	-10 009,97	-3 500,00			
	Myyntituotot	-509,97	-1 000,00			
	Maksutuotot	-6 385,00	-2 500,00			
	Vuokratuotot	-3 060,00				
	Sisäiset tuotot	-55,00				
	Toimintakulut	1 449 062,41	1 636 000,00	1 482 500,00	1 482 500,00	1 482 500,00
	Henkilöstökulut	1 137 843,41	1 183 600,00	1 168 200,00	1 168 200,00	1 168 200,00
	Palkat ja palkkiot	859 255,87	897 700,00	889 900,00	889 900,00	889 900,00
	Henkilösivukulut	283 891,04	285 900,00	278 300,00	278 300,00	278 300,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-5 303,50				
	Palvelujen ostot	262 770,20	405 800,00	270 800,00	270 800,00	270 800,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 204,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	17 135,41	13 000,00	10 700,00	10 700,00	10 700,00
	Ostot tilikauden aikana	17 135,41	13 000,00	10 700,00	10 700,00	10 700,00
	Annetut avustukset	26 544,39	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
	Muut toimintakulut	3 565,00	5 600,00	4 800,00	4 800,00	4 800,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 439 052,44	1 632 500,00	1 482 500,00	1 482 500,00	1 482 500,00
KUO, yhteinen	Toimintatuotot	-6 076,82				
	Myyntituotot	-231,82				
	Maksutuotot	-5 845,00				
	Toimintakulut	389 697,81	364 500,00	364 500,00	364 500,00	364 500,00
	Henkilöstökulut	285 406,68	277 200,00	278 500,00	278 500,00	278 500,00
	Palkat ja palkkiot	218 482,54	210 500,00	211 400,00	211 400,00	211 400,00
	Henkilösivukulut	70 769,64	66 700,00	67 100,00	67 100,00	67 100,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 845,50				
	Palvelujen ostot	96 701,59	82 100,00	81 800,00	81 800,00	81 800,00
	Palvelun ostot - sisäiset	1 204,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	4 357,54	3 200,00	2 700,00	2 700,00	2 700,00
	Ostot tilikauden aikana	4 357,54	3 200,00	2 700,00	2 700,00	2 700,00
	Muut toimintakulut	2 028,00	2 000,00	1 500,00	1 500,00	1 500,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	383 620,99	364 500,00	364 500,00	364 500,00	364 500,00
Teologiset asiat	Toimintatuotot	-575,40	-2 500,00			
	Myyntituotot	-35,40				
	Maksutuotot	-540,00	-2 500,00			
	Toimintakulut	258 806,13	275 900,00	273 400,00	273 400,00	273 400,00
	Henkilöstökulut	209 106,32	216 400,00	212 000,00	212 000,00	212 000,00
	Palkat ja palkkiot	156 659,17	165 000,00	160 100,00	160 100,00	160 100,00
	Henkilösivukulut	52 447,15	51 400,00	51 900,00	51 900,00	51 900,00
	Palvelujen ostot	22 127,92	27 700,00	31 400,00	31 400,00	31 400,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 027,50	3 800,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Ostot tilikauden aikana	1 027,50	3 800,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Annetut avustukset	26 544,39	28 000,00	28 000,00	28 000,00	28 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	258 230,73	273 400,00	273 400,00	273 400,00	273 400,00
Ulkosuomalaisyö	Toimintatuotot	-3 060,00				
	Vuokratuotot	-3 060,00				
	Toimintakulut	360 586,06	322 800,00	322 800,00	322 800,00	322 800,00
	Henkilöstökulut	278 896,21	268 200,00	260 600,00	260 600,00	260 600,00
	Palkat ja palkkiot	210 092,93	201 000,00	195 900,00	195 900,00	195 900,00

	Henkilösivukulut	70 261,28	67 200,00	64 700,00	64 700,00	64 700,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-1 458,00				
	Palvelujen ostot	70 187,60	51 000,00	58 600,00	58 600,00	58 600,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	11 302,25	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Ostot tilikauden aikana	11 302,25	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Muut toimintakulut	200,00	600,00	600,00	600,00	600,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	357 526,06	322 800,00	322 800,00	322 800,00	322 800,00
KLK	Toimintatuotot	-297,75	-1 000,00			
	Myyntituotot	-242,75	-1 000,00			
	Sisäiset tuotot	-55,00				
	Toimintakulut	439 972,41	672 800,00	521 800,00	521 800,00	521 800,00
	Henkilöstökulut	364 434,20	421 800,00	417 100,00	417 100,00	417 100,00
	Palkat ja palkkiot	274 021,23	321 200,00	322 500,00	322 500,00	322 500,00
	Henkilösivukulut	90 412,97	100 600,00	94 600,00	94 600,00	94 600,00
	Palvelujen ostot	73 753,09	245 000,00	99 000,00	99 000,00	99 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	448,12	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Ostot tilikauden aikana	448,12	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Muut toimintakulut	1 337,00	3 000,00	2 700,00	2 700,00	2 700,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	439 674,66	671 800,00	521 800,00	521 800,00	521 800,00

TULOSKORTTI 2015	Kirkon tiedotuskeskus (KT)		Vaikutavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Kirkko tiiviimmin, nopeammin ja näkyvämmiin mukaan yhteiskunnalliseen keskusteluun maallisessa mediassa Kirkon uskottava viestintä	- Ajankohtaisten uutisten monipuolinen esiin tuominen sekä yhteiskunnassa käytävään keskusteluun osallistuminen eri viestintäkanavilla, painottaen kuvan ja videon käyttöä - Kirkon viestinnän kannalta merkityksellisten yhteiskunnallisten keskustelunaiheiden ja trendien tunnistaminen sekä niiden analysointi ja niihin reagoimisen mahdollistaminen	- Media-analyysit ja verkkokeskustelujen seuranta - Seuranta siitä miten kirkon esiin tuomat näkökulmat näkyvät mediassa.
Koko Kirkon yhteiset tehtävät	Kirkon ammattitaitoinen viestintä, uusien kohderyhmien tavoittaminen	- Kirkon työntekijöiden viestintäosaamisen vahvistaminen - Hartauksien tuominen somen ja verkkojakelun kautta uusille kuuntelijoille, katselijoille ja lukijoille - Kohderyhmäajattelun kehittäminen	- Annettu koulutus ja tuki koulutuksen kehittämiseen - Toteutuneet uudet ohjelma-avaukset ja valmistelussa olevien hankkeiden lukumäärä
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	Kirkon verkkopalvelujen onnistunut käyttäjäkokemus sekä tehokkaampi ja kokonaistaloudellisempi viestintävälineiden käyttö	Kirkon yhteisten julkisten verkkopalvelujen uudistaminen vaiheittain osaksi Lukkari-palvelujen teknistä ja responsiivista ympäristöä sekä käyttökokemusta. Lukkarin käyttöönotto seurakunnissa	- Roolin ja vastuiden auditointi ja tyytyväisyyden mittaaminen - Yhteisten palveluiden käyttäjätyytyväisyys.

TULOSKORTTI 2015	Kirkon tiedotuskeskus (KT)		Vaikutavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
			Lukkarin pääkäyttäjätystä tehdään vähintään 50 %:sesti seurakunnissa Verkkotuotannot- tiimin koordinoimana ja yhteisöllisyyttä tukevilla välineillä ja toimintamalleilla.
Strategiset hankkeet	Reformaation juhluvuoden 2017 sisällöt eri medioille.	Erityisohjelmien valmistelu eri julkaisualustoille koti- ja ulkomaisten yhteistyötahojen kanssa.	Hankesuunnittelutasolle edenneet hankeideat, yhteistyökumppanien kanssa haettu ja saatu ulkoisen rahoitus.
	Ajanmukaiset ja toimivat välineet sekä tuki seurakunnille toimia verkossa	Hengellinen elämä verkossa- ja seurakuntien verkkohankkeen muuttuminen osaksi perustoimintaa	- Käyttäjätyytyväisyys - Auditoinnit - Kävijämäärien ja käytön kehittyminen



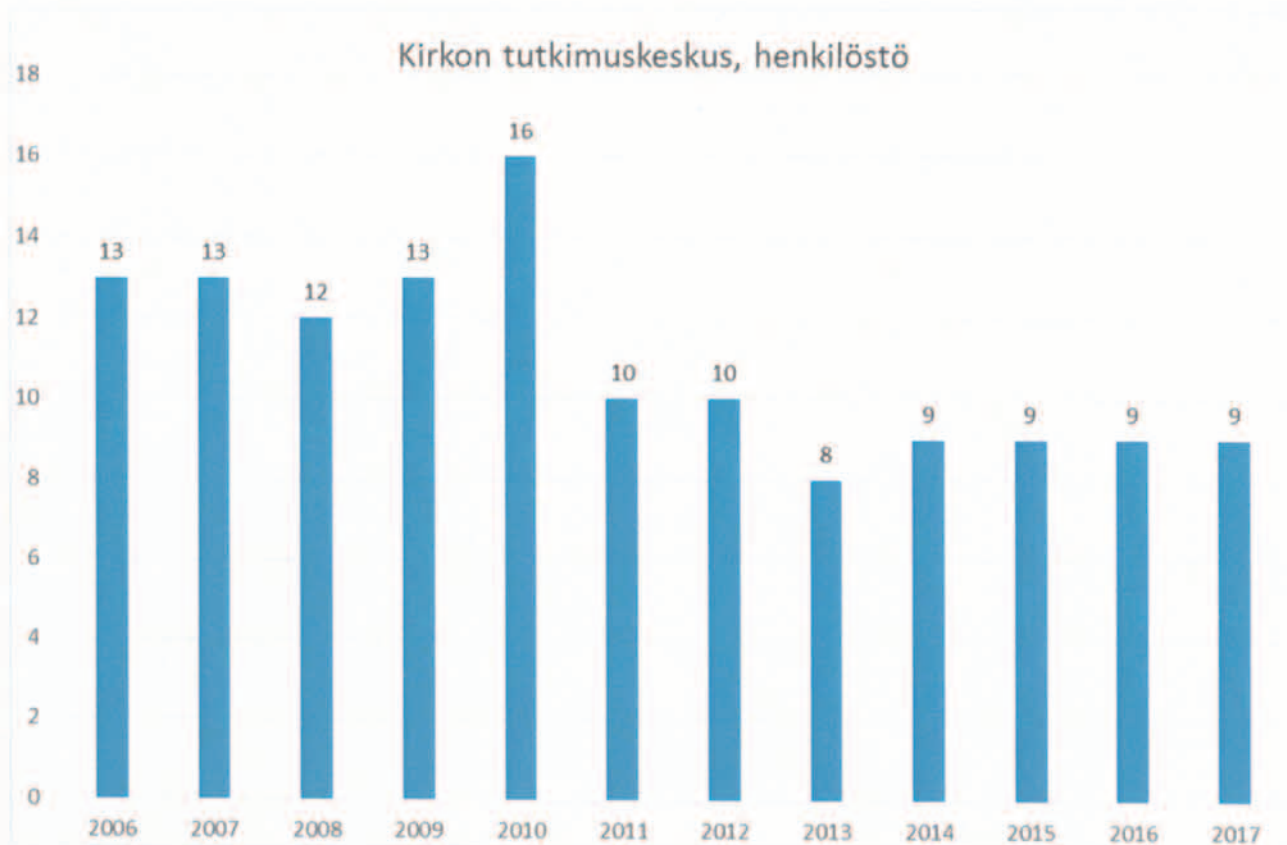
Kirkon tiedotuskeskus

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Kirkon tiedotuskeskus	Toimintatuotot	-100 893,51	-130 000,00	-130 000,00	-130 000,00	-130 000,00
	Korvaukset	-96 645,00	-90 000,00	-90 000,00	-90 000,00	-90 000,00
	Myyntituotot	-4 158,51				
	Maksutuotot	-90,00	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
	Toimintakulut	2 877 751,94	3 120 500,00	3 114 500,00	3 114 500,00	3 114 500,00
	Henkilöstökulut	2 152 763,50	2 312 500,00	2 148 000,00	2 148 000,00	2 148 000,00
	Palkat ja palkkiot	1 631 958,59	1 735 500,00	1 628 300,00	1 628 300,00	1 628 300,00
	Henkilösivukulut	542 471,69	577 000,00	519 700,00	519 700,00	519 700,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-21 666,78				
	Palvelujen ostot	594 406,09	733 000,00	854 000,00	854 000,00	854 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	130,00				
	Vuokrakulut	5 661,46	19 000,00	27 000,00	27 000,00	27 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	92 170,12	24 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00
	Ostot tilikauden aikana	92 170,12	24 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00
	Annetut avustukset	30 000,00	30 000,00	35 000,00	35 000,00	35 000,00
	Muut toimintakulut	2 620,77	2 000,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
	TOIMINTAKATE	2 776 858,43	2 990 500,00	2 984 500,00	2 984 500,00	2 984 500,00
	Poistot ja arvonalentumiset	153 778,96				
	Suunnitelman mukaiset poistot	153 778,96				
	TILIKAUDEN TULOS	2 930 637,39	2 990 500,00	2 984 500,00	2 984 500,00	2 984 500,00
KT, yhteinen	Toimintatuotot	-100 893,51	-130 000,00			
	Korvaukset	-96 645,00	-90 000,00			
	Myyntituotot	-4 158,51				
	Maksutuotot	-90,00	-40 000,00			
	Toimintakulut	2 873 107,64	3 120 500,00			
	Henkilöstökulut	2 155 974,09	2 312 500,00			
	Palkat ja palkkiot	1 631 761,56	1 735 500,00			
	Henkilösivukulut	542 405,77	577 000,00			
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-18 193,24				
	Palvelujen ostot	586 551,20	733 000,00			
	Palvelun ostot - sisäiset	130,00				
	Vuokrakulut	5 661,46	19 000,00			
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	92 170,12	24 000,00			
	Ostot tilikauden aikana	92 170,12	24 000,00			
	Annetut avustukset	30 000,00	30 000,00			
	Muut toimintakulut	2 620,77	2 000,00			
	TOIMINTAKATE	2 772 214,13	2 990 500,00			
	Poistot ja arvonalentumiset	153 778,96				
	Suunnitelman mukaiset poistot	153 778,96				
Hallintopalvelut	Toimintatuotot			-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
	Maksutuotot			-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
	Toimintakulut			739 000,00	739 000,00	739 000,00
	Henkilöstökulut			349 500,00	349 500,00	349 500,00
	Palkat ja palkkiot			271 200,00	271 200,00	271 200,00
	Henkilösivukulut			78 300,00	78 300,00	78 300,00
	Palvelujen ostot			304 500,00	304 500,00	304 500,00
	Vuokrakulut			20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat			28 000,00	28 000,00	28 000,00
	Ostot tilikauden aikana			28 000,00	28 000,00	28 000,00
	Annetut avustukset			35 000,00	35 000,00	35 000,00
	Muut toimintakulut			2 000,00	2 000,00	2 000,00

	TOIMINTAKATE			699 000,00	699 000,00	699 000,00
Media- ja tied.palv.	Toimintakulut			443 300,00	443 300,00	443 300,00
	Henkilöstökulut			393 800,00	393 800,00	393 800,00
	Palkat ja palkkiot			299 000,00	299 000,00	299 000,00
	Henkilösivukulut			94 800,00	94 800,00	94 800,00
	Palvelujen ostot			44 500,00	44 500,00	44 500,00
	Vuokrakulut			2 000,00	2 000,00	2 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat			3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Ostot tilikauden aikana			3 000,00	3 000,00	3 000,00
	TOIMINTAKATE			443 300,00	443 300,00	443 300,00
Ohjelmapalvelut	Toimintatuotot			-90 000,00	-90 000,00	-90 000,00
	Korvaukset			-90 000,00	-90 000,00	-90 000,00
	Toimintakulut			839 900,00	839 900,00	839 900,00
	Henkilöstökulut			716 400,00	716 400,00	716 400,00
	Palkat ja palkkiot			535 800,00	535 800,00	535 800,00
	Henkilösivukulut			180 600,00	180 600,00	180 600,00
	Palvelujen ostot			109 500,00	109 500,00	109 500,00
	Vuokrakulut			5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat			9 000,00	9 000,00	9 000,00
	Ostot tilikauden aikana			9 000,00	9 000,00	9 000,00
	TOIMINTAKATE			749 900,00	749 900,00	749 900,00
Verkkopalvelut	Toimintakulut	4 644,30		1 092 300,00	1 092 300,00	1 092 300,00
	Henkilöstökulut	-3 210,59		688 300,00	688 300,00	688 300,00
	Palkat ja palkkiot	197,03		522 300,00	522 300,00	522 300,00
	Henkilösivukulut	65,92		166 000,00	166 000,00	166 000,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 473,54				
	Palvelujen ostot	7 854,89		395 500,00	395 500,00	395 500,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat			8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Ostot tilikauden aikana			8 000,00	8 000,00	8 000,00
	Muut toimintakulut			500,00	500,00	500,00
	TOIMINTAKATE	4 644,30		1 092 300,00	1 092 300,00	1 092 300,00

TULOSKORTTI 2015	Kirkon tutkimuskeskus (KTK)			Vaikutavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015	
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	1. Tarkoituksenmukainen ja kohdennettu kirkkoa ja uskontoa koskevan tutkimustiedon viestintä yhteiskunnan eri tahoille.	1. Vuosittaisissa seminaareissa käsitellään kirkon ajankohtaisia kysymyksiä tuoreen tutkimustiedon valossa.	KTK:n kevätseminaarin osallistuminen ja seuraaminen lisääntyy edellisvuotisesta.	
		2. Tutkimuskeskus tekee aktiivista yhteistyötä lehdistön ja viestimien kanssa.	Tutkijat antavat haastatteluja ja tiedonantoja eri tiedotusvälineille.	
		3. Sähköisen uutiskirjeen ja blogien avulla levitetään tietoa uusimmista tutkimustuloksista.	Uutiskirje ilmestyy 3-4 kertaa vuodessa ja sen ja KTK:n blogien lukijamäärä kasvaa.	
Koko kirkon yhteiset tehtävät	1. Pitkäjänteisten kirkkoa palvelevien tutkimusten suunnittelu ja toteuttaminen.	1. Kirkon nelivuotiskertomuksen kehittäminen ja vuosien 2012–2015 kertomuksen suunnittelun aloittaminen.	Tiedonkeruun uudet instrumentit ovat valmiit ja käytettävissä vuoden 2015 lopussa.	
		2. Joustava ja nopea reagointi kirkon kannalta tärkeisiin ja ajankohtaisiin tutkimustarpeisiin.	Hankkeen loppuraportti julkaistaan vuoden 2015 aikana.	
		3. Kotimaisen ja kansainvälisen tutkimusyhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen.	Maahanmuuttajien yhteisöjen kartoitushanke on käynnistetty.	
		4. Kirkon toimintaa ja päätöksentekoa tukevien julkaisujen toteuttaminen	KTK:n julkaisusarjoissa ilmestyy 1-2 julkaisua ja 3-4 verkkojulkaisua.	
		5. Tutkimuskeskus on yhteistyötahona kotimaisissa ja/tai kansainvälisissä tutkimushankkeissa.	KTK on mukana 2-4 laajemmassa hankkeessa.	
		6. Tutkimuskeskus toteuttaa sähköisiä kyselyjä kirkon keskushallinnon tarpeisiin.	KTK toteuttaa tarpeen mukaan 1-2 sähköistä kyselyä kirkon keskushallinnon tarpeisiin.	

TULOSKORTTI 2015	Kirkon tutkimuskeskus (KTK)		Vaikuttavuuden mittaaminen
	Tavoite 2015	Keinot	Avainmittarit 2015
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	1. Tutkimustulosten hyödyntämisen kehittäminen.	1. Tutkimuskeskus kehittää uusia välineitä tilastotiedon julkaisemiseksi verkossa.	Tilastotiedon julkaisuvälineiden uudistaminen on käynnistynyt.
Strategiset hankkeet	-	-	-



Kirkon tutkimuskeskus

	Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Toimintatuotot	-15 600,80	-40 300,00	-26 000,00	-26 000,00	-26 000,00
Myyntituotot	-15 600,80	-40 300,00	-26 000,00	-26 000,00	-26 000,00
Toimintakulut	957 285,16	1 079 000,00	1 033 500,00	1 033 500,00	1 033 500,00
Henkilöstökulut	533 906,13	542 200,00	539 600,00	539 600,00	539 600,00
Palkat ja palkkiot	400 702,05	408 000,00	405 500,00	405 500,00	405 500,00
Henkilösivukulut	134 089,64	134 200,00	134 100,00	134 100,00	134 100,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-885,56				
Palvelujen ostot	99 610,87	129 500,00	97 000,00	97 000,00	97 000,00
Vuokrakulut	60 682,05	65 300,00	67 000,00	67 000,00	67 000,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	9 199,71	14 500,00	12 400,00	12 400,00	12 400,00
Ostot tilikauden aikana	9 199,71	14 500,00	12 400,00	12 400,00	12 400,00
Annetut avustukset	253 700,00	327 000,00	317 000,00	317 000,00	317 000,00
Muut toimintakulut	186,40	500,00	500,00	500,00	500,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	941 684,36	1 038 700,00	1 007 500,00	1 007 500,00	1 007 500,00

RESULTATKORT 2015	Specialenhet KCSA		Mätandet av resultatet
	Mål 2015	Metoder	Mätverktyg 2015
Intressebevakning och påverkan	Vi bevakar religionsundervisningens och den religiösa och kristna fostrans plats i dagvård och skola.	Vi stöder och uppmuntrar församlingarna att ta en aktiv roll i utvecklandet av de lokala läroplanerna .	Frågan behandlas vid Forum för barnverksamheten och kyrkans fostran samt på kyrkoherdekonferensen 2014. Artikel om ämnet i Nyckeln 1/2015.
	Vi stöder kyrkostyrelsens strategi genom att kommunicera kyrkans budskap i ett föränderligt samhälle.	Vi lyfter fram mänskörhetsfrågor, fredsfrågor och biståndsfrågor inom ramen för Ekumeniska Ansvarsveckan.	Människörhets- freds- och biståndsfrågor ingår i allt material som produceras för Ansvarsveckan.
	Vi stöder kyrkostyrelsens strategi genom att lyfta fram och kommunicera kyrkans budskap i ett föränderligt samhälle.	Seminariedag för journalister om religion och kyrka idag.	Antalet seminariedeltagare samt feedbackenkät som deltagarna fyller i
	Vi stöder kyrkostyrelsens strategi genom att lyfta fram och kommunicera kyrkans budskap i ett föränderligt samhälle.	Vi deltar som en representant för kyrkan i olika finlandssvenska kulturevenemang	Vi deltar i Stafettkarnevalen, Bokmässan, Finlands-arenan i Björneborg och medverkar i Svenska veckan på två olika språköar.
	Vi utvecklar KCSA:s organisation och personalstyrka i enlighet med Kyrkostyrelsens strategi	Vi utvecklar centralens verksamhet och gör nödvändiga omstruktureringar i och med de nyrekryteringar som sker under året.	Rekrytering av Tv-redaktör och sakkunnig för barn och familj går i. Befattningsbeskrivningarna uppdateras.
Hela kyrkans gemensamma uppgifter	Vi lyfter fram och kommunicerar kyrkans budskap i ett föränderligt samhälle.	Vi följer upp och vidareutvecklar den nya evl.fi-sidan och nationella webbprojektet .	Besöksstatistik samt feedback från utvalda testpersoner och respons via nätet.
	Vi arbetar för att all verksamhet inom kyrkans fostran utgår från att barn, unga och vuxna får vara subjekt.	Vi arrangerar Nordisk konfirmandledarkonferens parallellt med Forum för kyrkans fostran och två seminariedagar kring barnkonsekvensanalys och barn- och ungdomsombud i frs.	I Forum för kyrkans fostran är 90 % av Borgå stifts frs representerade. Nordisk konfirmandledarkonferens samlar 50 deltagare.

RESULTATKORT 2015	Speciellenhet KCSA			Mätandet av resultatet
	Mål 2015	Metoder	Mätverktyg 2015	
Stöd och utveckling av församlingarnas arbete	Vi leder och koordinerar helhetskyrkans arbete med sociala medier på svenska.	Vi stärker sociala mediers roll i församlingsarbetet genom att utveckla handledningsverktyg på webben.	Färdiga handlingsverktyg, feedback och respons från användare inom församlingarna.	
	Arbeta för att all verksamhet inom kyrkans fostran utgår från att barn, unga och vuxna får vara subjekt.	Vi arrangerar seminariedagar med utgångspunkt i utvecklingsdokumenten för fostran.	Fyra seminariedagar med 12 deltagare/seminarium.	
	Vi stöder församlingarna i att lyfta fram kyrkans social-etiska och samhälleliga uppdrag	Vi arrangerar seminariedagar kring övergreppsfrågor med temat "Den vuxnes ansvar".	Tre seminariedagar med sammanlagt 60 deltagare.	
	Vi breddar församlingsanställdas kommunikationskunskap och ökar deras beredskap att möta medier.	Kurs för församlingsanställda "Hur möter jag medierna?"	Kursdag i Österbotten och i Södra Finland. Antalet kursdeltagare samt antalet deltagare i kommunikationsutbildningar på olika forum.	
	Finlandssvenska ekumeniska kyrkodagar, märkesåret 2017.	Vi inleder planeringen av de ekumeniska kyrkodagarna i anslutning till märkesåret 2017.	Vi utser en arbetsgrupp för märkesåret.	
Strategiska projekt	Verka som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska.	Vi utvecklar och lanserar det nya konceptet för Kyrktorgen.	Ordna fem kyrktorg enligt det nya konceptet. Utvärdering genom feedback från deltagarna.	

Kirkon ruotsinkielisen työn keskus, henkilöstö



Kirkon ruotsinkielisen työn keskus, toimintajäämä



KCSA

	Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Toimintatuotot	-90 817,42	-105 000,00	-90 000,00	-90 000,00	-90 000,00
Myyntituotot	-241,13			0,00	0,00
Maksutuotot	-54 913,00	-75 000,00	-60 000,00	-60 000,00	-60 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-30 863,29	-30 000,00	-30 000,00	-30 000,00	-30 000,00
Tuet ja avustukset	-4 800,00			0,00	0,00
Toimintakulut	1 295 307,85	1 357 000,00	1 304 440,00	1 304 440,00	1 304 440,00
Henkilöstökulut	1 077 940,59	1 196 000,00	1 125 500,00	1 125 500,00	1 125 500,00
Palkat ja palkkiot	815 218,18	900 000,00	845 600,00	845 600,00	845 600,00
Henkilösivukulut	272 260,44	299 000,00	281 900,00	281 900,00	281 900,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-9 538,03	-3 000,00	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00
Palvelujen ostot	206 126,86	150 000,00	157 000,00	157 000,00	157 000,00
Palvelun ostot - sisäiset	1 420,00			0,00	0,00
Vuokratulut	2 519,11	4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	7 291,29	6 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Ostot tilikauden aikana	7 291,29	6 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Muut toimintakulut	10,00	1 000,00	5 940,00	5 940,00	5 940,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 204 490,43	1 252 000,00	1 214 440,00	1 214 440,00	1 214 440,00

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille

Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset

Jäsenmaksut	Myönnetty	Ehdotus	KH ehd.
	2014	2015	2015
Luterilainen maailmanliitto (LML)	235 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	80 000	80 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (CSC)	75 000	0	0
Euroopan kirkkojen siirtolaisosuustoimikunta (CCME)	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio (LEKKJ)	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg) (CCPE)	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum	15 000	15 000	15 000
Yhteensä	619 100	529 100	529 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	27 000	27 000	27 000
LML:n teologian ja julkisen todistuksen osasto	50 000	50 000	50 000
Strasbourgin ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	31 500	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	0	0
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	260 700	210 700	210 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Yhteensä	23 420	0	0
Jäsenmaksut kaikki yhteensä	903 220	739 800	739 800

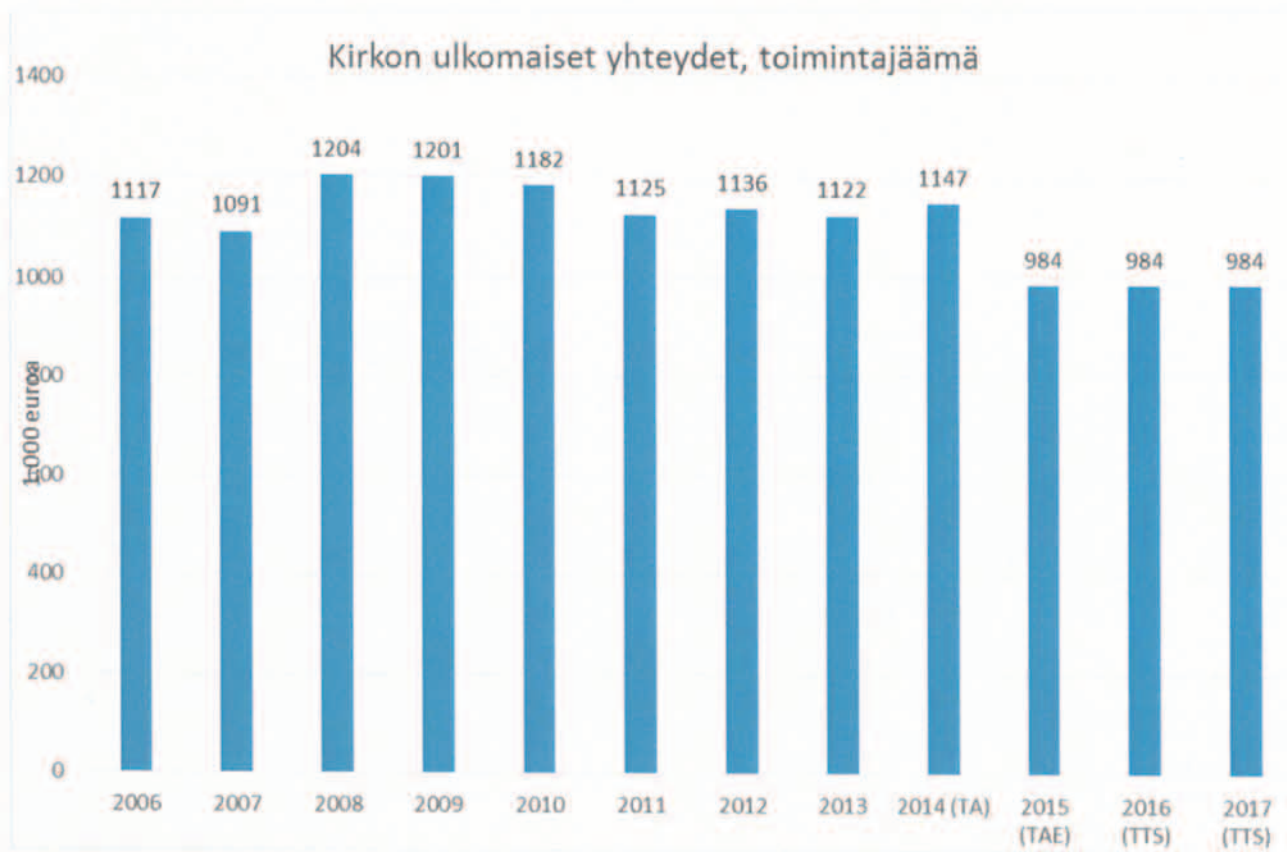
JÄSENMAKSUT JA ERITYISAVUSTUKSET KIRKKOJEN KANSAINVÄLISILLE YHTEISTYJÄRJESTÖILLE

EUR	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 esitys
Luterilainen maailmanliitto (LML)	154 000	184 000	188 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	235 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	130 000	150 000	153 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	108 000	129 000	132 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	80 000	80 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta-komissio (CSC)	62 000	74 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	0
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)	7 000	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio (LEKKJ)	3 000	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekum. forum	1 200	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg) (CCPE)	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 200	1 400	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto	16 000	19 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum									10 000	15 000	15 000
Yhteensä	546 000	647 000	659 100	716 100	716 100	716 100	716 100	669 100	679 100	619 100	529 100
Erityisohjelmat:											
KMN:n Faith and Order-komissio	12 000	14 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	27 000	27 000
LML:n teologian ja julkisen todistuksen osasto										50 000	50 000
Strasbourg'in ekumeeninen tutkimusinstituutti	24 000	29 000	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500
EKK:n yleiskokousrahasto	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	0
LML:n yleiskokousrahasto	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
KMN:n yleiskokousrahasto	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	1 800	2 000	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	163 800	195 000	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	260 700	210 700
Molemmat yhteensä	709 800	842 000	859 800	916 800	916 800	916 800	916 800	869 800	879 800	879 800	739 800

Jäsenmaksut ja erityisavustukset kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille

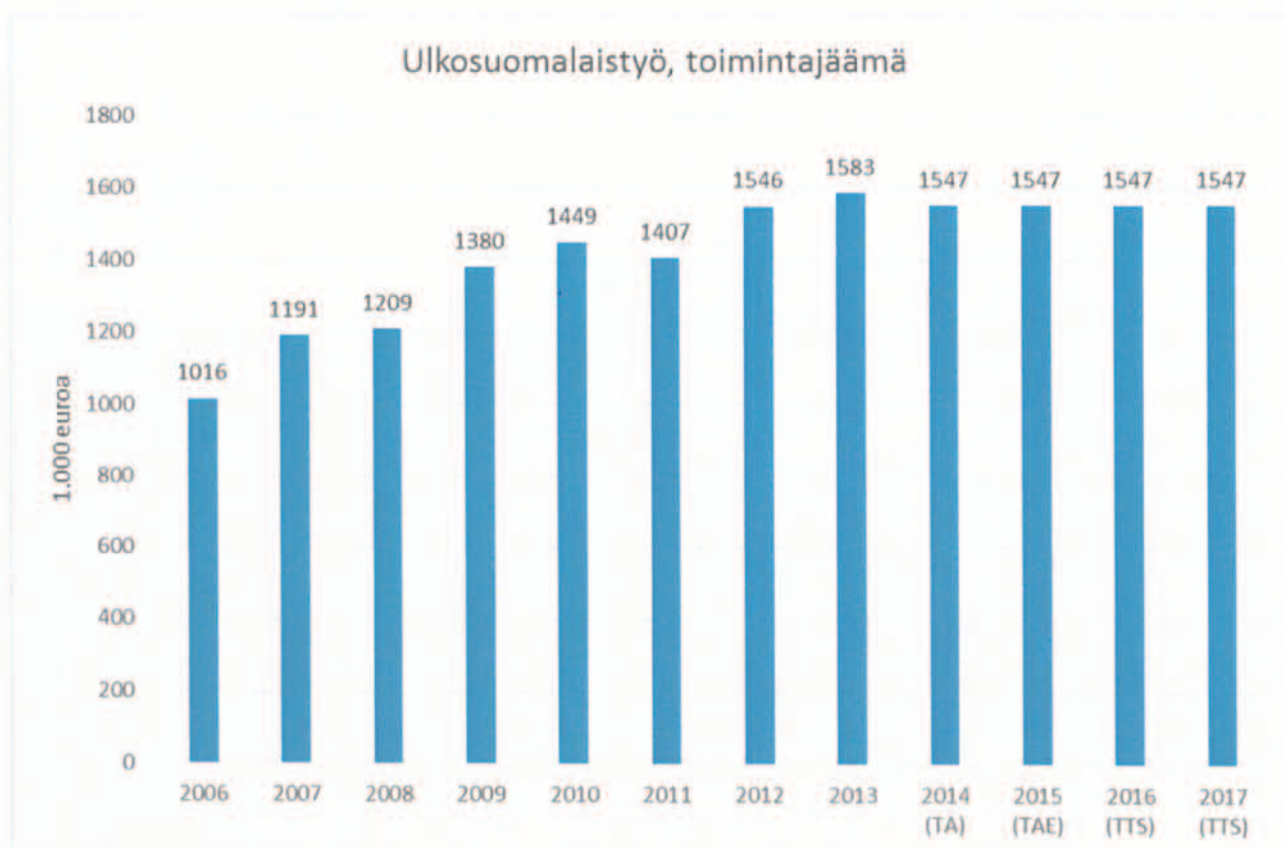
Perustelut 2015:

Kirkkomme on maksanut Euroopan kirkkojen konferenssille (EKK) jäsenmaksun lisäksi erillisen määrärahan Kirkko ja yhteiskunta -komissiolle (75 000 euroa) sekä yleiskokousrahastoon 50 000 euroa. EKK:n organisaatiomuutoksen vuoksi Kirkko ja yhteiskunta -komissio lakkauttaa ja integroituu osaksi EKK:n perusrakennetta. Yleiskokousrahastoon EKK on asettanut tavoitteeksi kerätä vuosittain 80 000 euroa jäsenkirkkojen maksamista jäsenmaksuista. Näiden muutosten vuoksi enää ei ole perusteita aiemmille säännöillä lisämaksuille EKK:lle. Muilta osin talousarvioehdotus on laadittu samaan tapaan kuin vuonna 2014.



Kirkon ulkomaiset yhteydet

		Edellinen TP 2013	Kuluva vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Kirkon ulkomaiset yh	Toimintatuotot	-385,00				
	Sisäiset tuotot	-385,00				
	Toimintakulut	1 121 885,01	1 147 000,00	983 800,00	983 800,00	983 800,00
	Henkilöstökulut	12 715,88				
	Palkat ja palkkiot	9 785,55				
	Henkilösivukulut	2 930,33				
	Palvelujen ostot	243 887,91	244 000,00	244 000,00	244 000,00	244 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6 692,19				
	Ostot tilikauden aikana	6 692,19				
	Annetut avustukset	34 869,03				
	Muut toimintakulut	823 720,00	903 000,00	739 800,00	739 800,00	739 800,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 121 500,01	1 147 000,00	983 800,00	983 800,00	983 800,00
Ulkomainen edustus	Toimintatuotot	-385,00				
	Sisäiset tuotot	-385,00				
	Toimintakulut	274 435,98	244 000,00	244 000,00	244 000,00	244 000,00
	Henkilöstökulut	12 715,88				
	Palkat ja palkkiot	9 785,55				
	Henkilösivukulut	2 930,33				
	Palvelujen ostot	243 887,91	244 000,00	244 000,00	244 000,00	244 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6 692,19				
	Ostot tilikauden aikana	6 692,19				
	Annetut avustukset	11 140,00				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	274 050,98	244 000,00	244 000,00	244 000,00	244 000,00
Kirkkojen kv. yht.t.	Toimintakulut	847 449,03	903 000,00	739 800,00	739 800,00	739 800,00
	Annetut avustukset	23 729,03				
	Muut toimintakulut	823 720,00	903 000,00	739 800,00	739 800,00	739 800,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	847 449,03	903 000,00	739 800,00	739 800,00	739 800,00



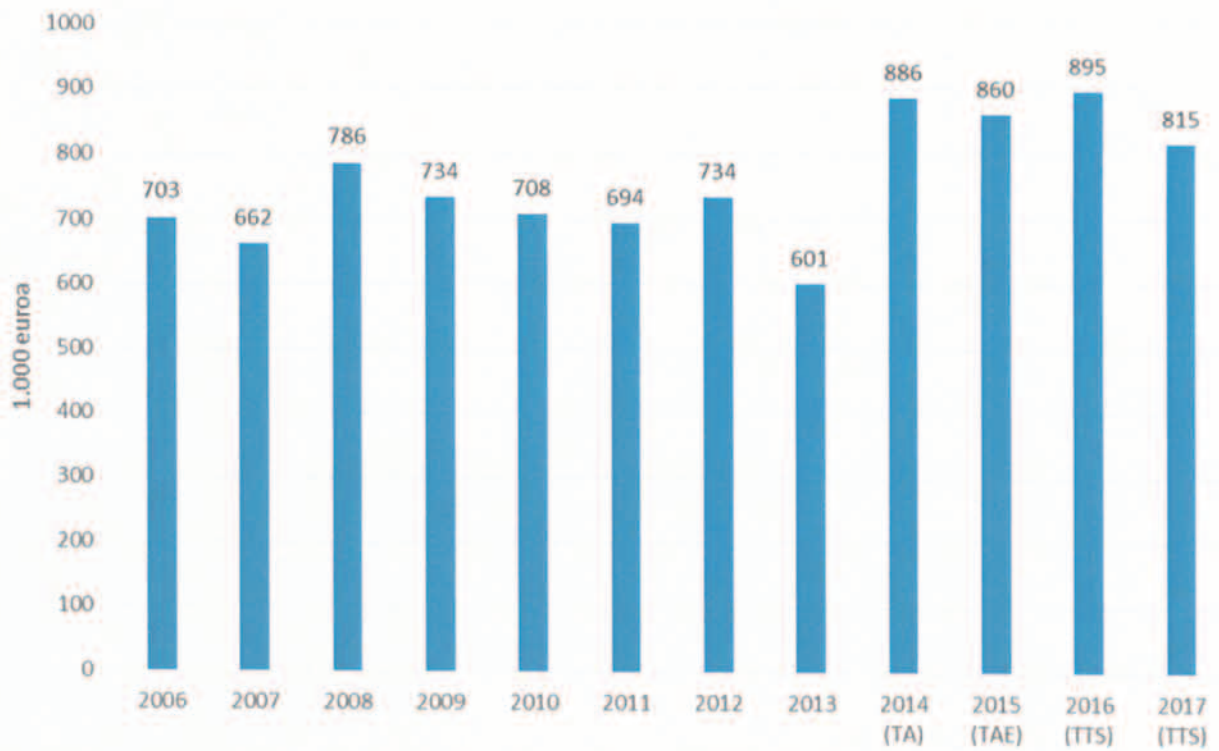
Kirkon ulkosuomalaistyö

		Edellinen TP 2013	Kuluva vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Ulkosuomalaistyö	Toimintatuotot	-83 766,74	-101 100,00	-103 200,00	-103 200,00	-103 200,00
	Vuokratuotot	-20 718,04	-31 100,00	-33 200,00	-33 200,00	-33 200,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-63 048,70	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
	Toimintakulut	1 666 828,27	1 648 100,00	1 650 200,00	1 650 200,00	1 650 200,00
	Henkilöstökulut	495 872,48	504 700,00	518 100,00	518 100,00	518 100,00
	Palkat ja palkkiot	389 692,37	378 600,00	388 600,00	388 600,00	388 600,00
	Henkilösivukulut	109 096,11	126 100,00	129 500,00	129 500,00	129 500,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-2 916,00				
	Palvelujen ostot	73 213,06	62 500,00	74 000,00	74 000,00	74 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 248,90				
	Ostot tilikauden aikana	1 248,90				
	Annetut avustukset	1 096 493,83	1 080 900,00	1 058 100,00	1 058 100,00	1 058 100,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 583 061,53	1 547 000,00	1 547 000,00	1 547 000,00	1 547 000,00
Saksa	Toimintakulut	119 325,02	116 000,00	131 000,00	131 000,00	131 000,00
	Palvelujen ostot	543,27				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	681,75				
	Ostot tilikauden aikana	681,75				
	Annetut avustukset	118 100,00	116 000,00	131 000,00	131 000,00	131 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	119 325,02	116 000,00	131 000,00	131 000,00	131 000,00
Norja	Toimintakulut	7 660,00	6 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
	Annetut avustukset	7 660,00	6 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
	TOIMINTAKATE	7 660,00	6 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	7 660,00	6 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
Tanska	Toimintakulut	52 493,85	38 800,00	47 000,00	47 000,00	47 000,00
	Palvelujen ostot	13 113,97	22 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00
	Annetut avustukset	39 379,88	16 800,00	17 000,00	17 000,00	17 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	52 493,85	38 800,00	47 000,00	47 000,00	47 000,00
Itävalta	Toimintakulut	26 000,00	26 000,00	31 000,00	31 000,00	31 000,00
	Annetut avustukset	26 000,00	26 000,00	31 000,00	31 000,00	31 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	26 000,00	26 000,00	31 000,00	31 000,00	31 000,00
Sveitsi	Toimintakulut	166 452,70	168 200,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
	Annetut avustukset	166 452,70	168 200,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	166 452,70	168 200,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
USA	Toimintakulut	249 878,80	255 000,00	270 000,00	270 000,00	270 000,00
	Henkilöstökulut	722,74				
	Palkat ja palkkiot	2 726,44				
	Henkilösivukulut	912,30				
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-2 916,00				
	Palvelujen ostot	240,00				
	Annetut avustukset	248 916,06	255 000,00	270 000,00	270 000,00	270 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	249 878,80	255 000,00	270 000,00	270 000,00	270 000,00
Kanada	Toimintakulut	19 632,39	22 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
	Annetut avustukset	19 632,39	22 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	19 632,39	22 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
Australia	Toimintakulut	156 601,59	136 000,00	146 000,00	146 000,00	146 000,00
	Annetut avustukset	156 601,59	136 000,00	146 000,00	146 000,00	146 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	156 601,59	136 000,00	146 000,00	146 000,00	146 000,00
Kanarian saaret	Toimintatuotot	-7 962,58	-12 200,00	-12 200,00	-12 200,00	-12 200,00
	Vuokratuotot	-7 962,58	-12 200,00	-12 200,00	-12 200,00	-12 200,00
	Toimintakulut	155 533,05	149 100,00	153 600,00	153 600,00	153 600,00
	Henkilöstökulut	96 528,29	95 600,00	95 600,00	95 600,00	95 600,00
	Palkat ja palkkiot	78 171,87	71 700,00	71 700,00	71 700,00	71 700,00

	Henkilösivukulut	18 356,42	23 900,00	23 900,00	23 900,00	23 900,00
	Palvelujen ostot	18 162,61	15 000,00	15 000,00	15 000,00	15 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	217,15				
	Ostot tilikauden aikana	217,15				
	Annetut avustukset	40 625,00	38 500,00	43 000,00	43 000,00	43 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	147 570,47	136 900,00	141 400,00	141 400,00	141 400,00
Manner-Espanja	Toimintatuotot	-4 628,38	-8 400,00	-8 400,00	-8 400,00	-8 400,00
	Vuokratuotot	-4 628,38	-8 400,00	-8 400,00	-8 400,00	-8 400,00
	Toimintakulut	279 644,85	285 900,00	288 200,00	288 200,00	288 200,00
	Henkilöstökulut	215 186,47	220 900,00	220 900,00	220 900,00	220 900,00
	Palkat ja palkkiot	168 242,50	165 800,00	165 800,00	165 800,00	165 800,00
	Henkilösivukulut	46 943,97	55 100,00	55 100,00	55 100,00	55 100,00
	Palvelujen ostot	6 878,38	8 000,00	10 300,00	10 300,00	10 300,00
	Annetut avustukset	57 580,00	57 000,00	57 000,00	57 000,00	57 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	275 016,47	277 500,00	279 800,00	279 800,00	279 800,00
Ranska	Toimintakulut	57 387,95	57 200,00	64 200,00	64 200,00	64 200,00
	Henkilöstökulut	38 370,95	37 200,00	37 200,00	37 200,00	37 200,00
	Palkat ja palkkiot	28 750,65	27 900,00	27 900,00	27 900,00	27 900,00
	Henkilösivukulut	9 620,30	9 300,00	9 300,00	9 300,00	9 300,00
	Palvelujen ostot	2 017,00				
	Annetut avustukset	17 000,00	20 000,00	27 000,00	27 000,00	27 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	57 387,95	57 200,00	64 200,00	64 200,00	64 200,00
Moskova ja lähial.	Toimintakulut		1 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
	Annetut avustukset		1 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		1 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
Italia	Toimintakulut	4 275,88	4 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Palvelujen ostot	4 275,88	4 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	4 275,88	4 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Viro	Toimintatuotot			-2 100,00	-2 100,00	-2 100,00
	Vuokratuotot			-2 100,00	-2 100,00	-2 100,00
	Toimintakulut	106 211,81	103 100,00	126 300,00	126 300,00	126 300,00
	Henkilöstökulut	81 616,71	77 100,00	90 500,00	90 500,00	90 500,00
	Palkat ja palkkiot	61 157,10	57 800,00	67 800,00	67 800,00	67 800,00
	Henkilösivukulut	20 459,61	19 300,00	22 700,00	22 700,00	22 700,00
	Palvelujen ostot	3 345,10	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Annetut avustukset	21 250,00	23 000,00	32 800,00	32 800,00	32 800,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	106 211,81	103 100,00	124 200,00	124 200,00	124 200,00
Muut maat, uud.proj.	Toimintakulut	109 363,15	110 200,00	124 100,00	124 100,00	124 100,00
	Palvelujen ostot	11 328,69				
	Annetut avustukset	98 034,46	110 200,00	124 100,00	124 100,00	124 100,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	109 363,15	110 200,00	124 100,00	124 100,00	124 100,00
Ulkosuom.työn yht.	Toimintatuotot	-63 048,70	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-63 048,70	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-63 048,70	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00	-70 000,00
Belgia	Toimintakulut	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
	Annetut avustukset	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
Kreikka, Rhodes	Toimintatuotot	-5 549,66	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00
	Vuokratuotot	-5 549,66	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00
	Toimintakulut	67 067,44	78 400,00	78 500,00	78 500,00	78 500,00
	Henkilöstökulut	41 355,16	42 400,00	42 400,00	42 400,00	42 400,00
	Palkat ja palkkiot	33 542,02	31 800,00	31 800,00	31 800,00	31 800,00
	Henkilösivukulut	7 813,14	10 600,00	10 600,00	10 600,00	10 600,00
	Palvelujen ostot	8 362,28	7 000,00	7 100,00	7 100,00	7 100,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	350,00				
	Ostot tilikauden aikana	350,00				

	Annetut avustukset	17 000,00	29 000,00	29 000,00	29 000,00	29 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	61 517,78	72 100,00	72 200,00	72 200,00	72 200,00
Kypros	Toimintatuotot	-2 577,42	-4 200,00	-4 200,00	-4 200,00	-4 200,00
	Vuokratuotot	-2 577,42	-4 200,00	-4 200,00	-4 200,00	-4 200,00
	Toimintakulut	49 299,79	51 200,00	51 300,00	51 300,00	51 300,00
	Henkilöstökulut	22 092,16	31 500,00	31 500,00	31 500,00	31 500,00
	Palkat ja palkkiot	17 101,79	23 600,00	23 600,00	23 600,00	23 600,00
	Henkilösivukulut	4 990,37	7 900,00	7 900,00	7 900,00	7 900,00
	Palvelujen ostot	4 945,88	3 500,00	3 600,00	3 600,00	3 600,00
	Annetut avustukset	22 261,75	16 200,00	16 200,00	16 200,00	16 200,00
Kypros	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	46 722,37	47 000,00	47 100,00	47 100,00	47 100,00

Muut yhteiset tarpeet, toimintajäämä



Muu yhteiset tarpeet

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Muut yhteiset tarpeet	Toimintatuotot	-45,46				
	Myyntituotot	-45,46				
	Toimintakulut	771 388,27	886 000,00	860 000,00	895 000,00	815 000,00
	Henkilöstökulut	11 224,10				
	Palkat ja palkkiot	8 108,56				
	Henkilösivukulut	3 115,54				
	Palvelujen ostot	492 560,97	638 000,00	555 400,00	555 400,00	555 400,00
	Vuokrakulut	4 954,68				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	3 070,35				
	Ostot tilikauden aikana	3 070,35				
	Annetut avustukset	82 012,17	196 000,00	234 600,00	234 600,00	234 600,00
	Muut toimintakulut	3 566,00	52 000,00	70 000,00	105 000,00	25 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	601 342,81	886 000,00	860 000,00	895 000,00	815 000,00
Stipendit	Toimintakulut	7 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
	Annetut avustukset	7 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	7 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Nelivuotiskertomus	Toimintakulut	28 293,52	52 000,00	70 000,00	105 000,00	25 000,00
	Palvelujen ostot	23 677,84				
	Vuokrakulut	4 534,68				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	81,00				
	Ostot tilikauden aikana	81,00				
	Muut toimintakulut		52 000,00	70 000,00	105 000,00	25 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	28 293,52	52 000,00	70 000,00	105 000,00	25 000,00
Euroopan yhd.keh.	Toimintakulut	8 747,02	60 000,00	58 200,00	58 200,00	58 200,00
	Henkilöstökulut	2 311,59				
	Palkat ja palkkiot	1 737,16				
	Henkilösivukulut	574,43				
	Palvelujen ostot	2 869,43	60 000,00	58 200,00	58 200,00	58 200,00
	Muut toimintakulut	3 566,00				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	8 747,02	60 000,00	58 200,00	58 200,00	58 200,00
Syrjäyt. auttaminen	Toimintakulut	39 846,09	84 000,00	84 000,00	84 000,00	84 000,00
	Palvelujen ostot	9 983,92				
	Annetut avustukset	29 862,17	84 000,00	84 000,00	84 000,00	84 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	39 846,09	84 000,00	84 000,00	84 000,00	84 000,00
Projektimääräraha	Toimintakulut	37 750,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00
	Palvelujen ostot	3 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	Annetut avustukset	34 750,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	37 750,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00
Muut yht. tarpeet	Toimintatuotot	-45,46				
	Myyntituotot	-45,46				
	Toimintakulut	649 751,64	558 000,00	515 800,00	515 800,00	515 800,00
	Henkilöstökulut	8 912,51				
	Palkat ja palkkiot	6 371,40				
	Henkilösivukulut	2 541,11				
	Palvelujen ostot	443 408,78	518 000,00	437 200,00	437 200,00	437 200,00
	Palvelun ostot - sisäiset	9 621,00				

	Vuokrakulut	420,00				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 989,35				
	Ostot tilikauden aikana	2 989,35				
	Annetut avustukset	184 400,00	40 000,00	78 600,00	78 600,00	78 600,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	649 706,18	558 000,00	515 800,00	515 800,00	515 800,00

Kiinteistöt, toimintajäämä



Kiinteistöt

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
	Toimintatuotot	-258 477,21	-252 850,00	-215 230,00	-215 230,00	-215 230,00
	Korvaukset	-33 600,00	-44 600,00	-44 600,00	-44 600,00	-44 600,00
	Vuokratuotot	-224 877,21	-208 250,00	-170 630,00	-170 630,00	-170 630,00
	Toimintakulut	1 227 560,46	786 400,00	429 110,00	429 110,00	429 110,00
	Henkilöstökulut	377 175,46				
	Palkat ja palkkiot	282 621,19				
	Henkilösivukulut	94 554,27				
	Palvelujen ostot	436 765,20	399 000,00	249 500,00	249 500,00	249 500,00
	Palvelun ostot - sisäiset	108,48				
	Vuokrakulut	11 024,00	11 300,00	11 700,00	11 700,00	11 700,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	268 576,72	236 500,00	126 800,00	126 800,00	126 800,00
	Ostot tilikauden aikana	268 576,72	236 500,00	126 800,00	126 800,00	126 800,00
	Muut toimintakulut	133 910,60	139 600,00	41 110,00	41 110,00	41 110,00
	TOIMINTAKATE	969 083,25	533 550,00	213 880,00	213 880,00	213 880,00
	Poistot ja arvonalentumiset	348 629,88				
	Suunnitelman mukaiset poistot	348 629,88				
	TILIKAUDEN TULOS	1 317 713,13	533 550,00	213 880,00	213 880,00	213 880,00
Toimitalo	Toimintatuotot	-94 504,99	-74 850,00	-33 600,00	-33 600,00	-33 600,00
	Korvaukset	-33 600,00	-33 600,00	-33 600,00	-33 600,00	-33 600,00
	Vuokratuotot	-60 904,99	-41 250,00			
	Toimintakulut	912 637,23	445 700,00	78 100,00	78 100,00	78 100,00
	Henkilöstökulut	377 175,46				
	Palkat ja palkkiot	282 621,19				
	Henkilösivukulut	94 554,27				
	Palvelujen ostot	260 846,03	217 500,00	64 000,00	64 000,00	64 000,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	175 124,52	124 800,00	11 200,00	11 200,00	11 200,00
	Ostot tilikauden aikana	175 124,52	124 800,00	11 200,00	11 200,00	11 200,00
	Muut toimintakulut	99 491,22	103 400,00	2 900,00	2 900,00	2 900,00
	TOIMINTAKATE	818 132,24	370 850,00	44 500,00	44 500,00	44 500,00
	Poistot ja arvonalentumiset	69 919,80				
	Suunnitelman mukaiset poistot	69 919,80				
	TILIKAUDEN TULOS	888 052,04	370 850,00	44 500,00	44 500,00	44 500,00
Sipoo	Toimintatuotot	-225,00				
	Vuokratuotot	-225,00				
	Toimintakulut	20 571,10	25 400,00	23 810,00	23 810,00	23 810,00
	Palvelujen ostot	11 281,58	11 500,00	9 000,00	9 000,00	9 000,00
	Palvelun ostot - sisäiset	108,48				
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	7 971,07	11 700,00	12 600,00	12 600,00	12 600,00
	Ostot tilikauden aikana	7 971,07	11 700,00	12 600,00	12 600,00	12 600,00
	Muut toimintakulut	1 209,97	2 200,00	2 210,00	2 210,00	2 210,00
	TOIMINTAKATE	20 346,10	25 400,00	23 810,00	23 810,00	23 810,00
	Poistot ja arvonalentumiset	6 867,12				
	Suunnitelman mukaiset poistot	6 867,12				
	TILIKAUDEN TULOS	27 213,22	25 400,00	23 810,00	23 810,00	23 810,00
Koulutuskeskus	Toimintatuotot	-163 747,22	-178 000,00	-181 630,00	-181 630,00	-181 630,00
	Korvaukset		-11 000,00	-11 000,00	-11 000,00	-11 000,00
	Vuokratuotot	-163 747,22	-167 000,00	-170 630,00	-170 630,00	-170 630,00

	Toimintakulut	294 352,13	315 300,00	327 200,00	327 200,00	327 200,00
	Palvelujen ostot	164 637,59	170 000,00	176 500,00	176 500,00	176 500,00
	Vuokrakulut	11 024,00	11 300,00	11 700,00	11 700,00	11 700,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	85 481,13	100 000,00	103 000,00	103 000,00	103 000,00
	Ostot tilikauden aikana	85 481,13	100 000,00	103 000,00	103 000,00	103 000,00
	Muut toimintakulut	33 209,41	34 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
	TOIMINTAKATE	130 604,91	137 300,00	145 570,00	145 570,00	145 570,00
	Poistot ja arvonalentumiset	271 842,96				
	Suunnitelman mukaiset poistot	271 842,96				
	TILIKAUDEN TULOS	402 447,87	137 300,00	145 570,00	145 570,00	145 570,00

Rahastot

		Edellinen TP 2013	Kuluvan vuoden TA 2014	TA 2015	TS1 2016	TS2 2017
Rahastot	Toimintatuotot	-172 791,29	-134 336,00	-121 000,00	-121 000,00	-121 000,00
	Myyntituotot	-1 785,65				
	Maksutuotot	-112 039,34	-134 336,00	-121 000,00	-121 000,00	-121 000,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-58 966,30				
	Toimintakulut	228 253,05	224 336,00	141 600,00	141 600,00	141 600,00
	Henkilöstökulut	61 297,84	164 000,00	58 400,00	58 400,00	58 400,00
	Palkat ja palkkiot	48 317,99	135 000,00	44 000,00	44 000,00	44 000,00
	Henkilösivukulut	12 979,85	29 000,00	14 400,00	14 400,00	14 400,00
	Palvelujen ostot	84 380,36	54 836,00	83 200,00	83 200,00	83 200,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	763,78	2 000,00			
	Ostot tilikauden aikana	763,78	2 000,00			
	Annetut avustukset	81 811,07	3 500,00			
Rahastot	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	55 461,76	90 000,00	20 600,00	20 600,00	20 600,00
Tekijänoikeusrahasto	Toimintatuotot	-113 824,99	-134 336,00	-121 000,00	-121 000,00	-121 000,00
	Myyntituotot	-1 785,65				
	Maksutuotot	-112 039,34	-134 336,00	-121 000,00	-121 000,00	-121 000,00
	Toimintakulut	146 004,12	224 336,00	141 600,00	141 600,00	141 600,00
	Henkilöstökulut	61 297,84	164 000,00	58 400,00	58 400,00	58 400,00
	Palkat ja palkkiot	48 317,99	135 000,00	44 000,00	44 000,00	44 000,00
	Henkilösivukulut	12 979,85	29 000,00	14 400,00	14 400,00	14 400,00
	Palvelujen ostot	83 942,50	54 836,00	83 200,00	83 200,00	83 200,00
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	763,78	2 000,00			
	Ostot tilikauden aikana	763,78	2 000,00			
	Annetut avustukset		3 500,00			
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	32 179,13	90 000,00	20 600,00	20 600,00	20 600,00
Saarikon rahasto	Toimintakulut	3 483,00				
	Annetut avustukset	3 483,00				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	3 483,00				
Kirkon mus.juhlat	Toimintatuotot	-58 966,30				
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-58 966,30				
	Toimintakulut	78 765,93				
	Palvelujen ostot	437,86				
	Annetut avustukset	78 328,07				
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	19 799,63				

Kirkon keskusrahasto

TTS 2015-2017

Avustushakemukset ja
kirkolliskokousedustajien tekemät
talousarvioehdotukset (2 kpl)



ESITYS
15.4.2014

DP 44/2014 1(5)

3.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diocritunnus	248		
Asiainro	2014 - 00198		
Saap.	15 14 2014		
Käsitt.	1	20	§

Kirkkohallitus

Kirjaamo

Johtaja Kari Kopperi, Kirkon koulutuskeskus

Kirkon tuki kouluttaville laitoksille (KiKo-rahoitus)

Raportti vuodesta 2013 ja anomus vuodelle 2015.

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta hakee Kirkkohallituksen tukea kouluttaville oppilaitoksille (Kiko).

Suomen evankelis-luterilainen kirkko on tukenut Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan toimintaa rahoittamalla määräaikaisen missiologian yliopistonlehtorin (31.7.2016 asti) sekä työelämäyhteisistä vastaavan suunnittelijan tehtävät ja edistänyt teologisen tutkimuksen tunnettua ja käytettävyyttä rahoittamalla teologia.fi -verkkopalvelua.

	Myönnetty 2012	Myönnetty 2013	Myöntö 2014	Esitys 2015
Missiologian yliopistonlehtori	75 000	80 000	80 000	80 000
Työelämäsuunnittelija	50 000	50 000	50 000	50 000
Teologia.fi - verkkopalvelu	15 000	15 000	15 000	15 000
Yhteensä	140 000	145 000	145 000	145 000

Kirkon tuki on mahdollistanut sellaisten toimintojen ylläpitämisen, joihin tiedekunnalla ei muuten olisi mahdollisuuksia. Tiedekunta toivoo rahoitusyhteistyön jatkuvan. Esitys perusteluineen on oheissa. Liitteessä on esitetty yksityiskohtaiset laskelmat.

Ismo Dunderberg
Dekaani

Mikael Vanttinen
Hallintopäällikkö

HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

TEOLOGINEN TIEDEKUNTA
TEOLOGISKA FAKULTETEN
FACULTY OF THEOLOGY

Teologinen tiedekunta, PL 4 (Vuorikatu 3), 00014 Helsingin yliopisto
Puhelin 09 1911 (vaihe), teol-hallinto@helsinki.fi, www.helsinki.fi/teol
Teologiska fakulteten, PB 4 (Berggatan 3), FI-00014 Helsingfors universitet
Telefon +358 9 1911, teol-hallinto@helsinki.fi, www.helsinki.fi/teol/tdk/svenska/
Faculty of Theology, P.O. Box 4 (Vuorikatu 3), FI-00014 University of Helsinki
Telephone +358 9 1911, teol-hallinto@helsinki.fi, http://www.helsinki.fi/teol/tdk/english/



1 Työelämäyhteyksien kehittäminen

Toimintakentässä tapahtuneet muutokset ovat aiheuttaneet muutoksia myös työn painopistealueilla. Kirkon toimintakentässä teologian opiskelijoita koskevia keskeisiä muutoksia ovat:

1. piispainkokouksen päätös uusista kelpoisuusvaatimuksista sekä pappisvihkimystä hakevilta vaadittavista todistuksista,
2. työssäoppiminen seurakunnassa (SOV411) opintokokonaisuuden evaluointivaiheeseen suunnitellut muutokset, jotka vaikuttavat työssäoppimisjaksojen kokonaisuuteen sekä kirkon ja yliopiston väliseen yhteistyöhön sekä
3. A1-linjalta valmistuneiden teologian maistereiden huonontunut työllisyystilanne.

Kelpoisuusvaatimukset

Piispainkokouksen uudet kelpoisuusvaatimukset ja erityisesti pappisvihkimystä hakevilta edellytettävä todistus seurakunnan toimintaan osallistumisesta herättivät opiskelijoiden keskuudessa keskustelua. Opiskelijoiden epätietoisuus siitä, mitä vaatimuksia työnantaja tulee sisällyttämään osallistumistodistukseen, on lisännyt henkilökohtaisen neuvonnan ja uraohjauksen tarvetta. Siirtymäkauden päättyessä vuoden 2015 alussa neuvonnan tarve tulee lisääntymään. Siirtymävaiheessa opiskelijat ja valmistuvat tarvitsevat aiempaa enemmän ohjausta siinä, vastaako heidän opintonsa ja seurakuntakokemuksensa kirkon edellyttämää toimintaympäristön tuntemusta ja teologista osaamista.

Erityisenä viestinnällisenä kehittämiskohteena on saattaa opiskelijat kattavasti tietoisiksi kirkon edellyttämästä teologisesta asiantuntijuudesta työuran alkuvaiheessa sekä siitä, millä tavoin seurakunnan toimintaan osallistuminen opintojen aikana täydentää tätä asiantuntijuutta.

Työssäoppiminen

Opintojakson "Työssäoppiminen seurakunnassa" evaluointivaiheen muutosten taustalla on kirkon pyrkimys moniammatillisen yhteistyön kehittämiseen jo opintojen aikana. Muista kirkon hengellisen työn työntekijöistä poiketen teologeilla on mahdollisuus osallistua kirkon järjestämään soveltuvuusarviointiin työssäoppimisjaksojen yhteydessä. Teologien osalta työssäoppimisjaksojen evaluointi on tähän asti tapahtunut moniammatillisissa seminaareissa ja teologien soveltuvuustutkimuksen reflektiopäivässä.

Nyt tätä kirkon ja yliopiston yhteistyönä kehittämää arviointikäytäntöä on tarkoitus uudelleenarvioida. Työssäoppimisprosessiin liittyy monta eri toimijaa (opiskelija, oppilaitos, hiippakunnat, seurakunnat). Jatkossakin on tärkeää turvata yhteistyömuodot, jotka edistävät opiskelijoiden oppimista sekä luovat tiiviit yhteydet yliopiston ja työnantajien välille. Eri osapuolten jättäytyminen pois arviointiprosessista voi aiheuttaa tilanteen, jossa tieto ei kulje tarkoituksenmukaisella tavalla.

Työllisyystilanne

Teologien työttömyys on kasvanut vuoden 2013 aikana, mikä on lisännyt ja tulee lisäämään henkilökohtaisen uraohjauksen tarvetta. Tarve näkyy jo siinä, että valmistuneet teologian maisterit hakeutuvat yhä useammin ohjaukseen. Tämä on uusi ilmiö. Uhkaava työttömyys aiheuttaa ahdistusta ja lisää tarvetta koulutuksen ja tavoitteiden uudelleen arvioinnille. Teologisen ammattitaidon kehittäminen ja ylläpitäminen työttömyysaikana on haastavaa. Valmistumisvaiheessa olevat opiskelijat tarvitsevat tukea sekä uusien työllisyysvaihtoehtojen pohtimiseen että opintojen loppuunsaattamisvaiheen motivointiin. Teologien erilaisia uramahdollisuuksia tehdään näkyväksi Papin koulutuspolku –hankkeessa, johon myös työelämäyhteyksien suunnittelija tiiviisti osallistuu. Sellaisten opiskelijoiden, jotka täydentävät



aiempaa A2-linjan maisteritutkintoon saadakseen pätevyyden kirkon tehtäviin, on selvässä kasvussa. Myös tämä kehitys merkitsee lisähaastetta uraohjaukselle.

Kokonaisuudessaan muuttunut toimintakenttä vaatii uudelleenarviointia erityisesti siinä, millä tavoin opiskelijoita voidaan ohjata kehittämään teologista asiantuntijuuttaan myös muuten kuin opintojen parissa. Toisaalta tarvitaan myös uusia yhteistyömuotoja ja vanhojen yhteistyömuotojen uudelleenarviointia yliopiston ja työnantajien välillä. Tulevana kautena on syytä arvioida erityisesti teologikoulutustoimikunnan koordinoimaa opiskelijatoimintaa ja pyrkiä kehittämään niitä toimintatapoja, jotka tukevat opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja kirkon toimintakentän tuntemusta.

2 Missiologian opetus ja tutkimus

Missiologia on kolmen osaston, systemaattinen teologia, käytännöllinen teologia ja kirkkohistoria, yhteinen oppiaine, ja sen opetuksen kehittämisessä on tehty tiivistä yhteistyötä kaikkien osastojen kanssa. Missiologia ymmärretään laeasti: se tarkoittaa lähetysteologiaa, lähetyksen käytäntöä ja lähetyksen historiaa ja kattaa lisäksi uskontoteologian, uskontodialogin, kontekstuaalisen teologian ja laajasti globaalin kristillisyyden kysymyksiä. Vastuu uskontojen eettisen yhteistyön ja dialogin opetuksen ja tutkimuksen kehittämisestä on rajattu pois missiologian yliopistonlehtorin tehtävästä ja tästä vastaa nykyään globaalin teologian, maailmankuvien ja aatevirtausten apulaisprofessori Ville Päivänsalo.

Opetusta kaikilla tasolla

Missiologian yliopistonlehtorin opetuksen painopisteissä tehtiin vuonna 2013 selkeä strateginen muutos. Opetuspanosta jaettiin tasaisemmin perus-, aine- ja syventävien opintojen kesken. Erityisesti osallistuminen perusopetuksen toteuttamiseen oli selkeä uudistus. Tämän linjauksen tavoitteena oli missiologian kannalta keskeisten teemojen tuominen mahdollisimman laajan opiskelijajoukon tietoisuuteen mahdollisimman varhain. Pyrkimyksenä on sekä parantaa missiologiisiin teemoihin liittyvää yleissivistystä kaikkien tiedekunnan opiskelijoiden keskuudessa että lisätä missiologiasta kiinnostuneiden opiskelijoiden määrää aine- ja syventävien opintojen vaiheessa.

Perusopinnot

Syksyllä 2013 missiologian yliopistonlehtori piti kirkkohistorian perusopetusvaiheeseen sijoittuvan luentosarjan (24 tuntia) kristinuskon globaalista historiasta ja lähetyshistoriasta. Opintojakson suoritti noin 60 opiskelijaa. Kurssin vaikutukset näkyivät myös samaan opintokokonaisuuteen liittyvässä esseeryhmätyöskentelyssä, jossa aiempaa useammat opiskelijat valitsivat esseeaiheikseen globaalin kristillisyyden tai lähetyshistorian teeman. Missiologian yliopistonlehtori osallistui myös käytännöllisen teologian peruskurssin opetukseen opettamalla koko vuosikurssia koskevalla kurssilla neljä tuntia lähetysjärjestöjen työhön liittyvistä teemoista.

Aine- ja syventävät opinnot

Perusopetuksen lisäksi missiologian yliopistonlehtori on jatkanut opetusta aine- ja syventävissä opinnoissa. Missiologian näkökulma on läsnä sekä systemaattisen teologian että käytännöllisen teologian niin sanotuilla kiviakursseilla, joilla pohjustetaan syventymistä oppiaineen sisältöihin ja menetelmiin. Missiologian pro- ja graduseminaarit aloittivat molemmat toimintansa syksyllä 2013. Uuden linjauksen mukaisesti molemmat, sekä kandidaatintutkintovaiheeseen sijoittuva missiologian proseminaari että maisterintutkintovaiheeseen sijoittuva missiologian graduseminaari tarjotaan jatkossa vuosittain. Näin opiskelijoilla on mahdollisuus valita missiologiaan liittyvä tutkielma-aihe joka vuosi molemmilla tutkintotasoilla. Syksyllä 2013 alkaneet seminaareissa on kummassakin ollut runsas osanotto. Myös syksyllä 2014 alkavaan graduseminaariin on ilmoittautunut maksimimäärä opiskelijoita, 10 henkeä.



Lisäksi missiologian yliopistonlehtori opetti englanninkieliset luentosarjat uskontodialogista sekä kristinuskosta ja lähetystyöstä Kiinassa.

Kehittämissuunnitelmat

Vuonna 2015 on tarkoitus jatkaa aloitetulla linjalla: tuoda missiologian opetus kaikille maisterintutkinnon tasoille ja tarjota sekä pro- että graduseminaari joka vuosi. Näiden toimenpiteiden avulla voidaan jatkossakin vahvistaa missiologian asemaa tiedekunnan opiskelijoiden opintojen osana.

Tiedekunnassa alkaa syksyllä 2014 uusi kansainvälinen maisteriohjelma Religion, Conflict and Dialogue. Missiologian yliopistonlehtori on mukana tämän ohjelman kehittämisessä ja toteuttamisessa, mikä sopii erinomaisesti missiologian sisältöihin: maisteriohjelman ytimessä on uskontojen kohtauspinta, joka on myös keskeinen missiologiaan liittyvä aihepiiri. Missiologian yliopistonlehtori vastaa maisteriohjelman opetuksen koordinoinnista sekä kahden yksittäisen kurssin opetuksesta. Erityisesti vastuu maisteriohjelman soveltavan opintokokonaisuuden kehittämisestä on missiologian näkökulmasta kiinnostava: opintojakson valmistamisessa on tehty ja tehdään tiivistä yhteistyötä uskonnon ja rauhanvälityksen käytännön toimijoiden kanssa. Keskeisimpiä työelämäyhteistyötahoja ovat Suomen Lähetysseura ja Kirkon Ulkomaanapu.

3 Teologisen tutkimustiedon tunnettuuden edistäminen

Ev.-lut. kirkko on myöntänyt vuodesta 2010 lähtien teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistämiseen 15 000 euroa / vuosi. Rahoitus on kohdistettu Teologia.fi -verkkopalvelun koordinaatio- ja ylläpitokustannusten kattamiseen, ja kirkon myöntämällä rahoituksella on ollut merkittävä vaikutus palvelun ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Rahoitusta on kohdistettu koordinaattorin palkkakulujen lisäksi tekniseen ylläpitoon ja lisenssimaksuihin sekä kirjoittajapalkkioihin.

Teologia.fi -verkkopalvelun tehtävänä on esitellä yleistajuisesti suomalaista yliopistoteologiaa, lisätä teologisen tieteenalan myönteistä näkyvyyttä julkisuudessa ja tuoda laadukasta teologista tutkimustietoa kiinnostavassa muodossa esille. Palvelun sisältöjen suunnittelusta vastaa toimituskunta ja käytännön toteutuksesta sekä verkkotoimittamisesta tiedekunnan tiedottaja. Sivuston teknisestä toteutuksesta vastaa Kotimaa-yhtiöiden verkkopalvelut.

Sivuston keskeisimpiä kohderyhmiä ovat uskonnon parissa työskentelevät henkilöt, media ja teologiasta kiinnostunut suuri yleisö. Lisäksi sivustoa on kehitetty palvelemaan teologien alumnitoiminnan viestintää sekä opiskelijarekrytointia kaikkiin kolmeen teologian alan yksikköön.

Verkkojulkaisun teemanumerot

Vuonna 2013 verkkopalvelun teemanumerot käsittelivät seuraavia aiheita: Uskonto ja talous, Populaarikulttuuri ja uskonto sekä Ateismi, sekularismi ja uskonottomuus.

Teemoista jälkimmäisin toteutettiin ensimmäistä kertaa yhteisteemanumerona Teologisen Aikakauskirjan (TA) kanssa. Vertaisarvioidut tiedeartikkelit julkaistiin TA:ssa, ja näistä tiedeartikkeleista laadittiin populaarimmat yleistajuiset artikkelit julkaistavaksi Teologia.fi:ssä. Korkealaatuisesta teemanumerosta saatiin hyvää palautetta. Esim. Kotimaa-lehden artikkelitoimittaja Jussi Rytkönen kirjoitti kolumnissaan 28.11.2013 seuraavasti: "Ateismi ja sekularismi on ajattelemaan pakottava pieni paketti uudenlaista teologiaa". Yhteistyötä TA:n kanssa jatketaan tulevaisuudessa hyvien kokemusten innoittamina ja syksyllä 2014 julkaistaan yhteisnumero aiheesta sukupuoli, (väki)valta ja seksuaalisuus. Muut teemat



vuonna 2014 ovat: kirkkojen suhde valtioon (julkaistu) ja toukokuussa julkaistava kirjahistoriaa käsittelevä numero.

Vuodelle 2015 kaavailtuja teemoja ovat mm. reformoidut kirkot; luonto, ympäristö & spiritualiteetti; materiaalinen uskonto.

Tutkimustiedon merkitys

Tutkitulle tiedolle uskonnoista ja uskonnollisista yhteisöistä on edelleen suuri tarve. Vahvistamalla yhteistyötä TA:n kanssa luodaan ns. matalan kynnyksen kanavia tutusua ajankohtaiseen teologiseen tutkimukseen. Uudella yhteistyöllä pyritään tavoittamaan erityisesti työelämään siirtyneitä alumneneja ja tarjoamaan heille yksinkertaisia ja kevyitä väyliä teologisen asiantuntijuuden ylläpitämiseen. Sivuston sisältöjä tullaan jatkossa kehittämään myös entistä vahvemmin kirkon työntekijöiden käyttötarpeita silmällä pitäen.

Uusia teologisen tutkimustiedon esillepanon muotoja on myös lanseerattu menestyksellisesti. Opiskelijoiden pro gradu –tutkielmia on esitelty ns. mikrokirjasarjassa, jossa on julkaistu kolme osaa teemoilla Vaalit ja valta kirkossa, "Gradu! Mitä tuli tehtyä?" - e-kirja kirkkohistorian metodeista, ja Valta ja vaikuttaminen: Sosiaaleettisia huomioita inhimillisestä toiminnasta. Opiskelijoiden itsensä laatimaa toimituksellista aineistoa tullaan myös lisäämään.

Teologisesta tutkimuksesta on myös tarkoitus tehdä hanke-esittelyjä mm. teologisessa tiedekunnassa toimintansa aloittaneiden, Suomen Akatemian rahoittamien huippuyksiköiden työn kautta.

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta

Teemanumeroartikkelien, tapahtumatiedottamisen sekä tutkimusviestinnän ohella sivustolle laaditaan säännönmukaisesti ajankohtaisia henkilöhaastatteluja. Teologia.fi:ssä käsiteltävissä aiheissa on tähdäty ajankohtaisuuteen, yhteiskunnalliseen kiinnostavuuteen ja raikkauteen. Tästä osoituksena mm. Uskonto ja talous -teemanumerossa (1/2013) julkaistu Ahti Hirvosen haastattelu "Joutuuko kirkko selvitystilaan?", joka poiki laajempaa julkista keskustelua kirkon eläkerahaston tilasta (Kotimaa24 / 17.2.2013).

Kehittämistoimenpiteet

Kävijämäärissä mitattuna Teologia.fi-sivustolla vieraili 2013 yhteensä 34 655 yksilöityä kävijää – vertailukohtana 2012 (33 801) ja 2011 (33 385). Palvelun haasteena on edelleen tunnettuuden lisääminen ja käyttäjien houkuttaminen palvelun säännölliseen seuraamiseen. Palvelun näkyvyyttä on lisätty sosiaalisessa mediassa Facebook ja Twitter-viestinnän muodossa. Jatkossa viestintää sosiaalisessa mediassa on tarkoitus kehittää edelleen yhteistyössä Vartija-lehden ja Kirkonkellarin kanssa.

Teema-aiheiden yleisen kiinnostavuuden ohella Teologia.fi-sivuston visuaalista ilmettä on kehitetty lukijaystävällisemmäksi erityisesti mobiililukulaitteiden näkökulmasta.

Missiologian yliopistonlehtori	2015	2016	2017
Välittömät palkkakustannukset	63 651	64 924	66 222
Yleiskustannukset	59 195	60 379	61 587
Muut kustannukset (matkat, palvelujen ostut ym.)	3 000	3 000	3 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	125 846	128 303	130 809
Anotaan	80 000		
Anotun summan osuus kokonaiskustannuksista	63,6 %		

Työelämissuunnittelija	2015	2016	2017
Välittömät palkkakustannukset	53 596	54 668	55 761
Yleiskustannukset	49 844	50 841	51 858
Muut kustannukset (matkat, palvelujen ostut ym.)	3 000	3 000	3 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	106 440	108 509	110 619
Anotaan	50 000		
Anotun summan osuus kokonaiskustannuksista	47,0 %		

Teologia.fi	2015	2016	2017
Välittömät palkkakustannukset	21 288	21 713	22 148
Yleiskustannukset	19 797	20 193	20 597
Muut kustannukset yhteensä	7 000	7 000	7 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	48 085	48 906	49 745
Anotaan	15 000		
Anotun summan osuus kokonaiskustannuksista	31,2 %		
Itä-Suomen yliopiston ja Åbo Akademin rahoitusosuus	6 000	6 000	6 000

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtyneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 93%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä. Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Dicaritunnus	248		
Asianro	2014 - 00198		
Sacp.	2015 2014		
Kösitt.	1	20	§



Joensuun kampus
Yliopistonkatu 2
PL 111
80101 Joensuu
0294 45 1111
faksi 013 2512 050

www.uef.fi

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAISEN KIRKON KIRKKOHALLITUS

Asia: Itä-Suomen yliopiston teologian osaston soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän rahoitus

Suomen evankelisluterilaisen kirkon tuki Joensuun teologian osastolle on sisältänyt toistuvasti pyrkimyksen vahvistaa teologikoulutuksen asiantuntemusta ja henkilöstöresursseja. Viime vuosina tuki on kohdistunut soveltavien opintojen yliopistonlehtorin vakanssin vakinaistamiseen. Tämä yliopistonlehtorin tehtävä saatiin viime vuoden aikana teologian osaston kannalta suotuisaan päätökseen. Itä-Suomen yliopiston akateeminen rehtori Jukka Mönkkönen päätti 5.6.2013 nimittää yliopistonlehtorin, läntinen teologia, soveltavat opinnot (vakanssinumero 30974) tehtävään 1.8.2013 alkaen toistaiseksi TT Heikki Salomaan.

Tehtävän vakinaistamisen ehtona yliopiston kannalta oli Suomen evankelis-luterilaisen kirkon sitoumus jatkaa soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän rahoitusta myöntämällä edelleen vuosiksi 2014 - 2015 vuosittainen 75.000 euron määräraha. Kirkolliskokous tekikin marraskuussa 2013 asiaa koskevan talousarviovarauksen vuodeksi 2014.

Esitämme täten, että kirkolliskokous varaa edellä mainitun aikaisemman päätöksensä mukaisen 75.000 euron määrärahan vuoden 2015 budjettiin.

Perusteluna hakemukselle esitämme seuraavan:

1. Joensuun teologian osasto on vakiinnuttanut toimintansa hyvin toimivana teologisena tutkimus- ja koulutusyksikkönä. Osastossa suoritettiin vuonna 2013 yhteensä 50 teologian maisterin tutkintoa (46 läntisessä teologiassa) ja seitsemän tohtorin tutkintoa. Perustutkinto-opiskelijoita oli kevätlukukaudella 2014 kirjoilla yhteensä 410 henkilöä (läsnä olevia 340) ja jatko-opiskelijoita rekisterissä oli 52 henkeä. Läntisen teologian tutkimuksesta ja koulutuksesta vastaa yhteensä yhdeksän opettajaa. Kirkon monimuotoinen tuki ja erityisesti sen myöntämä rahoitus on ollut ratkaisevan tärkeää läntisen teologi-koulutuksen muodostumisessa ja ylläpitämisessä.

2. Läntisen teologian puolelta valmistuneista maistereista noin 70 % on suorittanut evankelis-luterilaisen kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon. Vuonna 2013 teologian osastossa suoritettiin 32 tällaista pappiskelpoisuuden antanutta tutkintoa. Lähes poikkeuksetta kaikki kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon suorittaneet ovat myös pyrkineet kirkon virkaan ja saaneet pappisvihkimyksen. Vuonna 2013 Joensuun teologian maisterien osuus kaikista Suomessa papiksi vihityistä teologian maistereista oli 24 % (20/84).

Joensuussa 16.5.2014

Kunnioittavasti

Osaston johtaja


Matti Kotiranta
professori

Osaston varajohtaja


Hannu Mustakallio
professori



28.5.2014

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asiainro	2014 - 00198		
Soap.	2	16	2014
Käsitt.	1	20	§

MEDIAKASVATUKSEN MAISTERIOHJELMAN KANSAINVÄLISTÄMINEN

Esitys

Tampereen yliopistossa toiminut mediakasvatuksen maisteriohjelma on muuttumassa kansainväliseksi vuonna 2015. Lahjoitusrahalla toteutettu suomenkielinen ohjelma etsii uutta rahoitusta kansainvälistymiseen englanninkielisenä. **Esitämme Kirkkohallitukselle harkittavaksi, että se osallistuisi yhteensä 100 000 eurolla (20 000 €/vuosi) 1.8.2015–31.7.2020 välisenä aikana mediakasvatuksen kansainvälisen maisteriohjelman rahoitukseen.** Koulutuksen lisäksi rahoituksella edistetään alan tutkimusta sekä mediaan liittyvää kasvatuksellista ja eettistä keskustelua yhteiskunnassa.

Ensimmäiset opiskelijat, yhteensä 30, uuteen Master's Degree Programme on Media Education -ohjelmaan valitaan ensi keväänä. Sisäänotto on tarkoitus järjestää joka toinen vuosi. Ohjelma siirtyy yliopiston kokonaan rahoitettavaksi syksystä 2020 alkaen.

Taustaa

Mediakasvatuksen maisteriopinnot ovat toimineet Tampereen yliopistossa syksystä 2012 alkaen Viestinnän, median ja teatterin yksikön (CMT) ja Kasvatustieteiden yksikön (EDU) yhteistyönä. Ne ovat perustuneet Helsingin Sanomain Säätiön, Kirkkohallituksen, Kirkon mediasäätiön, Kunnallisneuvos C. V. Åkerlundin säätiön, ja Viestintäalan tutkimussäätiön lahjoitukseen, joka on vuositasolla 130 000 euroa ja kattaa ohjelman ensimmäiset viisi vuotta (2010–2015). Ohjelma on osoittautunut tarpeelliseksi ja menestyksekkääksi, ja nyt sille haetaan jatkoa ja vakiinnuttamista kansainvälisenä ohjelmana.

Tähänastisella rahoituspanoksella on voitu palkata professori. Mediakasvatuksen professoriksi valittiin 2011 FT, dosentti Sirkku Kotilainen, pitkään mediakasvatuksen alalla toiminut tutkija ja asiantuntija, joka on hoitanut tehtävää jo vuodesta 2010 alkaen eli myös valintaprosessin ajan. Lisäksi lahjarahoituksella on voitu kustantaa ohjelmaan liittyviä konferenssimatkoja, tuntiopetusta ja vierailevia luennoitsijoita sekä edistetty alan tutkimusta. Toukokuussa 2014 tutkimukseen painottuva kansainvälinen konferenssi Media Education Futures 2014, joka kokosi 140 alan asiantuntijaa 26 eri maasta Tampereelle.

Yliopisto on myös omilla resursseillaan vahvistanut mediakasvatuksen opetusta ja maisteriohjelmaa, kun Kasvatustieteiden yksikkö EDU palkkasi mediakasvatuksen yliopistolehtorin 1.8.2013 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Tehtävään valittiin FT, dosentti Reijo Kupiainen.

Maisteriohjelman vaikuttavuudesta

Mediakasvatuksen maisteriohjelma harjoittaa eettistä arvokeskustelua suhteessa muutuvaan mediaympäristöön sekä tarjoaa työvälineitä sen ymmärtämiseen ja siihen



28.5.2014

Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

vaikuttamiseen. Ohjelma tuottaa valmiudet toimia mediakasvatuksen suunnittelu-, opetus- ja viestinnän alan asiantuntijatehtävissä sekä vastaa jatkuvasti kasvavaan kysyntään alan osaajista. Mediakasvatuksen opetuksen ja tutkimuksen ydinalueita ovat esimerkiksi:

- lasten ja nuorten turvallinen median ja netin käyttö
- sukupolvien ja eri käyttäjäryhmien eriytyminen median käytössä
- mediaan liittyvät kansalaistaidot
- sosiaalisen median hyödyntäminen opetuksessa ja mediatuotannoissa
- sosiaalisen median synnyttämä vuorovaikutus käyttäjien arjessa ja työssä

Mediakasvatuksen maisteriohjelman voi suorittaa joko **erikoistumisopinnot (120 op) tai valinnaisena osaamiskokonaisuutena (20 op)**, joka on tarjolla kaikille yliopiston opiskelijoille mukaan lukien avoin yliopisto. Maisterin tutkinto on mahdollista suorittaa **viestinnän alalla ja kasvatustieteissä**, joissa mediakasvatus on nyt yksi maisteriopintojen suuntautumisvaihtoehdosta. Vuosittain keskimäärin 140 opiskelijaa opiskelee vähintään 5 op mediakasvatusta ja lastentarhanopettajaopiskelijoista kaikki. Valinnaisen 20 op mediakasvatuksen osaamiskokonaisuuden opiskelee noin sata opiskelijaa, ja täydet maisteriopinnot (120 op) suorittaa yhteensä noin 20 opiskelijaa. Mediakasvatusta opiskelevat pääosin opettajaopiskelijat, kirjastoalan, nuorisotyön ja journalismin opiskelijat. Pro gradut liittyvät monipuolisesti opetukseen, päiväkotiin, nuorisotyöhön ja kirjastoon, mediaan pedagogisesta näkökulmasta, samoin lasten ja nuorten mediasuhteisiin. Väitöksiä alalta on tekeillä viisi, ja uusia tohtoriopiskelijoita otetaan yhdestä kahteen vuodessa.

Vaikka ohjelman opetus muuttuu englanninkieliseksi, mediakasvatusta voi jatkossakin opiskella avoimen yliopiston kautta. Mahdollisuuksien mukaan tarjolle jää myös jonkin verran suomenkielistä opetusta. **Mediakasvatuksen osaamiskokonaisuus (20 op) on täten avoinna myös kirkon työntekijöille. Lisäksi osaamiskokonaisuus on mahdollista suorittaa teologian opintojen ohessa. Tiedotusta opiskelumahdollisuuksista lisätään, ja keskustelu teologian suuntaan avataan.**

Maisteriohjelma edistää lisäksi alan tutkimusta, joka kiinnittyy yhteiskunnan ja mediamaiseman sosiokulttuuriin muutoksiin sekä pyrkii tukemaan kasvattajia ja muita tahoja, jotka joutuvat ratkomaan esimerkiksi lisääntyvän monikulttuurisuuden vaikutuksia mediasuhteisiin kouluissa ja yhteisöissä. Vuosina 2010–2013 mediakasvatuksen professori on tuottanut yhteensä 15 artikkelia, kokoomajulkaisua ja monografiaa. Vaikka pääosa julkaisuista on kansainvälisiä, merkittävä osa on myös suunnattu mediakasvatuksen ammattiyleisölle ja suurelle yleisölle, millä on lisätty tutkimuksen yhteiskunnallista vaikuttavuutta. **Tutkimusyhteistyön mahdollisuuksista on keskusteltu Kirkon tutkimuskeskuksen kanssa. Tutkimusyhteistyötä voidaan kehittää esimerkiksi lapsi- ja nuorisotyön toimijoiden parissa. Mediakasvatuksen tutkimus on akateemista perustutkimusta, mutta myös kehittävää laadullista tutkimusta työympäristöissä. Keskusteluja tutkimusyhteistyöstä ja mahdollisista yhteisjulkaisuista jatketaan.**



28.5.2014

Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

Kansainvälistymisen hyötyjä

Kansainvälistymisen tarve nousee mediakasvatuksesta itsestään. Mediakasvatuksen ohjelma on syytä muuttaa kansainväliseksi, jotta se vastaisi jatkuvasti kasvavaan kysyntään alan osaajista niin kehittyneissä kuin kehittyvissä tietoyhteiskunnissa. Media- ja informaatiolukutaidot sekä niiden opettaminen kansalaisille ja eri alojen ammattilaisille on saanut korostetun aseman kaikkialla maailmassa riippumatta poliittisesta järjestelmästä tai demokratian asteesta. Internet ja sosiaalinen media ovat tehneet mediasuhteista kansainvälisiä yhä nuoremmalla iällä: jopa vauvat istuvat netissä vanhempiensa sylissä tai tabletilla babysitterissä. Kun koulussa alkaa englanninkieli, siirrytään globaaleihin yhteisöihin, varsinkin peleistä kiinnostuneet pojat. Mobiilimuksut on globaali ilmiö, myös kehittyvissä kulttuureissa. Monikulttuuriset mediasuhteet Suomessa ovat laajentuva ilmiö. **Monikulttuurisuuteen ja kansainvälistymiseen liittyviä muutoksia mediasuhteissa on syytä tutkia ja oppia ymmärtämään syvemmin, jotta kasvatustyötä voidaan tukea Suomessa.**

Unesco ja EU edistävät aktiivisesti mediakasvatuksen poliittisia linjauksia, joten kansainväliselle ohjelmalle on maaperää yhtä lailla Euroopassa kuin sen ulkopuolellakin. Mediasuhteista ja pedagogiikasta ponnistavia koulutusohjelmia ei ole tarjolla kansainvälisillä koulutusmarkkinoilla toistaiseksi englanninkielisenä. Ohjelma siis tukee suomalaisen koulutuksen, erityisesti mediakasvatuksen näkyvyyttä kansainvälisesti. Maisteriohjelmassa on jo toteutettu kaksi kurssia englannin kielellä, minkä johdosta mukaan on saatu kansainvälisiä vaihto-opiskelijoita. Palautteissa suomalaisopiskelijat ovat ilmoittaneet rohkaistuneensa puhumaan englantia ja työskentelemään kansainvälisissä opintoryhmissä. Kansainvälisten opiskelijoiden myötä suomalaisopiskelijat ovat oppineet ymmärtämään monikulttuurisia lähtökohtia mediasuhteissa. Kansainvälinen maisteriohjelma lisää siis opiskelijoiden ymmärrystä monikulttuurisuudesta monin tavoin, myös monikulttuurisuudesta täällä Suomessa. Koulutus lisää myös valmistuneiden kompetensseja työskennellä kansainvälisissä työryhmissä. Maisterikoulutuksista valmistuneet kansainväliset opiskelijat luovat tutkimusten mukaan yhteistyötä herkemmin koulutusmaihinsa.

Kustannusarvio ja rahoitustarve 2015–2020

Mediakasvatuksen maisteriohjelmaa on yritetty saada vakinaistettua, mutta tämänhetkisessä muutostilanteessa, jossa koko yliopiston rakenne on mullistunut, se ei ole osoittanut mahdolliseksi yliopiston perusrahoituksen puitteissa. Ohjelman jatkon turvaamiseksi tarvittava rahoitus on kerättävä toisella viisivuotiskaudelle yliopiston ulkopuolelta. Tämä antaa yliopistolle mahdollisuuden sopeutua vuonna 2013 voimaan tulleeseen suoriteperusteiseen rahoitusmalliin. Mediakasvatuksen suoritteiden (kaikkiaan 15 mittaria, mm. tutkinnot, julkaisut ja opintojen sujuvuus) kertyessä ohjelma muuttuu itsekannattavaksi vuoteen 2020 mennessä. Myös mediakasvatuksen toistaiseksi määräaikainen professuuri on tarkoitus vakinaistaa viimeistään silloin.

Mediakasvatuksen kansainvälisen maisteriohjelman kustannuksiksi lukuvuonna 2015–2016 arvioidaan noin 270 000 euroa, josta ne vuoteen 2020 mennessä kasvavat noin 290 000 euroon. Täydentävän rahoituksen tarve on vuositasolla 130 000–150 000 euroa



28.5.2014

Viestinnän, median ja teatterin yksikkö CMT

ja yliopiston oma osuus vähintään 120 000 euroa. Tarkempi kustannusarvio ja rahoituslaskelma esitetään erillisessä suunnitelmassa.

Nykyisestä rahoittajakonsortioista Helsingin Sanomain Säätiö on päättänyt tukea ohjelmaa yhteensä 120 000 eurolla (24 000 €/vuosi). Neuvottelut Viestintäalan tutkimussäätiön kanssa ovat vielä kesken. Kunnallisneuvos C. V. Åkerlundin säätiö sen sijaan joutui vetäytymään hankkeesta, minkä johdosta neuvotteluja käydään nyt Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan liiton kanssa, joiden tarpeita mediakasvatuksen opetus Tampereen yliopistossa palvelee.

Heikki Hellman
YTT, dosentti
Tieteenalayksikön johtaja
CMT

Sirkku Kotilainen
mediakasvatuksen professori
CMT



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö

Kasvatustieteiden yksikkö EDU

MEDIAKASVATUKSEN ENGLANNINKIELISEN MAISTERIOHJELMAN BUDJETTI (2015–2020)

Ohjelman kustannusrakenne

Mediakasvatuksen maisteriohjelman kustannusten kehittyminen vuosina 2015–2020 esitetään tarkemmin liitteessä (Liitetaulukko 1). Vuonna 2013 mediakasvatuksen ohjelman kustannukset jakautuivat seuraavasti:

CMT:n professorin palkka sivukustannuksineen	103 500 €
EDUn yliopistonlehtorin palkka sivukustannuksineen*	84 380 €
CMT:n muiden opettajien työpanos opetukseen*	13 195 €
EDUn muiden opettajien työpanos opetukseen*	10 669 €
YKYn opettajien työpanos opetukseen*	6 680 €
Tuntiopettajien palkkakulut	1 000 €
Matkakulut	5 000 €
Vuokra- ja muut kulut	5 000 €
Yliopiston tukipalveluiden kustannukset (vyörytykset)	22 000 €
Yhteensä	251 424 €

* yliopiston oma kustannusosuus

Lukuvuonna 2015–2016 mediakasvatuksen ohjelman kustannukset jakautuvat seuraavasti (arvio):

CMT:n professorin palkka sivukuluineen	106 300 €
EDUn yliopistonlehtorin palkka sivukustannuksiin*	86 403 €
CMT:n muiden opettajien työpanos opetukseen*	13 547 €
EDUn muiden opettajien työpanos opetukseen*	17 830 €
Tuntiopetus sivukuluineen	1 000 €
Matkakulut	13 600 €
Vuokra- ja muu kulut	9 800 €
Yliopiston tukipalveluiden kustannukset (vyörytykset)	23 600 €
Yhteensä	271 308 €

*yliopiston oma kustannusosuus

Ohjelman rahoitussuunnitelma

Mediakasvatuksen maisteriohjelmalla on toistaiseksi rahoitettu pääosin lahjoitusvaroin, mutta sen lisäksi Tampereen yliopiston tieteenalayksiköt (CMT ja EDU) ottavat osaa vuosi vuodelta enenevästi opetuksen kustannuksiin. Maisteriohjelmalla on yritetty saada vakinaistettua ja siirrettyä perusrahoitukseen, mutta tämänhetkisessä tilanteessa, jossa koko yliopiston rakenne ja rahoitusmalli on mullistunut, se ei ole ollut mahdollista. Valtaosa ohjelman jatkon turvaamiseksi tarvittavasta rahoituksesta on kerättävä myös toisella viisivuotiskaudella yliopiston ulkopuolelta. Kuten edellä esitetty laskelma osoittaa, ohjelma on mahdollista muuttaa itsekannattavaksi vuoteen 2020 mennessä.

Vuonna 2013 mediakasvatuksen ohjelman tuotot jakautuivat seuraavasti (lukuihin on laskettu mediakasvatuksen yliopistonlehtorin sekä muiden CMT:n, EDUn ja YKYn opettajien panos):



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö
Kasvatustieteiden yksikkö EDU

Helsingin Sanomain säätiön lahjoitus	26 000 €
Kirkkohallituksen lahjoitus	15 000 €
Kirkon mediasäätiön lahjoitus	15 000 €
Kunnallisneuvos C. V. Åkerlundin säätiön lahjoitus	52 000 €
Viestintäalan tutkimussäätiö	22 000 €
Tampereen yliopisto / CMT:n suora tuki	6 500 €
Tampereen yliopisto / kohdennetun opetuksen arvo	114 924 €
<i>Yhteensä</i>	<i>251 424 €</i>

Mediakasvatuksen maisteriohjelman kansainvälistäminen ja vakiinnuttaminen on tarkoitus toteuttaa suurelta osin ulkoisen rahoituksen turvin, kuitenkin niin, että syksystä 2020 ohjelma siirtyisi kokonaan yliopiston omalle vastuulle. Säätiöiden ja muiden ulkopuolisten rahoittajien tukea haetaan vuosille 2015–2020 siten, että kunkin säätiön vuotuinen rahoitusosuus pysyisi vakiona. Nykyisten rahoittajien lisäksi neuvotteluja käydään ainakin yhden uuden rahoittajatahon kanssa, joka osallistuisi ohjelman rahoitukseen vuosittain 20 000–25 000 eurolla. Lukuvuonna 2015–2016 tuottojen odotetaan jakautuvan seuraavasti:

Helsingin Sanomain säätiön lahjoitus	26 000 €
Kirkkohallituksen lahjoitus	25 000 €
Viestintäalan tutkimussäätiön lahjoitus	22 000 €
Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan liiton tuki	50 000 €
Yliopiston suora tuki	30 528 €
Tampereen yliopisto / kohdennetun opetuksen arvo	117 780 €
<i>Yhteensä</i>	<i>271 308 €</i>



Viestinnän, median ja teatterin yksikkö
Kasvatustieteiden yksikkö EDU

Liitetaulukko 1. Mediakasvatuksen tulojen ja menojen kehitys 2015–2020

	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	Yhteensä
MEDIKASVATUKSEN PROFESSUURI						
TULOT						
Lahjoitus	155 000	155 000	155 000	155 000	155 000	775 000
TULOT YHTEENSÄ	155 000	155 000	155 000	155 000	155 000	775 000
MENOT						
Professorin palkka sivukuluineen	-106 265	-107 328	-108 401	-109 485	-110 580	-542 060
Tuntiopettajien palkka sivukuluineen	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-5 000
Matkakulut	-13 600	-14 000	-14 400	-14 400	-14 400	-70 800
Opetustilavuokrat	-1 500	-1 500	-1 500	-1 500	-1 500	-7 500
Työhuonevuokrat	-5 300	-5 300	-5 300	-5 300	-5 300	-26 500
Muut kulut	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000	-15 000
Vyörytykset	-23 598	-23 832	-24 068	-24 307	-24 548	-120 353
Professuurin menot yhteensä	-154 264	-155 960	-157 670	-158 992	-160 328	-787 213
Erotus	736	-960	-2 670	-3 992	-5 328	-12 213
YHTEISTÄ OPETUSTA PERUSOPETUKSEN KANSSA						
CMT:n muiden opettajien työpanos opetukseen	-13 547	-13 682	-13 819	-13 957	-14 097	-69 102
EDUn muiden opettajien työpanos opetukseen	-10 965	-11 074	-11 185	-11 297	-11 410	-55 930
YKYN opettajien työpanos opetukseen	-6 865	-6 934	-7 003	-7 073	-7 144	-35 021
EDUn mediakasvatuksen yliopiston lehtorin palkkakulut sivukuluineen	-86 403	-87 267	-88 140	-89 021	-89 912	-440 743
Yhteensä	-117 780	-118 958	-120 147	-121 349	-122 562	-600 797
Yliopiston satsaus mediakasvatukseen	-117 044	-119 918	-122 817	-125 341	-127 890	-613 010
Mediakasvatuksen maisteriohjelman kustannukset yhteensä	-271 308	-275 878	-280 487	-284 333	-288 218	-1 400 224



Diakonia-ammattikorkeakoulu
Kirkko ja yhteiskunta osaamisalue
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

Kirkkohallitus
PL 185
00161 Helsinki

2.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	20 14 - 00198		
Soap.	8	1 5	20 14
Käsitt.	1	20	§

ANOMUS KIRKON ALAN KOULUTUKSEN JA TUTKIMUS- JA KEHITTÄMIS- TOIMINNAN RAHOITUKSESTA VUODELLE 2015

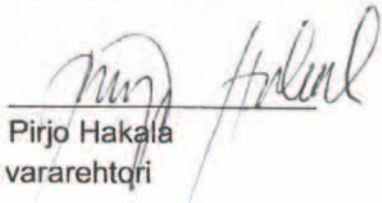
Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen | 65 000 € |
| 2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta | 55 000 € |
| Yhteensä | 120 000€ |

Lisätietoja anomuksesta antavat yliopettajat Raili Gothóni (raili.gothoni@diak.fi, 040-8696 012) ja Minna Valtonen (minna.valtonen@diak.fi, 040-5092 012).

Helsingissä 25.huhtikuuta 2014.

Kunnioittavasti


Pirjo Hakala
vararehtori


Matti Helin
johtaja,
Kirkko ja yhteiskunta osaamisalue

1. OPISKELIJOIDEN HENGELLISEN JA KIRKOLLISEN IDENTITEETIN VAHVISTAMINEN

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman ammatti-identiteettinsä ja hengellisyytensä pohdintaan tulevana kirkon työntekijänä. Tavoitteena on luoda edellytyksiä tuen saamiselle kasvussa kirkon työntekijäksi. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan tilaisuus yhdessä hiljentyä sekä pohtia kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsusta ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkollisesta identiteetistään tietoisia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla on lähivuosinakin suuri eri puolilla maata. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon yhteistyötä yhteisessä päämäärässä kasvattaa ja rekrytoida parhaat mahdolliset voimat kirkon tehtäviin.

TOTEUTUS

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan joko suomen- tai englanninkielisessä koulutuksessa.

Kirke-toiminnan toteutus on Kirkko ja yhteiskunta osaamisalueen vastuulla. Toiminnan koordinaattorina on yliopettaja Minna Valtonen. Koska toiminta on vahvasti sidottu alueellisiin työelämäyhteyksiin, toimipisteisiin on nimetty yhdyshenkilöt, joiden kanssa yhteistyössä alueellista toimintaa organisoidaan ja pyritään säilyttämään hyviksi havaitut yhteistyösuhteet paikallisesti. Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet. Uusi hallinnollinen rakenne mahdollistaa Kirke-toiminnan valtakunnallisen kehittämisen entistä paremmin. Tämä työ on vuoden 2014 yksi painopistealueista.

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat vaihtelevat yksiköistä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

1. MENTOROINTI

Opiskelijamentorointia on toteutettu siten, että opintojen alkuvaiheesta lähtien on työelämästä hankittu opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa on käsitelty ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä. Tavoitteena on ollut pitkäkestoinen, mieluummin koko opiskeluajan kestävä yhteistyöprosessi, joka alkaa viimeistään toisella lukukaudella.

Vuoden 2013 aikana mentoroinnin piirissä oli noin puolet Diakissa opiskelevista kirkon alan opiskelijoista. Monimuoto-opiskelun sekä opiskelijoiden elämäntilanteiden ja työtilanteiden takia perinteiseen tapaan toteutettuun mentorointiin sitoutuminen ei ole ollut mahdollista toivotulla tavalla. Vaativissa elämäntilanteissa opiskelijoilla on kynnys osallistua toimintaan, josta ei kerry opintosuorituksia.

Järvenpään ja Kauniaisten toimipisteissä on kokeiltu- vuoden 2013 aikana mentoroinnin liittämistä leiritoimintaan tai Kirke-päiviin. Järvenpäässä Kirke-päivä on järjestetty perinteisen mentoroinnin rinnalla, Kauniaisissa mentorointi on tapahtunut kokonaan leirien yhteydessä. Kokeiluista saatujen hyvien kokemusten perusteella tämän tyyppistä toimintaa aiotaan jatkaa.

Mentorointia tullaan toteuttamaan yhä enemmän monimuoto-opiskelun lähijaksojen yhteydessä silloin, kun opiskelijat ovat muutenkin läsnä oppilaitoksessa. Päiväopetusryhmien yhteydessä on mahdollista edelleenkin toteuttaa perinteistä pienryhmämallia, joka voi koontua muuna aika ja muissa tiloissa.

Lisäksi haasteena on, miten opiskelijaryhmille saadaan riittävä määrä mentoreita. Vuoden 2014 alussa Helsingin toimipisteessä järjestettiin mentoreiden päivä, josta lähti kutsu kaikille Helsingin ja Espoon seurakuntien diakoniatyöntekijöille. Päivään saapui kahdeksan työntekijää, joista kaksi toimii jo entuudestaan mentorina. Päivässä heräsi kuitenkin kiinnostusta mentorointia kohtaan. Vastaavia päiviä on tarkoitus järjestää jatkossa myös muissa toimipisteissä.

Oulussa mentoreille maksetaan kokoontumisista tuntipalkkio. Muissa toimipisteissä mentoreille on korvattu matkoja ja heille on tarjottu ateria tai kahvi kokoontumisten yhteydessä. Seuraavan vuoden aikana tavoitteena on rekrytoida uusia mentoreita ja selkiyttää mentorointikorvausten käytäntöjä yhdenmukaisiksi. Oppilaitoksen näkökulmasta olisi toivottavaa, että kaikissa seurakunnissa ymmärrettäisiin mentorointi osaksi työtä. Tavoitteena on lisäksi, että kaikki Diakin kirkon alan opiskelijat saataisiin joko ryhmämuotoisen tai leirillä toteutuvan mentoroinnin piiriin.

2. ALUEELLISET TAPAHTUMAT, LEIRIT JA RETRIITIT

Opintojen alkuvaiheessa kirkon virkaan opiskeleville pyritään järjestämään *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan tai rovastikunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Parhaimmillaan nämä tapahtumat toimivat opiskelijoita ryhmäyttävänä tilanteena, rakentavat yhteyttä paikallisseurakuntaan ja antavat aineksia oman kirkollisen identiteetin pohdintaan.

Tällä hetkellä myös hiippakunnat ovat entistä aktiivisemmin kehittämässä kirkon alan opiskelijoille suunnattuja seminaareja (KiTOs-päivät). Nämä päivät linkittyvät yleensä opintojen keskivaiheilla tapahtuvaan harjoitteluun ja opiskelijoille pyritään oppilaitoksen taholta järjestämään mahdollisuus osallistua näihin päiviin.

Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä on tarkoitus vahvistaa myös *hiljenty-mispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden ammattiopintojen yhteyteen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy.

Kirke-rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetussuunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta. Myös tätä toimintaa pyritään kehittämään siten, että se toteutuisi prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot.

3. MUU KIRKE-TOIMINTA

Edellisten rinnalla on Kirke-rahoituksella mahdollistettu pienimuotoisesti myös muunlaista opiskelijoiden identiteettiä vahvistavaa toimintaa. Helsingin toimipisteessä Kirke-rahoituksella on järjestetty kirkon alan opiskelijoita yhteen kokoavia kirkkokahvihetkiä keran kuussa toteutuvien viikkomessujen yhteyteen. Joinakin kertoina näihin hetkiin on kutsuttu myös mentorit. Järvenpäässä ja Porissa opiskelijoille on hankittu Sanan aika -kirjat päivittäisen hartauselämän tueksi. Lisäksi on mahdollistettu opiskelijoiden osallistumista esimerkiksi Kirkkopäiville tai vaikkapa Diakoniatyöntekijöiden neuvottelupäiville. Näistä tilanteista saatu opiskelijapalaute kannustaisi jatkamaan sekä kehittämään myös näitä to-teutuksia tulevaisuudessakin.

ESITYS

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattami- seen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **65 000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallituk- selle.

2. KIRKON ALAN TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

TAUSTALLA AIKAISEMPI TUTKIMUS SEKÄ KANSALLINEN JA KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

Kirkonalan tutkimus- ja kehittämistoiminta kohdistuu Diakin koulutusohjelmien mukaisille alueille.

- Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus
- Kristillisen kasvatuksen alueella sisällön muodostavat kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö.

Kansainvälinen yhteistyö luo mahdollisuudet osallistua alan tutkimukselliseen keskusteluun ja voidaan diakonian ja kirkon nuorisotyön osalta pitää jo vakiintuneena toimintana. Näin ollen se luo pohjan kirkkohallituksen avustuksella toteutettavalle tutkimustyölle.

KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ DIAKONIA-ALALLA

Diakissa on todettu tärkeäksi jatkaa eurooppalaisten kirkkojen ja diakoniatoimijoiden syrjäytymisen vastaiseen tutkimustyöhön osallistumista. Tässä työssä painottuu kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkosto ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen rooli niiden muodostamisissa tutkijayhteisöissä.

Diak panostaa diakoniatutkimuksen osalta kansainvälisen diakonian alan tutkimusseuran, **ReDi**, toimintaan, jossa vastuuhenkilö on TKI-yliopettaja Raili Gothóni. Vuoden 2014 konferenssissa sovitaan kahden seuraavan vuoden painopistealueet, jotka ovat sidoksissa 2016 konferenssin teema-alueisiin.

Osallistuminen **Diaconia - Journal for the Study of Christian Social Practice aikakauskirjan kehittämiseen**. Kahdesti vuodessa ilmestyvä *Diaconia - Journal for the Study of Christian Social Practice* -aikakauslehti kokooa monitieteisesti ja -ulotteisesti yhteen diakonian alalla tehtyä tutkimusta. Julkaisun keskeisiä teemoja ovat poikkitieteisyys, eksegetiikka, teologia, etiikka, hyvinvointi, kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoistyö ja kirkko. Tavoitteena vuoden aikana saada kaksi diakilaisten kirjoittamaa artikkelia ko. aikakauskirjaan.

Interdiac merkitsee diakonian ja diakoniakoulutuksen kehittämistä ja arviointia erityisesti Keski- ja Itä-Euroopassa sekä Venäjällä. Se toteuttaa diakonia-alan koulutusohjelmaa ja on vahva 14 organisaation verkosto myös tutkimuksen ja hanketoiminnan alueella. Interdiac on merkittävä kansainvälisen diakoniakoulutuksen ja tutkimuksen kannalta. Kustannukset on katettu Diakin omarahoitusosuudesta. Toimijoina Kirkko- ja yhteiskunta osamaisalueelta jatkavat yliopettaja Ulla Siirto ja lehtori Jouko Porkka.

Cable on avoin ja läpinäkyvään toimintaan pyrkivä kansainvälinen verkosto, jonka tavoitteena on toteuttaa ja kehittää sellaista oppimista, joka muuttaa vallitsevia oloja ja jonka kiinnostuksen kohteena ovat hengellisyys, uskonto ja diakonia.

KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ KRISTILLISEN KASVATUKSEN ALALLA

Kristillisen kasvatuksessa nuorisotyön verkostot ovat vahvat, mutta kristillisen varhaiskasvatuksen osalta lähes olemattomat.

Christian Youth Work – tutkijaverkosto, johon kuuluvat Suomi, Ruotsi, Norja Tanska, Saksa Itävalta, Sveitsi, Puola ja Unkari, Kirkolliset tutkimuskeskukset ja Yliopistojen teologisia tiedekuntia. Tutkimus on painottunut rippikoulututkimukseen, mutta jatkaa nyt laajemmin nuorisotutkimuksen suuntaan. Diakista mukana Jouko Porkka ja Sami Ritokoski.

Varhaiskasvatuksen alueella kansainväliset kontaktit puuttuvat ja niiden rakentaminen on vuosien 2014 ja 2015 tavoitteena.

SUUNNITELMA KIRKKOHALLITUKSEN AVUSTUKSELLE TO- TEUTETTAVAKSI TUTKIMUSTYÖKSI VUONNA 2015

Tutkimus ja kehittämistoiminnan tulee niveltä opetukseen ja sen läpäiseviä periaatteita ovat eettisyys, kokemusasiantuntijuus ja vaikuttavuus. Vuoden 2015 tutkimus- ja kehittämistoiminta kirkonalalla jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

1. DIAKONIAITYÖ SYRJÄYTYMISTÄ VASTAAN

Kodittomien yö – arvokasta osallisuutta. Hankkeen tavoitteena on diakonian äänen vahvistaminen ja opiskelijoiden innostaminen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tutkimuksellinen painopiste on kodittomuuden kysymysten avaamisessa sekä yhteisöllisyyden, arvokkuuden, vieraanvaraisuuden ja seurakunta-aktiivisuuden teemojen tarkastelussa. Hankkeeseen sisältyy myös opiskelijoiden identiteettipohdinta suhteessa asunnottomuuteen ja köyhyteen.

Hanke niveltä Cable-työskentelyyn ja kansainväliseen Dignity-hankkeeseen sekä Diakin sosiaalialan Asunnottomuus-hankkeeseen.

Vastuuhenkilöt:

- Raili Gothóni
- Eila Sainio
- Karolina Puuska (johtava diakonia-työntekijä, Herttoniemen seurakunta)

2014–2015 tutkimushankkeen toteutus ja tulosten julkistaminen.

Ensimmäiset tutkimustulokset esitellään ReDi seminaarissa 2014, mutta työ jatkuu 2015.

Osallistumisen ja yhteisöllisyyden lisäämisen haasteet ja mahdollisuudet

Keväällä 2013 suunniteltiin tutkimushanketta otsikolla ”Kohtaamisia – etsivää erityisnuoriso – ja vanhustyötä”. Tämän ajateltiin olevan vastausta kirkon strategian toteuttamiseen. Sen mukaisesti jokaisen seurakuntalaisen tulisi kohdata kirkon työntekijä, että hän voisi löytää oman paikkansa kirkossa. Vuoden 2013 aikana käytiin neuvotteluja kyseisen hankkeen aloittamiseksi. Seurakunnissa tapahtuvat rakenneuudistukset vaikuttavat siten, että kirkon työelämä toivoo tutkittuja malleja siitä, miten alueellinen osallisuus voi toteutua pa-

remmin ja niveltyy seurakuntien kaikkeen toimintaan. Kehittämisen- ja tutkimustyö jakautuu kunkin toimipisteen ja niiden lähiseurakunnan/-seurakuntien alueelle.

- Helsinki: Kalasatama/ Alppila ja Kallio
- Pori: Porin seurakuntayhtymä
- Pieksämäki: Pieksämäen seurakunta
- Oulu: Oulun seurakuntayhtymä/Oulun hiippakunta

Hanketta vahvistaa 28.4.2014 pidettävä Studia Generalia ja sitä seuraava workshop 29.-30.4.2014. Studia Generalian teema on Faiths and Community. Kansainvälisinä yhteistyökumppaneina ovat

- Prof. Josef Freise, Katholische FHH Nordrhein-Westfalen,
- Prof. Adam Dinham, Goldsmiths University, Faith-based community work
- Prof. Thomas Renkert, Heidelberg Universität: Diaconia in multicultural context
- Dr. Ella van't Hof, Utrecht University of Applied Sciences: Diversity, encounter of religions in social work

Kevääksi 2015 on suunnitteilla moniammatillinen Saavu-seminaari.

2. SPIRITUALITEETTI, USKONTO- JA KULTTUURISENSITIIVISYYS HYVINVOINTITYÖSSÄ

Hengellisyys, spiritualiteetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta ilmenee hyvinvointityön hoitotähtäyksissä ja -käytännöissä. Tämä liittyy myös työ- ja opiskeluhuvinvointiin. Monikulttuurisuuden lisääntyessä on entistä merkittävämpää, että kulttuuri- ja uskontosensitiivisyys huomioidaan kirkon toiminnassa ja kaikessa hyvinvointityössä.

Diak sain ajalle 1.1.2014 – 30.6.2015 Sisäasianministeriöltä rahoituksen hankkeelle, jonka tavoitteena on tukea järjestöjä uskonto- ja kulttuurisensitiivisen työn kehittämisessä ja arvioinnissa. *”Jyvä-hankkeen tavoitteena on kehittää yhdessä englantilaisen yhteistyökumppanin ja kumppani- järjestöjen kanssa suomalaiseen kontekstiin soveltuvia uskonnot ja kulttuurit huomioivia toimintamuotoja ja arviointimenetelmiä.”* Koska tämän rahan käyttö rajoittuu järjestöihin, olisi mielekästä kirkkohallituksen avustuksen kohdistaminen vastaamaan työhön seurakuntien kanssa.

- Toimijoina: Ulla Siirto, Raili Gothóni ja Eila Hannula

3. KIRKON VARHAISKASVATUS

Diakissa varhaiskasvatuksen koulutukseen panostetaan uuden suuntautumisvaihtoehdon myötä. Tavoitteena on selvittää kehityksen kulkua, eri työmuotojen identiteettiä ja tavoitteita, etsien tulevaisuuden toimintamalleja kristillisen kasvatuksen omaleimaisuuden ja yhteiskunnallisen palvelutoiminnan tavoitteiden maastossa. Tutkimus alkoi 2013 ja jatkuu vuosina 2014–2015

Tutkimus – ja kehittämishanke jakaantuu kahteen osaan, mutta tavoitteena on tuottaa yhteinen artikkelijulkaisu vuoden 2015 aikana.

Koulutuksen arviointi ja kirkon varhaiskasvatuksen ohjaaja -opiskelijoiden identiteetin kehittyminen.

- Vastuuhenkilö: Minna Valtonen

Kirkon perhetyötä koskeva kartoitus ja erityisesti varhaiskasvatusta ja vanhemmuuden tukemista edistävien lähestymistapojen ja menetelmien kehittäminen.

- Vastuuhenkilö: Päivi Sutinen

4. ROKKA – ROHKEASTI KESKELLÄ KAIKKEA

Ujojen ja hiljaisten syrjäytyneiden nuorten tavoittamiseen ja heidän osallisuutensa tukemiseen rakennetaan hanke, jolla voidaan kehittää ja mallintaa toimintaideoita, tutkia ja arvioida niitä sekä järjestää koulutusta.

Kirkkohallituksen kanssa. Diakista mukana ovat Tiina Häkkinen, Jouko Porkka ja Raili Gothóni. Yhteistyökumppaneina kirkon erityisnuorisotyö ja Poikien ja Tyttöjen Keskus (PTK).

ESITYS

Diakin Kirkon alan edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin anomme mahdollisuutta kohdentaa kirkon tukea **55 000 €** vuonna 2015.

HAKEMUS

29.4.2014

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asiainro	20 4-00198		
Soap.	3014 20/4		
Käsitt.	1	20	§

1. KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITTIHANKE

Haemme opiskelijoiden kirkollista identiteettiä vahvistamiseen **3.000 euron** tukea hiljaisuuden retriitin järjestämiseksi koulutusohjelman opiskelijoille.

Mikäli retriitin kustannukset ylittävät 3.000 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

(ks. LIITE 1)

2. AIKUISKOULUTUKSEN TYÖELÄMÄOHJAAJIEN MATKAKULUJEN KATTAMINEN

Kokeilimme Lapualla syksyllä 2013 alkaneessa aikuiskoulutuksessa mallia, jossa työelämäohjaajilla oli rooli koulutuksen toteutuksessa muutoinkin kuin harjoittelujen osalta. Tämä malli vaatii, että työelämäohjaajia voidaan perehdyttää ja tavata koulutuksen eri vaiheissa.

Syksyllä 2015 alkaa seuraava aikuiskoulutustoteutus (Lapuan toteutuksen pohjalta kehitettynä).

Järjestämme koulutusjakson työelämäoppimisympäristöohjaajille syksyllä 2015 kun lähiopetusjaksot alkavat. Haemme ohjaajien matkakulujen ja päivän järjestämiskulujen kattamiseksi **2.000 euroa**.

3. MENTOROINTI OPISKELIJOIDEN AMMATILLISEN KASVUN TUkena

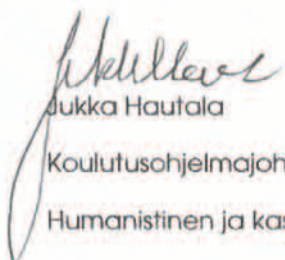
Syksyllä 2014 aloittavan ryhmän kohdalle on suunniteltu koko opintojen ajan kestävää mentorointikokeilua. Ajatuksena on syksyn 2014 aikana rekrytoida opiskelijoille työelämästä mentorit, jotka toimivat ammatillisen kasvun ja hengellisen identiteetin muotoutumisen tukena. Varsinainen mentorointisuhde alkaisi kevätlukukaudelle 2015.

Haemme Kirkkohallitukselta mentoritoiminnan päiväraha- ja matkakuluihin **3.000 euron** avustusta vuodelle 2015.

YHTEENVETO

Kokonaisuudessaan HAEMME vuodelle 2015 Kirkkohallitukselta avustusta yhteensä **8.000 euroa**.

CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU



Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatustieteiden ala



KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITTI

Centria-ammattikorkeakoulun humanistinen ja kasvatusala hakee kirkkohallitukselta avustusta 3.000 euroa yhteisöpedagogiopiskelijoiden (kirkollinen) hengellisen identiteetin ja kirkollisen työnäyn vahvistamiseksi vuodelle 2015 (retriitti).

Retriitti on havaittu hyväksi toimintamuodoksi spiritualiteetin hoitamisen näkökulmasta ja tämän jatkaminen edelleen on perusteltua.

Opiskelija saa osallistumisestaan erillisen todistuksen, mutta osallistuminen ei sisälly opiskelijan tutkintotodistukseen eikä täten ole valtion rahoittamaa koulutusta.

Hankkeen kokonaiskustannukset (laskettuna 10 opiskelijan mukaan) ovat noin 3.000 euroa. Kustannukset jakaantuvat seuraavasti:

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| • ohjaajan palkkiot yhteensä | 1.200 euroa |
| • matkakustannukset | 300 euroa |
| • majoitus- ja ruokailukustannukset | 1.500 euroa |

Mikäli hankkeen todelliset kustannukset ylittävät 3.000 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

Yhteistyöterveisin,

CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULU


Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatusala

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diariifunnus	248		
Asianno	20/4 - 00198		
Saap.	30/4 20/4		
Käsitt.	/	20	§

Vuoden 2015 määräraahakemus

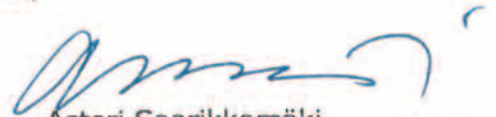
Seurakuntaopisto esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta vuodelle 2015 Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen Järvenpään kampuksella. Avustusta anotaan yhteensä 420.000 euroa.

Järvenpäässä 28. huhtikuuta 2014

Seurakuntaopisto/ Kirkkopalvelut ry



Hannu Harri
kehitysjohtaja
Kirkkopalvelut ry



Asteri Saarikkomäki
vararehtori
Seurakuntaopisto

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1, liitteineen)
Talousarvio 2014 (liite 2)
Tilinpäätös 2013 (liite 3)
Vuosikertomus 2013 (liite 4)

1. Yleistä Seurakuntaopistosta

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus, joka toteuttaa kirkon kasvatus- ja diakoniatehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaa sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Valtakunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa. Seurakuntaopistoa on ylläpitänyt 1.1.2014 alkaen Kirkkopalvelut ry. Aikaisemmin Seurakuntaopiston toiminta oli Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön alaisuudessa.

Seurakuntaopiston toimintaan on vuosittain saatu Kirkkohallitukselta avustusta kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen Järvenpäässä.

Seurakuntaopisto on suurin lastenohjaajia kouluttava oppilaitos Suomessa. Seurakuntaopisto palvelee kirkkoa, sen seurakuntia, hiippakuntia ja keskushallintoa sekä kristillisiä järjestöjä, vastaamalla niiden koulutustarpeisiin sekä ylläpitämällä koulutus- ja kokoontumistiloja Helsingissä, Järvenpäässä ja Pieksämäellä.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän puitteissa Seurakuntaopisto on luonut yhteistyökumppaneidensa kanssa ns. kehittämisklinikka – toimintamallin, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä lastensuojelussa. Seurakuntaopisto, Laurea -ammattikorkeakoulu ja Järvenpään Sosiaalisairaala ovat perustaneet Päihdetyön kehittämisklinikan (POKE), johon keskitetään kaikki toimijoiden päihde- ja mielenterveytyksen liittyvä koulutus- ja kehittämis-työ. Tulevaisuudessa on tarkoitus myös vahvistaa POKE:n seurakunnallista päihde- ja mielenterveytyötä.

Vuosina 2011 – 2013 Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ja Kirkkopalvelut ry selvittivät yhteistyön tiivistämisen vaihtoehtoja, päättivät muodostaa uuden toiminnallisen ja taloudellisen kokonaisuuden sekä käynnistivät integraatioprosessin. Tämän seurauksena Seurakuntaopisto kasvoi määrällisesti riittävän suureksi ajatellen Opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksen järjestäjäverkon kokoamiseen liittyviä tavoitteita. Seurakuntaopiston tavoitteena on varmistaa se että oppilaitoskokonaisuus on tulevaisuudessakin elinvoimainen ja arvostettu oppilaitosten laatu- ja tuloksellisuusmittareiden näkökulmasta. Täten Seurakuntaopisto on varautunut ns. ammattiopistostrategian myötä tuleviin muutoksiin suomalaisessa koulutusjärjestelmässä.

Kirkkopalvelut ry:n ja Seurakuntaopiston integraation yhteydessä perustettiin taustayhteisöjen ja kirkon toiveesta Seurakuntaopiston Työelämäpalveluihin kirkkoa ja kasvatusta palvelemaan Agricola. Agricola on omistajiensa näköinen, kansankirkollinen kasvatuksen ja kirkon uudistaja ja tulevaisuuden työelämän ja kansalaistaitojen valmentaja. Agricolaan on koottu seurakuntia, järjestöjä ja kasvatusta laajasti palvelevat toimintamuodot kuten työyhteisökoulutus, erilaiset lyhytkurssit ja koulutustapahtumat sekä konsultointi ja kehittämistoiminta. Koulutus on kehittämisen työväline ja se perustuu konsultatiiviseen työotteeseen, monipuoliseen kehittämiseen ja yhteiseen työhön.

2. Kiinteistöt

Seurakuntaopisto on varautunut valtion ammatillisen koulutuksen yksikköhintojen vuosina 2014 – 2016 toteutettaviin leikkauksiin (-4%) vuoden 2013 kuluessa sekä tehostamalla että organisoimalla toimintaa uudelleen. Koko henkilöstöä koskevat YT-neuvottelut käytiin marraskuussa 2013 ja niitä koskevat toimenpiteet toteutetaan vuoden 2014 loppuun mennessä. Oppilaitoksen säästötavoite on miljoona (1) euroa.

Liiteenä on vuoden 2013 tilinpäätös.

Seurakuntaopiston Järvenpään kampus palvelee kirkon valtakunnallisia, useiden hiippakuntien ja seurakuntien kokoontumistarpeita. Lisäksi useat kristilliset järjestöt ja yhteistyöverkostot käyttävät Seurakuntaopiston tiloja ja palveluja kokous- ja koulutuspaikkana. Kampus haluaa pysyä ja kehittyä aktiivisena kirkon ja yhteiskunnan kohtaamispaikkana.

Diakonia-ammattikorkeakoulun toiminta loppuneen Järvenpäässä vuoden 2016 aikana. Vuoteen 2015 mennessä Kirkkopalvelut tulee siirtämään merkittävän osan toiminnastaan Helsingistä Järvenpään kampukselle. Nämä muutokset edellyttävät kiinteistöjen ylläpitoon ja peruskorjaukseen liittyviä investointeja, mutta mahdollistavat samalla kampuksen tilojen käytön kehittämisen palvelemaan nykyistä paremmin myös tulevia tarpeita.

Seurakuntaopiston kampuksen kiinteistökanta on suuri ja vanha, josta seuraa vuosittain mittavia korjaus- ja investointitarpeita. Myös opetusteknologian kehittyminen vaatii jatkuvia investointeja tietotekniikkaan ja avjärjestelmiin. Virtuaaliopetuksen mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttää myös merkittäviä taloudellisia investointeja. Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi Seurakuntaopiston talouden epävakaaalle pohjalle.

Anomamme avustus on 420.000 euroa ja pääosa (285.000 euroa) tästä käytetään kirkollisen täydennyskoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan. Myöhemmin tässä asiakirjassa esitetään tarkemmin se, mihin toimintaan avustusta tarvitaan. 135.000 euroa kohdistetaan kiinteistö- ja opetusteknologiainvestointeihin edellä kerrotulla tavalla

3. Varhaiskasvatus ja perhetyö

Seurakuntaopiston Agricolan tehtävänä on kehittää kristillistä kasvatusta kouluttamalla kasvattajia sekä tuottamalla teologista ja pedagogista sisältömaterialiaa. Lisäksi tavoitteena on toimia niin, että lapsen ja perheen paras toteutuu kirkossa ja yhteiskunnassa.

Agricolan varhaiskasvatuksen kouluttajat ovat sitoutuneet kirkon kasvatuksen strategiseen ajatteluun, jonka pohjalta he osallistuvat seurakuntien varhaiskasvatuksen kehittämiseen kouluttamisen, asiantuntijapalveluiden, hankkeiden, menetelmien ja erilaisen materiaalin kehittämisen sekä verkostojen ja vaikuttamisen avulla. Agricola palvelee myös yhteiskunnan kasvatuksen toimijoita erityisesti uskontokasvatuksen kysymyksissä. Kaiken toiminnan tavoitteena on vahvistaa seurakuntien ja yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa ja perhetyössä toimivien henkilöiden osaamista.

Agricola tekee yhteistyötä Seurakuntien Lapsityön Keskuksen (SLK) kanssa erityisesti koulutus- ja julkaisu-toiminnassa, Kirkkohallituksen eri osastojen kanssa asiantuntijuuden jakamisen alueella, vaikuttamistyössä sekä koulutustoiminnassa. Lisäksi palvelemme hiippakuntien, kirkollisten järjestöjen, yhteiskunnan erilaisten lapsi- ja perhejärjestöjen ja valtion ja kuntien organisaatioiden koulutus- ja kehittämistarpeissa sekä vaihdamme asiantuntijuutta. Yhteistyön muotoina ovat yhteinen suunnittelu- ja kehittämistyö sekä koulutusten ja tapahtumien käytännön toteutus.

Toiminnot perustehtävän saavuttamiseksi

Kirkon varhaiskasvatus ja sen kehittäminen ovat Agricolan työssä keskeistä. Agricolan kouluttajat ovat mukana kumppaneina kehittämässä kirkon varhaiskasvatusta sekä kouluttamalla että asiantuntijoina. Seurakuntaopiston kouluttaja on mukana sekä erilaisissa varhaiskasvatuksen kehittämiseen liittyvissä työryhmissä, Pikkuväki ja Pyhäkoulu –lehden toimituskunnissa sekä erilaisten neuvottelupäivien ja koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa.

Yhteiskunnan varhaiskasvatuksen uskontokasvatuksen tukemisessa suunnittelu ja toteutus tehdään yhteistyössä Kirkkohallituksen Kasvatus ja perheasioiden (KKP) ja SLK:n kanssa. Tavoitteena on tukea yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa toteutettavaa uskontokasvatusta niin, että se on pysyvä ja luonnollinen osa varhaiskasvatuksen sisältöjä. Agricolan kouluttaja on käytettävissä Kirkkohallituksen nimeämään Yhteiskunnan varhaiskasvatuksen uskontokasvatusta tukevaan työryhmään ja myös mentoroinnin ja siihen liittyvän koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen.

Perhetyön kehittämisen palvelut vaativat seurakunnan työn kehittyessä jatkuvaa uudistumista. Perhetyön saralla tarjotaan sekä laajempaa kehittämiskoulutusta että ajankohtaisista kysymyksistä nousevia täydentäviä lyhytkursseja. Kolme kouluttajaa on kouluttautunut Lapset puheeksi -keskustelun ja Lapset puheeksi neuvonpidon- kouluttajiksi. Tähän THL:n (Terveystieteiden ja Hyvinvoinnin Laitos) kehittämää menetelmäperhettä tarjotaan myös seurakuntien käyttöön. Lisäksi Agricola vastaa Kirkkohallituksen toimeksiannosta Vanhemmuuden palikat kouluttajakoulutuksen järjestämisestä ja tarjoaa menetelmäperheeseen liittyvää peruskoulutusta. Uutena aloitetaan yhteistyö Väestöliiton kanssa Vanhemmuus valokeilassa –menetelmän kouluttamisesta seurakuntien työntekijöiden työvälineeksi.

Lasten ja perheiden hengellisen elämän kysymyksiä ja spiritualiteettia koskevaa koulutus- ja kehittämistyötä tehdään yhteistyössä SLK:n, KKP:n ja Kirkkohallituksen jumalanpalvelustyöstä vastaavien kanssa. Lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatuksen ja -elämän uudistaminen ja kehittäminen on jatkuvaa. Lasten ja perheiden osallisuus seurakunnan elämässä on tärkeää ja siksi koko seurakunnan valmiuksia lasten ja perheiden kohtaamiseen tulee vahvistaa. Kasteteologian pohtiminen ja sen avaaminen kirkossamme haastaa

työntekijöitä ja toimintaa. Tärkeää on lapsen kokonaisvaltaisuuden ja lapselle ominaisten kokemistapojen pohtiminen myös spiritualiteetin saralla.

Raamattuteologinen sisältö ja Raamatun kerronnan menetelmät vaativat panostusta. Erityisesti Agricola tarjoaa lastenohjaajien tarpeista nousevan raamattuteologisen tiedon tukea sekä koulutuksissa että materiaaleina. Raamatun tuntemisen ohentuessa myös pedagogisen osaamisen lisääminen mm. Raamatun kerronnan menetelmien avulla on tärkeää. Raamatun kerronnan menetelmistä Seurakuntaopiston Agricola vastaa Lattiakuvien ja Raamatturäpin kehittämistyöstä ja jatkuvasta kouluttajien kouluttamisesta. Godly Playn osalta toimimme yhteistyössä SLK:n kanssa.

Hengellisyys kirkon työssä on tutkimustenkin mukaan yksi huomiota vaativa kehittämiskohta. Koulutusten monipuolinen hartauselämä vahvistaa osallistujien hengellisen työntekijän identiteettiä. Koulutuksissa myös käsitellään työntekijän spiritualiteettiin liittyviä asioita. Erityistä huomiota kiinnitetään uusien työntekijöiden ja alanvaihtajien kysymyksiin. Näihin tarpeisiin vastataan erilaisilla koulutustuotteilla.

Erityistä vuodelle 2015

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten arviointia (LAVA) koskeva esitys käsitellään vuonna 2014 kirkolliskokouksessa. Agricolan kouluttaja on mukana sekä ohjeistuksen tekemisessä että kouluttamisessa. Agricola valmistautuu edistämään päätöksen viemistä käytäntöön kouluttamalla asiasta erityisesti vuosien 2015-16 aikana. Uusimuotoisella Agricolalla on mahdollisuus luontevasti nivoa LAVA myös osaksi seurakuntien luottamushenkilökoulutuksia ja vapaaehtoistyön koulutuksia.

Uuden osaamisen hyödyntäminen varhaiskasvatuksessa

Seurakuntaopiston ja Kirkkopalveluiden fuusion myötä moniammatillinen osaaminen ja sisällölliset yhteiset rajapinnat ovat lisääntyneet. Tämä näkyy esimerkiksi spiritualiteetin, työelämälähtöisen ja konsultatiivisen työotteen kehittämisen ja viestinnän kentissä. Uutta osaamista voidaan jatkossa hyödyntää myös seurakuntien varhaiskasvatuksen ja perhetyön kehittämisessä. Myös opetusteknologian ja sosiaalisen median osaamisen vahvistuminen Agricolassa antaa mahdollisuuden tarjota tätä osaamista myös varhaiskasvatuksen ja perhetyön koulutuksissa sekä kehittää uusia toimintatapoja seurakuntien työn tukemiseen.

Perhetyön kehittäminen ja menetelmällisen osaamisen vahvistaminen

Väestöliiton piirissä kehitetyn Vanhemmuus valokeilassa ja THL:n kehittämän Lapset puheeksi -menetelmien seurakuntaversioiden kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa on toimintavuonna ajankohtaista.

Seurakuntien Lapsityön Keskuksen kanssa yhdessä julkaistava vuoden 2015 koulutuskalenteri, josta näkyy toimintamme laajuus sekä tarjotut koulutustuotteet yksilöitynä, ilmestyy viimeistään 12.5.2014.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen kehittämiseen ja toteutukseen on käytettävissä kolme kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnasta vastaava kehityspäällikkö. Avustusta haetaan yhtiä kouluttajajärjestöä varten toimintakuluineen 70.000 euroa.

4. Uskonnonopetus ja uskonnonpedagogiikan kehittäminen

Agricolan uskonnonpedagoginen toiminta palvelee ja tukee:

1. koulujen uskonnonopetuksen kehittämistä
2. uskontoa opettavien opettajien ammattitaidon kehittämistä ja ylläpitämistä
3. uskonnonopetuksen laadun varmistamista
4. uskonnonopetuksen asemaa suomalaisessa koulujärjestelmässä

Toiminta painottuu peruskoulun luokan- ja aineenopettajien sekä lukion uskonnonopettajien työn monipuoliseen tukemiseen. Uskonnonpedagogisten toimintojen tehtäväkenttä on laaja - Suomessa on noin 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa.

Toiminnot perustehtävän saavuttamiseksi

A. Uskontoa opettavien opettajien täydennyskoulutus

Uskontoa opettavien opettajien täydennyskoulutuksella tähdätään uskonnonopetuksen laadun varmistamiseen ja opettajien ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Täydennyskoulutuksen kohderyhmänä ovat peruskoulun luokan- ja aineenopettajat sekä lukion uskonnonopettajat.

Vuoden 2015 koulutuksen sisältöjä ovat:

- opetussuunnitelmien (OPS) uudistuminen ja sen vaikutus koulutuksen tarpeeseen
- opettajien hyvinvoinnin haasteet uskonnonopetukseen kohdistuvissa muutoksissa ja julkisuudessa siihen kohdistuvissa keskusteluissa.
- hyväksi arvioidut uskonnonpedagogiset menetelmät
- opetusteknologian hyödyntäminen uskonnonopetuksessa
- sähköistyvien ylioppilaskirjoitusten vaikutus opetukseen
- hankkeista saatu sisällöllinen erityisosaaminen (Uskonto kulttuurisena kansalaistaitona ja Erityispedagogisesti suuntautunut uskonnonopetus -hankkeet).

Koulutustoiminnan kehittäminen

Opettajien pääsy täydennyskoulutukseen niukkenevien sijaisuusresurssien vuoksi on vaikeaa. Tähän haasteeseen pyritään vastaamaan **UPEAT -kiertueilla** (uskonnonpedagogiset asiantuntijat) ja kiertueen koulutuspäivillä. Ne toteutetaan vuonna 2015 Pohjois- ja Itä-Suomessa Oulussa, Kuopiossa, Joensuussa ja Mikkelissä yhteistyössä hiippakuntien, aluevirastojen ja yliopistokontaktien kanssa. Koulutuspäivät toteutetaan siten, että aamupäivällä kouluttajat jalkautuvat paikkakunnan kouluille pitämään oppitunteja sovituista aiheista uusin menetelmin. Iltapäivällä koulutetaan opettajia eri menetelmiin ja ajankohtaisiin uskonnonopetuksen teemoihin. Iltapäivään kutsutaan mukaan myös seurakuntien kouluyhteistyöstä vastaavia työntekijöitä.

Lisäksi uskonnon opetuksen tueksi muodostetaan **UPEAT – tutorit** verkosto. He ovat alueensa uskonnonpedagogisia asiantuntijoita, jotka ovat itse kiinnostuneita toimimaan alueella toisten opettajien vertaistukena. Agricolan uskonnonpedagogiset kouluttajat tukevat, kouluttavat ja pitävät yllä heille verkossa koulutus- ja tukimateriaalia.

UPEAT -kiertueen tavoitteena on tehdä tunnetuksi toimintaamme. Tämä tarkoittaa UPEAT -brändin hioamista, UPEAT -tutoreiden kouluttamista, heidän tukemiseen sitoutumista ja tehokasta markkinointia. UPEAT -ajattelun lisäksi koulutuksia markkinoidaan painetussa koulutuskalenterissa seurakuntiin kouluyhteistyötä tekeville koulutuspaketteina, joita he voivat tilata alueensa uskonnonopettajille ja näin hyödyntämään laadukasta sisältöä uskonnonopetuksen tukemiseen kouluyhteistyössä.

Opettajaksi opiskelevien huomioiminen uskonnonopetuksen aseman ja laadun varmistamiseksi

Uskontoa opettavista opettajista suurin osa on luokanopettajia. Heillä on keskeinen asema siinä, miten oppiaine tulevaisuudessa profiloituu ja miten uuden opetussuunnitelman tavoitteet ja sisällöt omaksutaan osaksi opetusta. Tämän vuoksi luokanopettajia pyritään tavoittamaan jo opiskeluvaiheessa. Motivoimalla heitä perehtymään monipuolisesti uskonnonopetuksen metodiikkaan, rohkaisemalla heitä ammatillisessa kasvussa ja tuomalla uskonnon didaktiikkaan mukaan erilaisia lähestymistapoja opetettavaan ainekseen lisätään oppiaineen mielekkyyttä ja arvostusta. Olemalla aktiivisesti mukana yliopistojen uskonnondidaktikkojen verkostossa Agricolan kouluttajat ovat etulinjassa kehittämässä oppiainetta.

B. Oppiaineen sisällöllinen ja pedagoginen kehittäminen

Opetussuunnitelmauudistus

Perusopetuksen uusi tuntijako käynnisti opetussuunnitelmien valmisteluprosessin. Agricolan uskonnonpedagoginen kouluttaja on ollut mukana opetussuunnitelmatyöryhmässä sekä perusopetuksen että esiopetuksen osalta. Uudet opetussuunnitelmat vaativat uskonnondidaktista täydennyskoulutusta, jotta uusi opetussuunnitelma jalkautuisi korkeatasoisena ja tarkoituksenmukaisena käytännön koulutyöhön.

Vuonna 2015 laaditaan paikalliset opetussuunnitelmat. Tämä otetaan huomioon täydennyskoulutusta tarjottaessa ja pyritään tukemaan kuntien omien opetussuunnitelmien laadintaa. Uudistusten onnistuneet toetukset tukevat uskonnonopetuksen roolia kouluissa ja yhteiskunnassa.

Uskonnonopetusta tukevat sisällöt ja menetelmät

Agricolan uskonnonpedagogiset kouluttajat ovat perinteisesti olleet etulinjassa uusien opetusmenetelmien ja uskonnonpedagogisten lähestymistapojen suhteen. Seurakuntaopisto on tuonut Suomeen uskonnonopetusta palvelevia menetelmiä ja uutta ajattelutapaa vuosien varrella. Tämän vuoksi kansainväliset kontaktit, konferenssit ym. ovat sisällöllisesti ja kehittämistehtävän kannalta tärkeitä. Agricolan kouluttajat kehittävät uskonnonopetusta tukevia sisältöjä ja menetelmiä yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen, uskontoa opettavien opettajien, yliopistojen ja kirkkohallituksen kanssa.

Nettisivut www.uskonnonopetus.fi -sivujen kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen

www.uskonnonopetus.fi -sivusto on nykyaikaistettu vuoden 2014 alusta palvelemaan opettajia entistä paremmin. Verkkosivuilla on jaossa päivittyvää opetusmateriaalia, joka on vapaasti opettajien hyödynnettävissä. Nettisivustoa kehitetään koko ajan mm. ajantasaistamalla vanhaa opetusmateriaalia, luomalla ajankohtaisia koulutussisältöjä sekä kehittämällä opetusta tukevaa materiaalia, mm. ääni- ja kuvamateriaalia. Sisällön tuottaminen on vuoden 2015 yksi painopiste. Videomateriaalia kaivataan verkkoon lisää, ja tähän panostetaan kuluvana toimintakautena.

Agricolan uskonnonpedagogisilla kouluttajilla on säännöllinen oma palsta Uskonnonopettajien liiton lehdesä Synsygyksessä. Lehti tavoittaa kaikki liiton jäsenet.

C. Vaikuttaminen uskonnonopetuksen asemaan

Uskonnonopetuksen asemaa tuetaan yhteistyössä Kirkon kasvatus ja perheasiain-yksikön (KKP), Suomen uskonnonopettajain liiton (SUOL ry.), Opetushallituksen (OPH), Helsingin, Espoon ja Vantaan opetusvirastojen, Helsingin yliopiston, Itä-Suomen yliopiston Joensuun toimipisteen, Oulun ja Lapin yliopistojen sekä alakoulujen osalta opettajankoulutuslaitosten kanssa. KKP on ollut keskeinen yhteistyökumppani työn kehittämisen ja asiantuntijavaihdon alueella. Agricolan uskonnonpedagogiset kouluttajat ovat olleet mukana SUOLin opettajille vuosittain järjestämällä talvipäivillä ja pitävät tiivistä yhteyttä liiton hallituksen kanssa koulutusasioiden tiimoilta.

Vaikuttamisen alueella keskeinen tehtävämme on huolehtia uskonnonopetuksen sisällöllisestä ja pedagogisesta korkeatasoisuudesta. Tämän asian esillä pitäminen julkisessa keskustelussa on oleellista.

Erityispedagogisesti suuntautunut uskonnonopetus -hanke

Hankkeen tavoitteena on erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnonopetuksen tausta-ajattelun selkeyttäminen, pedagogisen osaamisen kehittäminen ja toimivien käytänteiden luominen uskonnonopetuksen tueksi. Hankkeella tavoitellaan uskonnonopetuksen sisällöllisen ja pedagogisen osaamisen lisääntymistä ja koko oppiaineen avartamista.

Uskonnonopetuksen ymmärtäminen osana lapsen ja nuoren itsetunnon, psyykkisen hyvinvoinnin ja sosiaalisten taitojen kasvamista on sisällöllisesti keskeistä.

Hankkeen tarkoituksena on tuottaa käytännön menetelmiä ja materiaalia peruskoulun uskonnonopetukseen.

Vuodelle 2015 tärkeintä on valittujen menetelmien ja materiaalien kouluttaminen sekä hankkeen tulosten ja osaamisen hyödyntäminen osana Agricolan uskonnonpedagogisten kouluttajien työtä.

Toiminnot tavoitteiden saavuttamiseksi

A. Hankkeen materiaalin julkaisu

Hankkeeseen liittyvän oppimateriaali valmistuu vuonna 2014. Materiaali julkaistaan vuoden 2015 Educa-messuilla. Julkaisemisen yhteyteen suunnitellaan toimenpiteitä erityispedagogisen tietoisuuden ajankohtaistamiseksi, uskonnon oppiaineaseman vahvistamiseksi ja koko hankkeen näkyvyyden lisäämiseksi.

B. Hankkeen tavoitteita tukevien koulutustuotteiden luominen

Vuoden 2015 pääpaino on uskontoa opettavien kouluttamisessa. Koulutustuotteiden luominen tapahtuu vuoden 2014 syksyllä, niin, että aktiivinen koulutustoiminta keskittyy valittuihin teemoihin ja julkaistun materiaalin ympärille.

C. Hankkeen tulosten linkittäminen osaksi Agricolan työtä

Tavoitteena on, että hankkeen päättymisen jälkeen saatu tietotaito on osa Agricolan toimintaa. Uskontoa opettaville suunnattavissa koulutuksissa on hankkeen päättymisen jälkeen muutama tätä aihealuetta koskeva koulutustuote. Materiaali on jatkossakin saatavilla internetsivuilta.

Agricolan uskonnonopetusta tukevan työn kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kaksi kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutuspäällikkö ja koulutusjohtaja sekä hanketoiminnasta vastaava kehityspäällikkö. Avustusta haetaan kahla kouluttajajenkiötyönnotta varten toimintakuluineen 140.000 euroa ja lisäksi Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnonopetus -hankkeen kustannuksiin 70.000 euroa. Avustushakemus tältä osin yhteensä 210.000 euroa.

5. Seurakuntaopiston kansainväliset yhteydet

European Protestant and Anglican Network for Life-long Learning (EAEE). EAEE on Euroopan protestanttisten ja anglikaanisten kirkkojen aikuiskasvatusta edistävä yhteistyöelin, joka mm. järjestää aiheita kokevia seminaareja kahden vuoden välein eri Euroopan maissa.

European conference on Christian education (ECCE - www.eccweb.org) on Euroopan kristillisen kasvatuksen konferenssi, joka kokoontuu joka kolmas vuosi eri puolilla Eurooppaa. Kirkkohallitus koordinoi työtä. Seuraava kokoontuminen on vuonna 2016 Lontoossa.

Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. (www.kindergottesdienst-ekd.de) on saksalainen, evankelisen kirkon kristillisen kasvatuksen organisaatio, joka organisoii yhdessä maakirkkojen kanssa Saksan EKD:n kristillistä varhaiskasvatustyötä. Järjestö organisoii Saksan lasten kirkkopäiviä. Vuonna 2015 on Saksan Kirkkopäivät.

Inter European Comission Church and School (ICCS) järjestää kolmivuositain konferensseja sekä näiden välissä kutsuseminaareja ja työryhmiä kirkon sekä koulun yhteisistä intresseistä.

European Forum for Teachers in Religious Education (EFTRE) järjestää kolmivuositain konferensseja uskonnonopetuksesta. Väli vuosina on kokous- ja miniseminaaritoimintaa.

Nordiska Kyrkliga Studierådet (NKS), Suomen komitean jäsenyys. NKS toimii epäsäännöllisesti ja järjestää pohjoismaisia projekteja ja seminaareja Nordiska Ministerrådetin avustuksella.

Godly Playn suomalaisten yhteyksien hoitaminen ja seminaarien järjestäminen yhteistyössä Seurakuntien Lapsityön Keskusten kanssa.

6. Kirkon henkilöstökoulutus ja Seurakuntaopisto

Seurakuntaopisto järjestää ja toteuttaa monimuotoista ja laadukasta työelämää palvelevaa koulutustoimintaa. Vuosittain neuvotellaan siitä, mitkä erityisesti Seurakuntaopiston Agricolan järjestämistä koulutuksista Kirkkohallitus hyväksyy osaksi kirkon omaa henkilöstökoulutusta.

Seurakuntaopiston Agricola tarjoaa vuodelle 2015 koulutusta emännille, suntioille, leirikeskustyöntekijöille, viestinnän, talouden ja hallinnon työntekijöille, aikuiskasvatuksen toimijoille sekä vapaaehtoistyön tekijöille. Koulutusta tehdään kumppanuustoimintana useiden yhteistyötahojen kanssa. Erityisesti hiippakuntien arvio alueellisesta koulutustarpeesta on merkittävää. Lisäksi sovitaan Kirkkohallituksen kanssa kirkon vaalityön ja luottamushenkilötoiminnan koulutuksesta.

Yhteisesti sopien Seurakuntaopiston Agricola vastaa seuraavien Kirkon erityiskoulutuksen moduulien järjestämisestä vuonna 2015:

- Bibliodraama – koulutuksen peruskoulutus
- Kasvatuksen erityiskoulutuksen vapaasti valittavista moduleista (KEK/V): Aikuiset seurakunnassa, Uskontokasvatuksen mentorointi varhaiskasvatuksessa, Lapsen ja perheen hengellisen kasvun tukeminen, Isostoiminnan kehittäminen – isosta aikuiseksi sekä Lapsen ja perheen kohtaaminen kriisissä sekä erityiskoulutusten uusi yhteinen moduuli Ohjaus ja koulutustaidot vapaaehtoistoiminnassa

Lisäksi Seurakuntaopisto ja Kirkon koulutuskeskus suunnittelevat yhdessä kirkon työntekijöiden osaamisen vahvistamista ammatti- ja erikoisammattitutkintojen kautta. Vuonna 2014 on alkanut ensimmäinen kokeilu, jossa Psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinnon yksi osa kuuluu kyseisen alueen erityiskoulutukseen. Seurakuntaopistolla on lisäksi järjestämislupa mm. päihdetyön, vanhustyön, kehitysvammaistyön, romaani-kulttuurin ohjaajan, lasten ja nuorten erityisohjaajan ammatti- tai erikoisammattitutkintoihin. Lisäksi olemme hakenneet vuonna 2014 johtamisen erikoisammattitutkinnon järjestämislupaa.

Erityisesti vuonna 2015

Pohjoismaiset kuurojen työn neuvottelupäivät järjestetään yhteistyössä Kirkkohallituksen toiminnallisen osaston kanssa kesäkuussa 2015.

Bibliodraamakoulutuksen kehittäminen vastaamaan 2020-luvun haasteita. Bibliodraman peruskoulutukseen ja ohjaajakoulutukseen on viime vuosina ilmoittautunut aiempaa vähemmän osallistujia. Menetelmän on todettu kuitenkin olevan yhä hyvin käyttökelpoinen ja sovellettavissa monipuolisesti seurakunnan työssä. Agricolan kouluttaja on pätevöitynyt bibliodraamaohjaajaksi. Vuonna 2015 koulutustarjonnassa on ohjaajakoulutuksen tilalla Bibliodraamakerronnan menetelmä (3+2 päivää). Bibliodraamakerronta (Bibliolog) on laajasti käytössä mm. Saksassa uskonnonpedagogisena menetelmänä ja sieltä saatujen hyvien kokemusten valossa kouluttaminen on perusteltua aloittaa myös Suomessa. Koulutus järjestetään suomalaisten kouluttajien pitkäaikaista asiantuntemusta hyödyntäen.

Lisäksi Seurakuntaopisto ja Kirkon koulutuskeskus suunnittelevat yhdessä kirkon työntekijöiden osaamisen vahvistamista ammatti- ja erikoisammattitutkintojen kautta. Vuonna 2014 on alkanut ensimmäinen kokeilu, jossa Psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinnon yksi osa kuuluu kyseisen alueen erikoistumiskoulutukseen. Seurakuntaopistolla on lisäksi järjestämislupa mm. päihdetyön, vanhustyön, kehitysvammaistyön, romaani-kulttuurin ohjaajan, lasten ja nuorten erityisohjaajan ammatti- tai erikoisammattitutkintoihin. Lisäksi olemme hakenneet vuonna 2014 johtamisen erikoisammattitutkinnon järjestämislupaa voidaksemme paremmin palvella kirkollisten toimijoiden johtamiskoulutustarpeita.

7. Aktiivista kansalaisuutta ja osallisuutta sekä kirkon asemaa vahvistava toiminta

Seurakuntaopisto haluaa edistää yhteiskunnan ja kirkon välistä aktiivista vuoropuhelua sekä vaikuttaa yhteiskunnan kehittymiseen. Seurakuntaopiston arvolähtökohdista aktiivisen kansalaisuuden taitojen ja valmiuksien lisääminen ja osallisuuden vahvistaminen kaikille ihmisille on tärkeää.

2000-luvun alkupuolelta alkaen Seurakuntaopisto on kiinnittänyt erityistä huomiota Romaniväestön koulutukseen ja asemaan. Säännöllisesti järjestetään Romanikulttuuriohjaajien ammatti- ja erikoisammattitutkinnon suorittaneiden ajankohtaisseminaari. Seminaarin tavoitteena on vahvistaa romaniväestön koulutuksellista tietoisuutta sekä nostaa esille erityiskysymyksiä. Seminaarin suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta vastaavat tutkintoa suorittavat sekä jo valmistuneet romanit ja romanikulttuurin ohjaajat. Avustusta käytetään osallistumismaksujen kompensointiin.

MOD-koulutuksen (Moninaisuus-Oivallus-Dialogi) tarkoituksena on ehkäistä syrjintää. Koulutus tähtää ihmisoikeuksia kunnioittavaan ja eettisesti kestävään toimintaan. Seurakuntaopisto järjestää MOD-ohjaajakoulutusta. Kirkkohallitus delegoi MOD- yhteistyön koordinoinnin Seurakuntaopistolle vuoden 2014 elokuusta lähtien. Seurakuntaopisto ylläpitää MOD -ohjaajarekisteriä, kutsuu ohjaajat koolle tarvittaessa ja toimii MOD -koulutuksen tiedottajana sekä ylläpitää MOD -verkkosivustoa. Seurakuntaopisto etsii rahoi-
tusta erimuotoisen MOD-aineiston uudistamiseen.

Seurakuntaopisto on kehittänyt kirkkodraamaan liittyviä koulutus- ja esittelytapaamisia. Vuonna 2015 järjestetään tilaisuus teemalla Usko, toivo ja taide. Lisäksi asiantuntijaluentoja on tarkoitus järjestää ajankohtaisista aiheista erityisesti varhaiskasvatukseen ja uskonnonopetukseen liittyen.

*Edellä kuvattu toiminta on Seurakuntaopiston arvoista nousevaa. Toiminta ei kuitenkaan synnytä riittävästi tuloja kulu-
kattamiseksi. Sen vuoksi Seurakuntaopisto esittää 5.000 euron määrärahaa toiminnan tukemiseen.*

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diöaritunnus	248		
Asiointi	2014 - 00337 / 178		
Saap.	29.4.2014		
Käsitt.	1	20	8

Kyrkostyrelsen

Anhållan om Kyrkans stöd för utbildningsanstalter (KIKO)

Yrkehögskolan Novia, Utbildningsprogrammet för det sociala området, profilerar Kyrkans arbete anholder om 12.000 € för att förverkliga projektet Novia Dei.

Projektet som påbörjades 2010 har visat sig vara betydelsefullt för studerande och omfattar alla ungdoms- och vuxenstuderande vid profileringen Kyrkans arbete. Studerande till kyrkliga yrken är få till antalet och har ofta särskilda undervisningsarrangemang. Ett värdefullt komplement till studierna är därför möjligheten till andlig fördjupning och professionell tillväxt via verksamheten i projektet Novia Dei.

Till anhållan bifogas Projektplan och budget

Åbo den 23 april 2013

Eva Juslin

Eva Juslin
Avdelningschef, programansvarig

Henrica Lindholm

Henrica Lindholm
Profileringssansvarig lektor

Kontaktuppgifter:

Eva Juslin
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-4323370, 044-7623370
eva.juslin@novia.fi

Henrica Lindholm
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-3423381
henrica.lindholm@novia.fi

Projekt Novia Dei

Projektets tidpunkt

Projektet är fortgående och förverkligas kontinuerligt under studietiden för alla studerande med kyrkans profilering vid Yrkeshögskolan Novia, utbildningsprogrammet för det sociala området. Ansökan om medel gäller denna gång för år 2015.

Styrgrupp

Henrica Lindholm, profileringsansvarig lektor, YH Novia
Eva Juslin, avdelningschef, programansvarig lektor, YH Novia
Irina Lemberg, bitr. stiftsekreterare för diakoni, Borgå stift

Samarbetspartners

Kyrkans central för det svenska arbetet, KCSA
Församlingarna inom Borgå Stift

Målsättning

Projektet Novia Dei syftar till att stärka studerandes kyrkliga identitet och andliga utveckling samt att utveckla studerandes professionella färdigheter i samarbete med kyrkans aktörer. Studerande ges en möjlighet att redan under studietiden förankra sin professionella identitet inom kyrkans verksamhet, vilket underlättar en kommande rekrytering till kyrklig yrkesverksamhet.

Verksamhet

1. Utveckla och stärka studerandes kyrkliga identitet

- 1) Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer sker genom studerandes och lärares deltagande i Borgå stifts forum för diakoni och ungdomsarbete. Förutom dessa görs också studiebesök till kyrkliga aktörer. Verksamheten omfattar också studerandes och lärares kontakter till andra utbildningsinstitutioner som utbildar till kyrkliga yrken.
- 2) I syfte att rekrytera studerande med intresse för kyrkans arbete samarbetas det med kyrkostyrelsen och domkapitlet i Borgå stift angående rekryteringen.
- 3) Utbildningsprogrammet för det sociala området baseras på konstruktivistisk pedagogik där projektverksamhet är en viktig del av studierna. Under utbildningen tar studerande regelbundet del av projektverksamhet och fördjupar sedan detta kunskande under lärdomsprovsprocessen. Studerande inom kyrkans arbete bereds möjlighet att skriva sitt lärdomsprov inom projektet Novia Dei. I projektet fördjupar studerande de andliga frågorna i relation till arbetslivet och övriga professioner.

2. Andlig fördjupning

- 1) Uppföljning av mentorskapsverksamhet. En introduktionskurs ordnas för nya mentorer

och studerande. Redan existerande mentorskapskontakter fördjupas och pågår ca 2,5 år för varje studerande. Många av mentorerna är behöriga arbetshandledare.

2) Temadagar arrangeras för att främja kristen gemenskap och andlig fördjupning. Ett tillfälle arrangeras där nya studerande bekantar sig med de övriga studerande inom kyrkans arbete. Samtidigt fungerar temadagen som ett tillfälle för andlig fördjupning och gemenskap.

3) Handledd retreatverksamhet för studerande arrangeras i samarbete med kontaktgruppen för studerande till kyrkliga yrken.

Rapportering

Projektet rapporteras årligen i januari i samband med de årliga förhandlingarna med kyrkostyrelsen.

Budget

	Ansökt belopp	Novias andel
Planering av verksamheten		
Lärarnas arbetstid (60 h x 42 €)	2520	
Resor	334	
Rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare		
Deltagaravgifter (Studerande 3 x 200€)	600	
Resekostnader	200	
Rådplägningsdagar för diakonitjänsteinnehavare		
Deltagaravgifter (10 studerande 1 lärare x 200 €)	2200	
Resekostnader	550	
Lärarens arbetstid (24 h x 42 €)		1008
Dagtraktamenten		51
Retreatverksamhet		
Deltagaravgifter (8 studerande x 200€)	1600	
Resor	500	
Stillheten	200	
Kontakter till kyrkans aktörer		
Studiebesök/Resekostnader	1000	500
Logi	120	
Lärarens arbetstid (40 h x 42 €)	1000	680
Dagtraktamenten	76	
Projektverksamhet		
Lärarnas arbetstid (190h x 42 €)		7980
Material, litteratur	500	
Deltagaravgifter	200	
Resekostnader	400	
	12000	10219

Totala kostnader: 22.219 €

Suomen evankelis-luterilainen kirkko, Kirkkohallitus
Kirkon koulutuskeskuksen johtaja Kari Kopperi

Viite: Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille

TAIDEYLIOPISTON SIBELIUS-AKATEMIAN KIRKKOMUSIIKIN PROFESSUURIN RAHOITUSHAKEMUS JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2015

Taideyliopiston Sibelius-Akatemia kiittää Suomen evankelis-luterilaista kirkkoa merkittävästä avustuksesta, joka on mahdollistanut määräaikaisen kirkkomusiikin professorin toimen täyttämisen klassisen musiikin osaston kirkkomusiikin aineryhmään ajalle 1.8.2012–31.7.2015. Taideyliopiston Sibelius-Akatemia anoo täten professuurin rahoitusta vuodelle 2015.

Kirkkohallituksen rahoittama professuuri on Suomen ainoa evankelis-luterilaisen kirkkomusiikin alalla. Taiteellisesti painottuvan professuurin keskeisiä tehtäväalueita ovat:

1. kirkkomusiikin aineryhmän kansainväliset yhteydet perus- ja jatkokoulutukseen sekä taiteelliseen toimintaan liittyen
2. kotimainen sidosryhmäyhteistyö kirkkomuusikoiden koulutukseen, aineryhmän taiteelliseen toimintaan ja tutkimukseen liittyen
3. pedagoginen ja taiteellinen yhteistyö Taideyliopistossa sekä kirkkomusiikin oppiaineen aseman varmistaminen ja vahvistaminen tässä uudessa organisaatiossa
4. kirkkomusiikin alan tohtorikoulutus
5. oppiaineiden ja aineryhmien rajat ylittävä peruskoulutus, mukaan lukien kirkkomusiikin aineryhmän Helsingin ja Kuopion yksiköiden välinen opetusyhteistyö, sekä liturgisen musiikin kehittämiseen tähtäävät taiteelliset ja koulutukselliset projektit.

Seuraavassa luetellaan ajalle 1.1.–31.7.2015 suunnitellun toiminnan suuntaviivat. Anomukseen oheistetaan osastodekaani Kaarlo Hildénin selvitys professuurin mahdollisesta jatkosta syksystä 2015 eteenpäin. Professori Peter Peitsalon työsuunnitelma jäsenyyty (a) opetuksellisiin tehtäviin, (b) taiteelliseen toimintaan ja tutkimukseen sekä (c) yliopistoyhteisöllisiin ja yhteiskunnallisiin tehtäviin.

Professorin työtehtäviin Sibelius-Akatemian DocMus-tohtorikoulussa sisältyy taiteellisten tohtorintutkintojen ja jatko-opintosuunnitelmien ohjausta, opin- ja taidonnäytteiden arviointia, seminaariopetusta, opiskelijoiden rekrytointia ja jatkokoulutuksen suunnittelua. Sibelius-Akatemiassa suoritettavat kirkkomusiikin alan jatkotutkinnot painottuvat liturgiseen musiikkiin. Professori vastaa kevätlukukaudella 2015 järjestettävän kirkkomusiikin tohtorikoulutuksen ja tutkimuksen päivän suunnittelusta.

Perustutkintotasolla professorin opetus- ja arviointitehtävät kohdistuvat pääaineen opintoihin (liturginen musiikki, seminaarit, urkumusiikki) Helsingissä ja Kuopiossa. Professori vastaa osaltaan ruotsinkielisten opiskelijoiden liturgisen musiikin opetuksesta. Myös kirkkomusiikin opiskelijoiden seurakuntaharjoittelun kehittäminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa kuuluu työtehtäviin.



Kirkkomusiikin professorin taiteellinen toiminta kevätkaudella 2015 kattaa muun muassa kaksi Sibelius-juhlavuoteen liittyvää konserttia. Professorin toimittamassa Hymnologian ja liturgiikan seuran vuosikirjassa *Hymnos 2015* julkaistaan maaliskuussa 2014 pidetyn Jumalanpalvelus ja estetiikka -seminaarin esitelmien pohjalta laaditut vertaisarvioidut artikkelit. Vuosikirjaan sisältyy Peter Peitsalon artikkeli säveltäjä Torsten Steniuksen *musica sacra* -käsityksestä. Toisen vuonna 2015 julkaistavan tutkimuksen aiheena on Steniuksen virret luterilaisen kirkkomusiikin uusiaasiain uudistuspyrkimysten valossa. Artikkelit perustuu kansainvälisessä Virsi-laulu-yhteiskunta -konferenssissa lokakuussa 2014 pidettyyn esitelmään. Määräaikaisen professuurin viimeisen lukuvuoden aikana on tarkoitus käynnistää kirkon musiikkityöntekijöiden ammatillista identiteettiä ja 1800-luvun liturgista urkujensoittoa Pohjoismaissa koskevien tutkimushankkeiden suunnittelu.

Kirkkomusiikin professori on Taideyliopiston yliopistokollegion ja klassisen musiikin osastoneuvoston jäsen sekä Professoriliiton Taideyliopiston osaston valitsema luottamusmies. Yliopiston ulkopuolisista luottamustehtävistä mainittakoon jäsenyydet piispainkokouksen nimittämässä kanttorikoulutustoimikunnassa ja Suomen säveltaiteen tukisäätiön hallituksessa.

Helsingissä 30. huhtikuuta 2014

Kaarlo Hildén
osastodekaani

Jorma Hannikainen
ainejohtaja

Peter Peitsalo
kirkkomusiikin professori

LIITE osastodekaani Kaarlo Hildénin selvitys kirkkomusiikin professuurin
jatkosuunnitelmista



Suomen evankelis-luterilainen kirkko, Kirkkohallitus
Kirkon koulutuskeskuksen johtaja Kari Kopperi

KIRKKOMUSIIKIN PROFESSUURIN JATKO SYKSYSTÄ 2015 ETEENPÄIN

Taideyliopiston Sibelius-Akatemia kiittää Suomen evankelis-luterilaista kirkkoa merkittävästä avustuksesta, joka on mahdollistanut määräaikaisen kirkkomusiikin taiteellisen professorin toimen täyttämisen.

Määräaikaista tointa perustettaessa on ollut selvää, että professuurille on olemassa pysyvä tarve. Professorin vastuulla oleva kirkkomusiikin ja siihen liittyvän koulutuksen, tutkimuksen ja taiteellisen toiminnan kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä työtä. Avustus on mahdollistanut toimen täyttämisen tilanteessa, jossa siihen ei muutoin olisi ollut taloudellisia mahdollisuuksia. Klassisen musiikin osaston ja kirkkomusiikin oppiaineen näkökulmasta on tärkeää, että professuuria voidaan jatkaa myös rahoituksen päättymisen jälkeen. Osaston henkilöstösuunnitelma lähtee siitä oletuksesta, että professorin tointa jatketaan ja siihen tarvittava rahoitus saadaan osana Taideyliopiston tulosneuvotteluprosessia.

Klassisen musiikin osasto tulee esittämään jatkoa kirkkomusiikin professuurille. Sibelius-Akatemian professuureista käydään keskustelu Sibelius-Akatemian johtokunnassa syksyllä 2014, osana henkilöstöstrategian käsitteilyä. Tämän jälkeen Sibelius-Akatemian dekaani tekee esityksen professuureista Taideyliopiston rehtorille, johon sisältyy myös esitys kirkkomusiikin professuurin jatkosta.

Tavoitteena on saada rehtorin päätös professuurin jatkosta syyslukukauden 2014 alkupuolella. Mikäli rehtori päättää hyväksyä esityksen professuurin jatkosta, siirtyy vastuu toimen täytön valmistelusta akateemisen neuvoston nimeämälle rekrytointitoimikunnalle.

Helsingissä 24.4.2014,

Kaarlo Hildén
osastodekaani



KIRKKOHALLITUS
Satamakatu 11

00160 Helsinki

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2015

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää Kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon Keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2015 olisi 970 000 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön ja Kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä, ja toimitiloja koskevaan vuokrasopimukseen.

ANOTTU TUKI:

1. Toiminta-avustus	885 000 euroa
2. Tuki nuorisoverkoston kehittämiselle (liite 1)	<u>85 000 euroa</u>
Tuki yhteensä	970 000 euroa

Toiminta-avustus sisältää 613 535 euron suuruisen perusosan. Tätä toiminta-avustusta kohdistetaan mm. Ulkomaanavun kotimaassa olevan henkilökunnan henkilöstökuluihin ja tietojärjestelmien ylläpitoon sekä toimistokuluihin.

Toiminta-avustus sisältää myös 271 465 euron suuruisen vuokratuen.

Anomuksen kasvu vuoden 2014 vastaavaan tukeen perustuu pelkästään vuokratulujen kasvuun sekä Eteläranta 8:n kiinteistöön liittyviin Kirkon Ulkomaanavun uusiin kuluihin (mm. sähkö ja siivous).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ

Antti Miettinen
talousjohtaja

KIRKKOHALLITUKSELLE

**ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA
KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE
NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN VUONNA 2015**

Nuorisoverkosto Changemaker lähestyy Kirkkohallitusta omalla hakemuksellaan, vaikka verkosto toimiikin osana Kirkon Ulkomaanapua. Erikseen Changemakerille osoitettu avustus vahvistaa verkoston itsenäistä toimintatapaa.

Changemaker-nuorisoverkosto toimii globaalien oikeudenmukaisuuden puolesta ja tarjoaa toiminnassaan vapaaehtois- ja vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker toteuttaa kirkon kansainvälistä vastuuta toimiessaan epäoikeudenmukaisuutta ja köyhyyttä aiheuttavien yhteiskunnallisten rakenteiden poistamiseksi. Nuorten omaa aktiivisuutta vahvasti korostava toimintatapa tekee Changemakerista ainutlaatuisen valtakunnallisen nuorisotyön kentässä.

Kirkkohallituksen vahvan taloudellisen tuen turvin Changemaker on muuttanut maailmaa jo kymmenen vuotta. Tuen ansiosta sadat suomalaiset nuoret ovat oppineet tärkeitä kansalaistaitoja ja saaneet mahdollisuuden osallistua yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Monista verkostossa toimineista nuorista on kasvanut osallistuvia vastuunkantajia ja vaikuttajia kirkkoon, järjestöihin ja muualle yhteiskuntaan.

Anomme Kirkkohallitukselta tukea Changemaker-verkoston toimintaan vuodelle 2015
85 000 euroa.

CHANGEMAKER-TOIMINNAN MERKITYS KIRKOLLE

Lähes kaikki Changemakerin paikallisryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Changemaker vastaa etenkin nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kysyntään sekä haasteeseen saada rippikoulun jälkeen kirkon toimintaan nuoria, jotka ovat kasvaneet yli isostoiminnasta tai jotka eivät ole kokeneet isostoimintaa omakseen.

Changemaker näkyy monissa kirkollisissa tapahtumissa, kuten Kirkon Nuorisopäivillä ja Kirkon lapsi- ja nuorisotyön neuvottelupäivillä. Changemakerin toimintaa seuraavat nuoret näkevät Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tekemän konkreettisesti hyvää; kirkko vahvistaa nuorten ääntä ja puuttuu jämäkästi rakenteisiin, jotka luovat globaalia epäoikeudenmukaisuutta.

Kirkon strategiassa *Meidän kirkko – osallisuuden yhteisö* painotetaan nuorten ja nuorten aikuisten jäsenyyttä sekä vapaaehtoisten mahdollisuuksia toimia lähimmäisenrakkauden puolesta ja kantaa vastuuta. Myös uudessa strategiassa, *Kohtaamisen kirkko*, näkyy selkeä tahto toteuttaa lähimmäisenrakkautta lähellä ja kaukana. Changemaker-verkoston vahva taloudellinen tukeminen on näistä lähtökohdista erittäin perusteltua.

CHANGEMAKER-VERKOSTON VIIMEAIKAISET EDISTYSASKELEET

Kirkkohallituksen tuki on mahdollistanut myös viimeaikaiset edistysaskelemme. Changemakerilla on aloittanut vuoden 2014 alusta vapaaehtoinen puheenjohtaja. Puheenjohtaja on tuonut sujuvuutta viestintään ja helpottanut vastuunjakoa. Olemme kehittäneet viestintäämme voimakkaasti: Meillä on nyt uudet, tyylikkää ja erittäin toimivat verkkosivut, kuukausittainen uutiskirjeemme on päivitetty nykyaikaiseksi, Globalisti-lehden levikki on kasvanut räjähdysmäisesti koulu-tilausten vuoksi ja uusina sosiaalisen median viestintäkanavina on otettu käyttöön Twitter ja Insta-

gram. Olemme kehittäneet rippikouluvierailukonseptin rinnalle konseptin kouluvierailuihin, ja Changemaker-vapaaehtoisten tekemien kouluvierailujen määrä on vahvassa kasvussa. Rauhaan, velkaan ja ympäristöön liittyvät kampanjamme ovat tavoittaneet tuhansien Suomen kansalaisten lisäksi ministereitä ja kansainvälisesti toimivia suomalaisyhtymäitä.

Kevään 2014 Changemakerin jäsenkokous asetti jäsenyydelle yläikärajaksi 35 vuotta. Aiemmin Changemakerissa on ajateltu iän olevan ennen kaikkea asennekysymys eikä jäsenyydellä ole ollut yläikärajaa. Tämän sääntömuutoksen seurauksena yli 35-vuotiaat jäsenet poistettiin Changemakerin jäsenrekisteristä ja siten jäsenmäärässä tapahtui merkittävä notkahdus. Aktiivisen jäsenrekrytoinnin ansiosta jäsenmäärä on kuitenkin saatu nostettua takaisin keväen 2013 tasolle. Changemakerilla on 1516 jäsentä ja paikallisryhmät 19 paikkakunnalla: Espoossa, Haapajärvellä, Helsingissä, Hämeenlinnassa, Iisalmessa, Joensuussa, Jyväskylässä, Kajaanissa, Kiuruvedellä, Kotkassa, Kuopiossa, Kuusamossa, Laihialla, Mikkeliissä, Oulussa, Porvoossa, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.

Uutena avauksena mainittakoon vielä rauhankoulutusohjelma Changemaker Akatemia. Koulutusohjelmaan valittiin avoimessa haussa 12 rauhantyöstä kiinnostunutta nuorta aikuista, jotka saavat ainutlaatuisen mahdollisuuden kehittää osaamistaan. Changemaker Akatemian tutustutaan rauhan- ja konfliktintutkimuksen peruskäsitteisiin ja teoriaan, ja syvennyttään mm. seuraaviin tematiikoihin: läpileikkaaviin teemoihin; rauhanvälitys, sukupuoli ja aseelliset konfliktit, konfliktisensitiivinen kehitysyhteistyö ja hauraat valtiot, humanitaarinen oikeus, asekaupan vaikutus konflikteihin, radikalisaatio ja siirtymäajan oikeus. Koulutus koostuu luennoista, seminaarikeskusteluista, työpajoista ja koulutusviikonloppuihin valmistavista tehtävistä. Painopisteenä on oppiminen toiminnallisilla menetelmillä. Akatemian luennoitsijoina ja kouluttajina toimivat alan asiantuntijat. Changemaker Akatemian aikana tehdään matka Kirkon Ulkomaanavun ohjelmamaahan Keniaan, jonka aikana osallistujat pääsevät konkreettisesti näkemään miten rauhantyötä kohdemaissa tehdään. Matkan alustava ajankohta on loka-marraskuussa 2014. Changemaker Akatemia on Kirkon Ulkomaanavun ja Changemaker-verkoston yhteistyöhanke, jolla on Changemaker-verkoston toiminnasta erillinen budjetti.

TOIMINTAVUOSI 2015

Vuonna 2015 verkoston tavoitteena on jatkaa kasvuaan: uusia paikallisryhmiä perustetaan kaksi ja uusia jäseniä rekrytoidaan 200. Kierrämme kertomassa toiminnastamme paikkakunnilla, joilla ei vielä ole paikallisryhmää ja vahvistamme jäsenrekrytointiamme tapahtumissa. Määrällisen kasvun lisäksi tuemme paikallisryhmiä myös sisällöllisesti: sitoutamme paikallisryhmät kampanjan työstämiseen aina suunnittelusta toteutukseen, tarjoamme kampanjakoulutusta ja valmiita toimintamalleja. Changemaker-verkosto etsii myös uusia toiminnan laajentamisen muotoja.

Valtakunnallisen toiminnan ytimessä ovat kampanjat, Changemaker-viikonloput ja jäsenkokoukset. Changemaker-viikonloput kokoavat nuoret muutoksentekijät yhteen kahdesti vuodessa. Ohjelmassa on silloin koulutuksia, pajoja ja virkistytymistä. Viikonlopun yhteydessä järjestetään myös jäsenkokous. Syksyn jäsenkokous päättää muun muassa seuraavan vuoden pääkampanjaaiheen. Kampanja-aiheet nousevat teemoista rauha, ympäristö ja velka. Jokaisen teeman ympärillä kokoontuu vapaaehtoisten joukko, joka valmistelee kampanjaehdotuksensa jäsenkokoukselle. Uusi kampanja lanseerataan maaliskuussa 2015. Verkoston verkkosivut (www.changemaker.fi) ja facebook-profiili Changemaker Finland kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen.

Kiitelty Globalisti-lehemme ilmestyy vuonna 2015 kahdella numerolla. Kesäisin tehtävät kymmenet rippikouluvierailut herättävät nuoria kansainväliseen vastuuseen ja vierailut myös noteerataan laajasti kirkon piirissä. Kesän tapahtumissa vieraileva kesäkiertueemme tavoittaa kaikenlaisia ihmisiä. Mahdollistaakseen osallistumisen pitkienkin matkojen päästä, Changemaker korvaa matkakulut valtakunnallisiin kokouksiin ja tapahtumiin. Suomen Changemaker tekee aktiivisesti yhteistyötä ulkomaisten sisarjärjestöjensä kanssa ja lähettää edustajiansa Changemakerin kansainvälisiin tapahtumiin.

CHANGEMAKER-VERKOSTON BUDJETTILUONNOS 2015

Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa Changemaker-verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2015 haetaan myös muilta tahoilta.

TUOTOT (euro)

Kirkkohallitus	85 000
Opetus- ja kulttuuriministeriö	33 000
Kirkon Ulkomaanavun omarahoitussuus	30 000
Jenny ja Antti Wihurin rahasto	20 000
Seurakunnat ja yhtymät	4 000
Yhteensä	172 000

KULUT (euro)

Työntekijöiden ja harjoittelijoiden palkka- ja hallintokulut	108 000
Esitteet, tukimateriaalit ja Globalisti-lehti	24 000
Toiminta (mm. kampanjat, kesäkiertue, koulutus)	19 000
Matkakulut	12 000
Asiantuntijapalvelut	3 000
Puheenjohtajan palkkio	3 000
Postitukset	3 000
Yhteensä	172 000

a) 12,

KIRKOLLISKOKOUKSELLE

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonilunus	248		
Asianro	2014 - 00198		
Soap.	9 16 2014		
Käsitt.	1	20	§

**MÄÄRÄRAHA-ANOMUS POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNTÄMISEEN
POHJOISMAISENA YHTEISTYÖHANKKEENA**

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Esimerkiksi Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelaista. Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Karasjoella, Taanassa ja Uuniemessä. Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979.

Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli voi kehittyä ja asteittain yhtenäistyä. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Tämä on otettu huomioon myös kirkollisessa lainsäädännössä (KL 3. luku 5 §).

Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys (liite).

Käännöstyön vaiheet

Ensimmäinen pohjoissaamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Sitä on erityisesti Suomen puolen saamelaisten varsin vaikea, osin mahdotonta, ymmärtää. Kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan Pipliaseura. Suomen Pipliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti. Julkaistu käännös on kuitenkin vain välivaihe, koska enemmistökielten vaikutus on siinä vielä kohtuuttoman suuri.

PIPLiA.voimasanoja

SUOMEN PIPLIASEURA ry | PL 54 | Maistraatinportti 2 A | FIN-00241 HELSINKI | tsto 010 838 6500 | faksi 010 838 6511
info@piplia.fi | myynti@piplia.fi | etunimi.sukunimi@piplia.fi | www.piplia.fi | Y-tunnus 0203598-7

Vanhan testamentin osalta käännöshankkeen valmistelut käynnistettiin vuonna 1998. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen voimakas mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää.

Hankkeen organisaatio

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pipliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pipliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaiheittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana. Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään projektiryhmässä, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet projektin kielitieteellisenä johtajana Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga.

Uuden käännöksen vaikutus saamenkieliseen seurakuntaelämään

Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä takaa sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalveluselämän kehittämiseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa ja Uutta testamenttia jumalanpalveluselämän kehittäminen jää vajaaksi.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Vanhan testamentin pohjakäännös valmistui suunnitelman mukaisesti vuoden 2009 alussa. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä yhteisen projektiryhmän työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä. Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että koko teksti joudutaan kääntämään uudelleen. Norjalaisella puolella on myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

”Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli.”

Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan projektiryhmä tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aikaa ainakin vuoden 2015 loppuun asti. Tämän täytyy viedä käydä läpi Uuden testamentin teksti käännöksen

yhdenmukaisuuden varmistamiseksi. Hankkeessa on tehty selvitys työskentelytapojen kehittämiseksi. Selvityksen pohjalta tehdyillä muutoksilla varmistetaan hankkeen aikataulun pitävyys.

Kun otetaan huomioon perustuslain ja kirkollisen säännösten antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että raamatunkäännöstyön kuluja jouduttaisiin kattamaan yksityisiltä seurakuntalaisilta kerätyillä lahjoitusvaroilla.

SUOMEN PIPLIASEURA PYYTÄÄ KUNNIOITTAVASTI KIRKOLLISKOKOUSTA MYÖNTÄMÄÄN POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNNÖSTYÖTÄ JA KOKO RAAMATUN VIIMEISTELYÄ VARTEN VUOSITTAISEN 45 000 EUROA MÄÄRÄRAHAN VUODEN 2018 LOPPUUN ASTI.

Helsingissä 30. toukokuuta 2014



Markku Kotila, toiminnanjohtaja



Eeva Vuorinen, talousjohtaja

Lisätietoja antaa käännöstyön johtaja Seppo Sipilä (010 838 6514)

Liitteet

Kaarina Vuolab-Lohen selvitys *Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet* (www.kotus.fi)

Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.piplia.fi)

12
b)

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonitunnus	248		
Asionro	2014-00198		
Socp.	916 2014		
Kösitt.	1	20	§

KIRKOLLISKOKOUKSELLE

MÄÄRÄRAHA-ANOMUS INARINSAAMENKIELISTEN EVANKELIUMIEN KÄÄNTÄMISEEN

Suomessa puhutaan kolmea eri saamenkieltä: inarinsaame, koltansaame ja pohjoissaame. Saamen puhujia Suomessa on noin 3 000. Heistä 15 % puhuu inarinsaamea lähinnä Inarin seurakunnan alueella.

Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Saamelaisilla on oikeus käyttää viranomaisten kanssa asioidessaan suullisesti tai kirjallisesti saamea. Käytännössä tämä tarkoittaa käännös- ja tulkkipalveluja. Inarinsaame on yksi saamelaiskäräjien virallisista kielistä.

Inarinsaamea on pyritty elvyttämään lapsille suunnatun kielipesätoiminnan avulla. Kielipesä on kielelliselle vähemmistölle tai alkuperäiskansalle tarkoitettua toimintaa, jossa kaikki tapahtuu alusta asti pelkästään ko. kansan kielellä, vaikka osallistujat eivät osaisi sitä lainkaan. Inarinsaamen kielipesiä on kolme. Viidesosa saamenkielisessä päivähoidossa olevista lapsista on inarinsaamenkielisiä. Kaikilla asteilla esikoulusta lukioon voidaan opiskella inarinsaamea äidinkielenä.

Vuosina 2010-2011 toteutettiin täydennyskoulutus, jonka aikana 17 eri alojen ammattilaista koulutettiin inarinsaamen taitoisiksi. He toimivat nykyään kentällä erilaisissa inarinsaamenkielissä työtehtävissä.

Muodollisista edellytyksistä huolimatta inarinsaamen asema on vaikea.

Inarinsaame jumalanpalveluselämässä

Kirkkolain 3. luvun 5 §:ssä viitataan saamen kielilakiin toteamalla, että "kokonaan tai osittain saamelaisten kotiseutualueeseen kuuluvat seurakunnat ovat kaksikielisiä siten, että niissä noudatetaan, mitä saamen kielestä tässä laissa ja kirkkojärjestyksessä säädetään".

PIPLiA.voimasanoja

Inarinsaameksi käytössä on valikoimat jumalanpalvelusten kirjasta ja kirkollisten toimitusten kirjasta. Evankeliumikirjasta oli ennen vuotta 2013 käännetty ensimmäisen vuosikerran evankeliumit. Tämän lisäksi inarinsaameksi on julkaistu I. Pietarin kirje (1976), Johanneksen evankeliumi (1980) ja Matteuksen evankeliumi (1995). Lisäksi käytössä on sata virttä käsittävä virsikirja.

Saamelaistyön neuvottelukunnan esittämän pyynnön mukaisesti Suomen Pipliaseura koordinoi 2013 ja 2014 käännöshanketta, jossa inarinsaamen evankeliumikirjaa täydennetään vastaamaan jumalanpalveluselämän tarpeita. Vuoden 2013 aikana käännettiin toisen ja kolmannen vuosikerran evankeliumitekstit. Vuoden 2014 aikana käännetään ensimmäisen vuosikerran epistolatekstit.

Tämä käännöstyö tyydyttää nykyisen käsityksen mukaisesti jumalanpalveluselämän suurimmat tarpeet. Hankkeen aikana syntyneet tekstit eivät kuitenkaan palvele yksittäisen Raamatun lukijan tarpeita kuin osittain. Raamattua luetaan myös jumalanpalvelusten ulkopuolella ja tällaista tarkoitusta palvelevat käännökset kokonaisista kirjoista. Kirkon saamelaistyöhön osallistuvien näkemyksen mukaan huutavin pula on evankeliumien käännöksistä. Tähän tarpeeseen voidaan vastata helpoimmin täydentämällä Markuksen ja Luukkaan evankeliumit ja tarkistamalla Matteuksen ja Johanneksen evankeliumien käännökset. Työ on luontevinta aloittaa evankeliumien täydentämisellä.

Hankkeen toteutus

Hanke voidaan toteuttaa jo nyt olemassa olevan työryhmän voimin. Hankkeen lingvistisenä ja käännostieteellisenä asiantuntijana toimii yliopistonlehtori Marja-Liisa Olthuis (Giellagas-instituutti). Teologisina asiantuntijoina toimivat saamelaispappi Tuomo Huusko ja yliopisto-opettaja TM, FM Mervi Skopets (Giellagas-instituutti).

Evankeliumien täydentämisestä aiheutuvat kokonaiskulut ovat 25 000 euroa. Laskentaperusteena on tällöin käytetty Yhtyneiden Raamattuseurojen käännöshankkeissa sovellettavaa arviota vaadittavista työpäivistä (80 pv), joihin sisältyy peruskäännös, eksegeettinen ja teologinen tarkastus, lingvistinen toimitustyö, palautteen hankkiminen ja valmiin tekstin saattaminen painokuntoon.

SUOMEN PIPLIASEURA PYYTÄÄ KUNNIOITTAVASTI KIRKOLLISKOKOUSTA MYÖNTÄMÄÄN INARINSAAMENKIELISTEN EVANKELIUMIEN TÄYDENTÄMISEEN VUODEN 2015 TALOUSARVIOSSA 25 000 EUROA.

Helsinki, 30.5.2014


toiminnanjohtaja


talousjohtaja

USKONTOJEN JA KATSOMUSTEN YHTEISYMMÄRRYKSEN VIIKKO

YK:n yleiskokous hyväksyi lokakuussa 2010 päätöslauselman, joka julisti helmikuun ensimmäisen viikon vuosittain maailmanlaajuisen Uskontojen ja katsomusten yhteisymmärryksen viikoksi (World Interfaith Harmony Week) kaikkien uskontojen ja vakaumusten kesken. Päätöslauselma rohkaisee tukemaan katsomusten välisen yhteisymmärryksen viestiä erityisesti tämän viikon aikana. Lisätietoja teemaviikosta: <http://www.un.org/en/events/interfaithharmonyweek/>

YK:n suosituksesta vietettävää viikkoa on huomioitu Suomessa vuosina 2011-2014. Kulttuuri- ja uskontofoorumi FOKUS ry on järjestänyt näinä vuosina teemaviikolla yhteensä 11 tilaisuutta eri yhteistyökumppanien kanssa. UM:ltä saadun tuen turvin teemaviikolle avattiin viime vuoden vaihteessa omat verkkosivut osoitteessa **www.yhteisymmärrysviikko.fi**, joiden avulla voidaan viestittää teemaviikon tapahtumista eri puolilla maata. Lisäksi sivuilla on taustatietoa uskontojen ja katsomusten vuoropuhelusta sekä teemaan liittyvää kasvatustietoa. Sivut sisältävät myös esimerkkejä uskontojen ja vakaumusten välisestä yhteistoiminnasta ja sen mahdollisuuksista esimerkiksi rauhanprosesseissa.

FOKUS ry:n tavoitteena on luoda viikosta vuosittain toistuva ja näkyvä tapahtuma, joka antaa eväitä ja välineitä uskontojen väliseen vuorovaikutukseen. Tarkoituksena on vakiinnuttaa teemaviikko tulevien vuosien aikana maanlaajuisesti uskontojen ja katsomusten välistä vuorovaikutusta edistäväksi teemaviikoksi, jolloin tapaamisten, tiedotuksen ja ruohonjuuritason toiminnan avulla viedään viestiä rauhanomaisen rinnakkaiselon ja yhteistoiminnan puolesta.

Uskontojen välisen yhteisymmärryksen viikon vakiinnuttamiseksi tarvitaan resursseja ja yhteistyötä kirkkojen ja muiden Suomessa toimivien uskonnollisten yhteisöjen kanssa. FOKUS ry on toiminut viikon "kotipesänä" järjestäen toimintaa ja rakentaen yhteyksiä eri tahoihin yhteistyössä seurakuntien kanssa. FOKUS ry rakentaa yhteyksiä kristillisestä näkökulmasta käsin ja tukee seurakunnissa tehtävää monikulttuurisuustyötä sekä tarjoaa teemaviikon avulla tilaa ja välineitä eri uskontojen edustajien kohtaamiseen rakentavassa ja kunnioittavassa hengessä.

MONIUSKONTOISTUVA SUOMI

Arvioiden mukaan pääkaupunkiseudulla joka neljäs asukas on vuonna 2025 maahanmuuttaja-taustainen. (Lähde: Kirkon tulevaisuusselonteko, Kirkko 2020). Koko Suomen ulkomaalaisista asuu tällä hetkellä pääkaupunkiseudulla noin 45 prosenttia. Vaikka suurin osa maahan muuttavista on vakaumukseltaan kristittyjä, kasvaa uskontojen kirjo ja erilaisten uskonnollisten yhdyskuntien määrä nopeasti vaikuttaen koko Suomeen.

Kirkon tulevaisuusselonteko jatkaa: "Dialogi on entistä tärkeämpää erilaisista kulttuureista tulevien kesken, jotta moniarvoinen yhteiskunta ei muodostuisi pirstaleiseksi vaan se rakentuisi yhteydelle ja erilaisuuden arvostamiselle. Vähemmistöjen aseman puolustamisen rinnalla myös enemmistön oikeuksia on vaalittava positiivisen uskonnonvapauden hengessä".

Uskontojen välisen dialogin rakentaminen ja tukeminen eri tasoilla on tulevina vuosina ensiarvoisen tärkeää jo yhteiskuntarauhan ja hyvien etnisten suhteiden kannalta, mutta myös maamme uskonnollisen enemmistön näkökulmasta. Esimerkiksi muslimien määrän ennustetaan kasvavan Suomessa nopeasti. Tällä hetkellä heitä on arvioiden mukaan noin 60.000 henkilöä. Moninaistuva arvoilmasto tarvitsee tuekseen monikulttuurisuustaitoja lisääviä käytänteitä, uskontojen lukutaitoa tukevaa aineistoa ja erityisesti tilaa ja välineitä kohdata eri tavoin uskovia ihmisiä sekä rakentaa yhteisymmärrystä heidän välilleen. FOKUS ry:n tavoitteena on kohdata avoimesti ja edustaa omaa kristillistä näkemystään rehellisesti samalla edistäen kunnioittavaa

vakaumusten välistä vuorovaikutusta. Rakennamme yhteyksiä eri tavoin uskovien ja muiden vakaumusten välille tukien yhteiskuntarauhaa ja hyvää lähimmäisyyttä.

USKONTOJEN JA KATSOMUSTEN YHTEISYMMÄRRYKSEN VIIKKO 2015 ALUSTAVA OHJELMA

Tavoitteena on järjestää ohjelmaa pääkaupunkiseudulla ja suurimmissa kaupungeissa, n. 15-20 paikkakunnalla.

1. Korkean tason symposium kansainvälisine vieraineen yhteisymmärryksen viikolla Helsingissä (mukana uskontojohtajat ja poliittisia johtajia) ja mahdollisesti Kouvolan Kirkkopäivillä 2015 johdatuksena seuraavaan vuoteen

2. Kaupungeissa ja kunnissa järjestettävät paikallistason kohtaamiset
Toteutetaan yhteistyössä paikallisten seurakuntien kanssa tutustumiskäyntejä pyhiin tiloihin puolin toisin esim. paikallisen seurakunnan ja islamilaisen yhdyskunnan välillä, järjestetään taidepainotteisia iltoja tai tavataan yhteisen aterian äärellä.

3. Sacred Music -konsertti tai festivaali, joka kokoaa suurta yleisöä tutustumaan eri hengellisten perinteiden pyhään musiikkiin, ainakin Helsingissä, mutta rahoituksesta riippuen myös esim. Tampereella ja Turussa.

YHTEISTYÖ

FOKUS ry koordinoi viikon toimintoja, toimii hankkeen kotipesänä ja vastaa hankkeen taloudesta. Tiivistä yhteistyötä tehdään Kirkkohallituksen, Suomen Ekumeenisen Neuvoston, USKOT-foorumin, SINE:n ja muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyökumppaneita motivoidaan myös itse keksimään erilaisia tapoja viettää uskontojen ja katsomusten yhteisymmärryksen viikkoa ja tavoitteena on, että viikon viestiä pidetään esillä tapahtumissa myös vuoden aikana. FOKUS ry:n tukena toimii keskeisten toimijoiden edustajista koostuva ohjausryhmä.

HANKKEEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Raportointivaiheessa kerätään järjestelmällisesti tietoa yhteistyökumppanien kokemuksista. Tarkoituksena on yhdessä kartoittaa miten tavoitteet saavutettiin. Toisaalta toimintaa arvioidaan määrällisin mittarein: kuinka paljon tavoitettiin osallistujia, miten paljon viikko sai julkisuutta, kuinka moni käytti materiaaleja? Laadullisia tavoitteita mitataan haastatteluissa: millaisessa hengessä kohtaaminen tapahtui? Tavoitettiin oikeat ihmiset? Miten asioita lähestyttiin ja millaista kieltä käytettiin? Mikä oli seurakuntien oma aktiivisuus suunnittelussa?

FOKUS ry

Kulttuuri- ja uskontofoorumi FOKUS ry toteuttaa ja tukee ekumeenista sekä uskontojen- ja kulttuurienvälistä vuorovaikutusta järjestäen asiantuntijatapaamisia, seminaareja ja kulttuuritapahtumia.

Kohtaamme avoimesti ja edustamme omaa kristillistä näkemystämme rehellisesti tavoitteenamme kunnioittava vakaumustenvälinen vuorovaikutus. Rakennamme yhteyksiä eri tavoin uskovien välille tukien yhteiskuntarauhaa ja hyvää lähimmäisyyttä.

FOKUS ry on poliittisesti sitoutumaton ja ekumeeninen järjestö. Sen kotipaikka on Helsinki ja toimialueena koko Suomi. Keskeisiä toimintamuotoja on joka toinen vuosi järjestettävä Kulttuurifoorumi sekä Yhteisymmärrysviikon vieton edistäminen. Lisäksi viime vuosien keskeinen hanke on ollut selvittää muslimiyhdyskuntien työntekijöiden koulutustarvetta ja koulutuksen toteuttamista. Vuonna 2013 valmistui yhdyskuntien imaamien ja puheenjohtajien haastatteluihin ja kyselyyn pohjautuva selvitys, jonka pohjalta on valmisteilla täydennyskoulutusohjelma yhdyskuntien työntekijöille.

Yhdistyksen yhteistyöverkostoon kuuluu seurakuntia, uskonnollisia yhteisöjä, kristillisiä järjestöjä,

tiede- ja taideyhteisöjä ja muita toimijoita kuten USKOT-foorumi, Suomen Sosiaalifoorumi ja Loviisan Rauhanfoorumi, MoniHeli ja KEPA. FOKUS ry on Suomen Ekumeenisen Neuvoston kumppanuusjärjestö ja Anna Lindh –säätiön Suomen verkoston jäsen.

Religions for Peace- järjestön ja sen kanssa verkottuneiden toimijoiden kanssa pidetään yhteyttä säännöllisesti. Sivilisaatioiden Allianssin ja Maailmanuskontojen parlamentin toimintaan osallistutaan mahdollisuuksien mukaan. Yhdistys pyrkii jatkossakin aktiivisesti seuraamaan ja mahdollisuuksien mukaan osallistumaan kansainväliseen dialogitoimintaan.

AVUSTUSANOMUS

FOKUS ry toimii teemaviikon ”kotipesänä” Suomessa järjestäen toimintaa ja rakentaen yhteyksiä eri tahoihin yhteistyössä seurakuntien kanssa. **Tarkoituksena luoda toimintaa uusilla paikkakunnilla organisoimalla paikan päällä eri toimijoiden suunnittelutapaamisia ja osallistua mahdollisuuksine mukaan tapahtumien toteutukseen ja niistä tiedottamiseen. Valtakunnalliset mediat, kuten YLE ja Helsingin Sanomat pyritään saamaan huomioimaan teemaviikko alueellisten medioiden lisäksi.** Viikon ohjelmien koordinointi ja toteutus sekä materiaalityöntö vaatii resursointia ja pitkäjänteistä suunnittelua. Yhteistyötä on tarkoitus tehdä myös Marokon Fezin World Sacred Music -festivaalin kanssa. Jos sieltä saadaan vierailijoita, tavoitteena on järjestää Sacred Music-konsertti myös Turussa ja Tampereella. Tähän tarvitaan tukea Kirkkohallitukselta ja muilta tahoilta.

FOKUS ry anoo Kirkkohallitukselta 30.000 euroa vuoden 2015 teemaviikon toteuttamiseen ja viikon vieton edelleen laajentamiseen vuonna 2016. Tarkoituksena on hakea avustusta myös ministeriöltä, yksityisiltä säätiöiltä ja muilta yhteistyökumppaneilta hankkeen kulujen kattamiseksi vuonna 2015.

Lisätietoja:

Puheenjohtaja Ilari Rantakari FOKUS ry
puh. 040- 709 4245
ilari.rantakari@formin.fi

Vs. toiminnanjohtaja Riitta Latvio FOKUS ry
puh. 040- 8267777
info@kulttuurifoorumi.fi
Hietalahdenranta 13, 00180 Helsinki

LIITTEET

Talousarvio Yhteisymmärryksen viikko 2015
Toimintakertomus 2013 FOKUS ry
Toimintasuunnitelma 2014 FOKUS ry

Uskontojen ja katsomusten yhteisymmärryksen viikko 2015
 FOKUS ry

KULUT		2015
Palkat ja palkkiot sosiaalikuluihin		
	Henkilöstö sos.kuluineen	15000
	Seminaariesiintyjät	2000
	Konserttiesiintyjien palkkiot	8000
	Tilinpito ja raportointi	1000
		26000
Matkakulut ja päivärahat		
	Henkilöstö	4500
	Alustajat ja esiintyjät	10000
		14500
Tilavuokrat		
		3000
		3000
Toimistokulut		
	Posti-, puhelin- ja muut kulut	1000
		1000
Tiedotus ja markkinointi		
	Painatukset	2000
	Muut tiedotuskulut	2000
		4000
Materiaalikulut		
	Muut materiaalit	1000
	Valokuvaus ja nauhoitus	500
		1500
Muut kulut		
		2000
Kulut yhteensä		52000
TUOTOT		
Avustukset		
	Kirkkohallitus	30000
Säätiöt yms.		
	Haetaan	22000
Tuotot yhteensä		52000



SUOMEN EKUMENINEN NEUVOSTO
EKUMENISKA RÅDET I FINLAND
FINNISH ECUMENICAL COUNCIL

13.8.2014

13

Kirkon keskusrahasto
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
Kirkkoneuvos Kimmo Kääriäinen
Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro	2014 - 00198
Saap.	13 / 8 2014
Käsitt.	/ 20 §

Jäsenmaksu vuodelle 2015

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ekumeeninen vastuu ja omistautuminen korostuvat, kun kristinuskon asema yhteiskunnassa muuttuu. Kristillinen todistus ja palvelu edellyttävät ekumeenista tietoisuutta ja yhteistyötä eri kirkkojen kesken. Maassamme se tapahtuu evankelis-luterilaisen kansankirkon johdolla, avoimessa ja solidaarisessa hengessä pienempiä kirkkoja kohtaan. Ekumenian työvälineistä huolehtiminen on perusedellytys tälle yhteistyölle.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto siirtyi jäsenmaksujärjestelmään vuonna 2009. Uudistuksen tuloksena on saavutettu tyydyttävä vakaus SEN:n ydintoimintojen rahoituksessa ja jäsentahojen vastuu siitä. Kaikki SEN:n jäsenkirkot, tarkkailijakirkot ja kumppanuusjärjestöt suorittavat sääntillisesti jäsenmaksunsa. Jäsenmaksuja korotettiin 5%:lla vuonna 2012. Vuoden 2015 toiminnan suunnittelussa on otettava huomioon kustannusten nousu. Kirkon keskusrahastolle maksettava vuokran nousu vuoteen 2012 verrattuna on 30,9 %, kun toimisto on siirtynyt uusiin tiloihin Etelärantaan. Kirkon palkkatarkistusten vaikutus on 2,5 %. Myös muu yleinen kustannustason nousu on ollut noin 5 %. Näillä perusteilla SEN:n hallitus päätti 27.5.2014 ottaa vuoden 2015 taloussuunnittelun lähtökohdaksi jäsenmaksujen 5 % korotuksen. SEN:n syyskokous tekee päätöksen vuoden 2015 toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta Turussa 17.10.

SEN:n jäsenkirkot ovat keskenään erikokoisia sekä jäsenmääränsä että taloutensa puolesta. Jäsenmaksu on sen vuoksi porrastettu niin, että kokoerot otetaan mahdollisimman oikeudenmukaisesti huomioon. Jäsenmaksuporrastuksen 5 % korotuksen mukaan **Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu vuodelle 2015 on 99 225 euroa.**

Suomen Ekumeenisen Neuvoston tehtävä on palvella jäsenkirkkojen yhteyttä ja yhteistyötä muuttuvassa toimintaympäristössä. Ekumeenisen toiminnan relevanssista kertoo se, että vuodesta 2009 kaikki maamme kristilliset kirkkokunnat ovat sen jäseniä tai tarkkailijoita, ja joka vuosi uusia järjestöjä liittyy SEN:n jäsenkuntaan kumppanuusjärjestöinä. SEN:n toimiston yhteistyö kirkkohallituksen eri osastojen kanssa tiivistyy entistään, kun se SEN on nyt kotiutunut Kirkon taloon. SEN palvelee jatkossakin erityisesti luterilaisen kansankirkon seurakuntia ja kirkkohallituksen eri osastoja kaikilla ekumenian aloilla.

Toimitamme toimintasuunnitelman ja talousarvion Teille sen jälkeen kun ne on vahvistettu syyskokouksessamme Turussa 17.10.

Kunnioittaen
Suomen Ekumeeninen Neuvosto

Heikki Huttunen
pääsihteeri


Perry Johansson
rahastonhoitaja

Liitteet Toimintakertomus 2013, Tasekirja 2013, Jäsenmaksuporrastuslaskelma

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diariitunnus	248		
Asianro	2014-00419		
Soap.	301 5 2014		
Kösiitt.	1	20	§

KIRKON YHTEISEN VERKKOTYÖN RESURSOINTI

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen siirtymäkausi päättyy vuoden 2014 lopussa.

Hankkeesta periytyvät tehtävät ja resurssit on suunniteltu sijoitettavaksi KT:een, TO:oon ja KRITK:een (KCSA).

Hankkeen aikana sen parissa työskennelleelle henkilöstölle on kehittynyt merkittävää osaamispääomaa. hankkeen myötä kirkko on myös kokonaiskirkon tasolla hyvin edustettuna verkkokeskusteluissa ja sosiaalisessa mediassa.

Monista hankkeen aikana kehitetyistä palveluista on muodostunut kirkolle strategisesti merkittäviä "pelipaikkoja", minkä vuoksi ne on mielekästä säilyttää. Tästä hyvänä esimerkkinä Kirkko Suomessa - Facebook-sivu sekä Kirkko kuulolla -toiminta Suomi24.fi:ssä.

Hankkeen päätyttyä, palveluista kantavat vastuun kirkkohallituksen Toiminnallinen osasto, Kirkon ruotsinkielisen työn keskus sekä Kirkon tiedotuskeskus.

Osa palveluista toteutuu keskushallinnosta käsin koordinoituilla seurakuntien työvoimalla, osa palveluista tehdään yhteistyössä kaupallisten toimijoiden kanssa. Jo olemassa oleviin suuriin verkkopalveluihin liittyminen on todettu kustannustehokkaaksi tavaksi tavoittaa runsaasti verkon käyttäjiä.

Kirkon uudessa strategisessa linjavedossa on vahva painotus kirkon viestinnällä. Kirkon viestinnällä on ennakkoivia, reagoivia, yhteyttä luovia, sanomaa kantavia sekä mielikuviin vaikuttavia tehtäviä. Näistä tehtävistä valtaosa toteutuu siellä, missä ihmiset ovat ja niillä välineillä, joita ihmiset käyttävät, sosiaalisessa mediassa ja erilaisissa yhteisöpalveluissa.

HEV-hankkeessa asetettu tavoite kirkon yhteisten verkko- ja yhteisöpalveluiden siirtymisestä seurakuntien vastuulle ei ole toteutunut hankkeen aikana. Myöskään hankkeen loppuvaiheessa kaavailtu kustannusten jyvitysmalli, jossa suuret seurakunnat/yhtymät olisivat kantaneet taloudellisen vastuun tiettyjen kustannusten jakoperusteiden mukaisesti, ei saanut tuulta alleen.

Tästä johtuen kirkkohallituksen eri osastojen vastuulle on tullut enemmän erilaisia verkkotyön muotoja kuin oli alun perin suunniteltu. Monet näistä varsin tavoittavista yhteisöpalveluista on tällä hetkellä näköalattomassa tilassa suunnittelun ja resurssien puutteellisuuden vuoksi.

Kirkkohallituksen sisällä ei vielä riittävästi ole vastuutettu eri toimijoiden keskinäistä resurssi- ja työnjakoa HEV-hankkeelta siirtyvien verkkopalveluiden osalta.

Talousvaliokunnan mietinnössä 4/2013 (Kirkon keskusrahaston talousarvio vuodelle 2014 ja toimintaja taloussuunnitelma vuosille 2014–2016) todetaan, että "uusien yhteisöllisten verkko- ja palveluiden luomisen ennakointia tarvitaan ja se liittyy sosiaalisen median seuraamiseen ja proaktiivisuuteen verkossa." sekä toteaa, että "vuosina 2013–2014 on pystyttävä sopimaan kirkon omien valtakunnallisten verkkopalveluiden kustannusten kohdentamisesta, kehittämistarpeista ja omistajuudesta."

Kirkkohallituksen toimintakertomuksessa vuodelta 2013 kuitenkin todetaan, että:

"Hengellinen elämä verkossa -hankkeen siirtymäkauden tavoitteet eivät ole toteutuneet niiltä osin, mitä tulee sosiaalisen median koordinoimiseen ja taloudellisen vastuun siirtymiseen seurakuntiin. Syyt ovat seurakuntien heikentynyt talous sekä se, että verkkotyö ja sosiaalisen median työ hakevat edelleen paikkaansa kirkon organisaatorakenteessa ja rakennemuutoksissa. Sosiaalinen media haastaa kirkon uudenlaiseen toimintatapaan, jossa valtakunnallinen yhteistyö ja koordinaatio ovat välttämättömiä."

Kohtaamisen kirkkoa taustoittavassa mietinnössä todetaan, että sosiaalisessa mediassa kirkko elää vuorovaikutuksessa ja voi vaikuttaa aktiivisesti julkisuuskuvaansa. Tämän tavoitteen toteutumiseksi, olisi ensiarvoisen tärkeää, että Hengellinen elämä verkossa -hankkeesta saatu osaamispääoma kirkon yhteisten palveluiden kehittämiseen ja koordinoimiseen saataisiin säilytettyä myös uutta strategiakautta edeltävänä vuonna 2015 ja että nykyiset tärkeiksi katsotut palvelut saataisiin resursoitua riittävästi niistä vastaavissa kirkkohallituksen yksiköissä, jotta kirkon yhteinen verkkotyö kehittyisi paremmin toteuttamaan *Kohtaamisen kirkkoa*, eikä saavutettua osaamispääomaa ja kustannustehokkaita palveluita menetettäisi.

Me allekirjoittaneet kirkolliskokousedustajat näemme verkkotyön osana kirkon pysyvää työtä, jonka kehittäminen, koordinoitavuus ja asiantuntemus tulee säilyttää kirkkohallituksessa. Siksi toivomme, että talousarviota valmisteltaessa kirkkohallitus lisäisi resursseja kirkon sosiaalisen median ja yhteisöllisten verkkopalveluiden koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen. Tämän tueksi esitämme Kirkon keskusrahaston talousarvioon vuodelle 2015 sekä vastaavasti vuosien 2016-2017 taloussuunnitelmaan

1) *riittäviä* resurssivaroja, joilla seuraaville HEV-hankkeen aikana luoduille palveluille saadaan riittävät toiminta- ja kehitysnäkymät (luvut vuodelta 2013) niistä vastaavien yksikköjen määrärahoihin:

- Kirkko kuulolla / Suomi24 (1,8 milj. käyntiä/vuosi, 60 000 euroa)
 - Oisko tulta? -blogi / Lily.fi (275 000 käyntiä/vuosi, 21 000 euroa)
 - Kirkko Suomessa / Facebook (10,4 milj. kontaktia/vuosi, 10 000 euroa)
 - Suhdekliniikka / City (200 000 käyntiä/vuosi, 80 000 euroa)
 - Chat / Kirkko Suomessa / Facebook (1 300 keskustelua/vuosi, 5 000 euroa)
 - sekä näiden kehittämiseen yhteisesti 30 000 euroa
- yht. 206 000 e.

2) *60 000 e lisämäärärahaa* (TO/KKP), jolla kehitetään kirkolle rippikoulu- ja nuorisotyön brändiä vahvistava sekä paikallista seurakuntatyötä tukeva yhteisöllinen verkkopalvelu ja rahoitetaan siihen liittyvää sisällöntuotantoa.

Helsingissä 30.5.2014

Antti Siukonen
Jaana Hallamaa
Antti Sipola

Kalervo Salo
Maria Kaisa Aula

Kirsi Hiilamo
Markku Orsila

Kirkolliskokoukselle

MÄÄRÄRAHAN VARAAMINEN SAAMENKIELISEN LAPSI- JA NUORISOTYÖN KEHITTÄMISEKSI EVANKELIS-LUTERILAISEN KIRKON SEURAKUNNISSA

Suomen evankelis-luterilaisella kirkon seurakunnilla on monenlaista lapsi – ja nuorisotoimintaa mm. päiväkerhoja, pyhäkouluja, varhaisnuorten kerhoja, partio toimintaa, leirejä, toiminnallisia kerhoja nuorille, retkiä sekä rippikouluja. Saamelaisalueella seurakunta voi olla jopa ainoa tai on ainakin merkittävä toimija lapsi- ja nuorisotyössä.

Lapsuus- ja nuoruusiässä luodaan pohja hyvinvoinnille koko elämän ajaksi. Saamelaisten lasten ja nuorten elinolosuhteisiin saamelaisalueella vaikuttavatkin paitsi yleiset elinolosuhteisiin liittyvät asiat myös monikulttuurisuuden tuomat haasteet. Mm. monet yhteiskunnalliset muutokset vaikuttavat siihen, että saamelaisperheet tarvitsevat erityistä tukea kasvatustehtävissään ja palveluja, jotka toteutetaan saamelaisista lähtökohdista ja ne tukevat saamelaisidentiteetin vahvistumista. Lapsiasiainvaltuutetun toimisto julkaisi 2008 selvityksen saamelaisten lasten hyvinvoinnin kokemuksista. Selvitys nosti esille asioita saamelaisalueen lasten ja nuorten itsensä kertomana. Esille nousi monia myönteisiä asioita lasten ja nuorten elämässä. Mutta myös asioita, jotka aiheuttivat huolta ja turvattomuutta lapsissa, kuten nuorten yksinäisyys ja aikuisen tuen tarve sekä mm. nuorisotoiminnan vähäisyys. Selvityksen mukaan vanhemmatkin pohtivat omaa saamelaisuuttaan ja etnistä identiteettiään. Etenkin saamelaisalueen reuna-alueilla asuvat vanhemmat kertoivat, että lasten kasvattaminen saamelaisuuteen on haastava ja vaikea tehtävä. Saamelaisista lapsiperheistä asuu yli puolet muualla kuin saamelaisalueella, joten tuen ja toiminnan tarve on alueellisesti laaja. Kaikkien haasteiden keskellä vanhemmat tarvitsevat tukea myös kristillisessä kasvatuksessa, jossa tuetaan lapsen kristillisen identiteetin muodostumista.

Seurakunnissa on toimia, joilla tuetaan vanhempia kasvatustyössä, mutta saamenkielistä lapsi- ja nuorisotoimintaa ei ole yhdelläkään seurakunnalla vaikka lasten ja nuorten kristillisessä kasvatuksessa ja saamelaisidentiteetin kehittämisessä ja tukemisessa seurakuntien saamenkielisillä kerhoilla, leireillä ja tapahtumilla sekä kirjallisella materiaalilla olisi positiivista merkitystä. Seurakuntien saamenkielisen toiminnan lapsi- ja nuorisotyön kehittämiseksi olisi käynnistettävä erillinen hanke yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa.

Esitän, että tulevan vuoden talousarvioon sisällytetään erillinen määräraha saamenkielisen lapsi- ja nuorisotyön kehittämiseksi.

Utsjoella 23.5.2014

Veikko Guttorm
Veikko Guttorm

kirkolliskokousedustaja

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	22		
Asianro	2014 - 00407		
Scap.	26	18	2014
Käsitt.	1	20	§

Aika	Maanantai 19.5.2014 klo 15–18.05	
Paikka	Kirkkohallitus, istuntosali (6. krs)	
Läsnä	Kari Mäkinen Minna Hietamäki Matti Kalliokoski Hanna Ojanen Niilo Pesonen Simo Peura Kaisa Rauma Matti Repo Tor-Erik Store Tuula Svinhufvud Risto Jukko Tomi Karttunen Jyri Komulainen Kimmo Kääriäinen Ilkka Mäkelä Mika Pajunen Antti Pentikäinen Sari Blom-Pirjala	arkkipiispa, puheenjohtaja jäsen jäsen (poistui klo 16.55, kun käsiteltiin 37.2§) jäsen jäsen (poistui klo 16.15–16.25, kun käsiteltiin 36.3§) jäsen (poistui klo 17.55, kun käsiteltiin 44.3§) jäsen jäsen (esteellinen 43.3§:n käsittelyn ajan) jäsen (poistui klo 18.00, kun käsiteltiin 47.1§) varajäsen Kirkon lähetystyön keskuksen johtaja johtava asiantuntija, teologia ja ekumenia (poistui klo 18, kun käsiteltiin 46.1§) piispainkokouksen pääsihteeri esittelijä kirkon ulkosuomalaistyön johtaja arkkipiispan teologinen erityisavustaja Kirkon Ulkomaanavun toiminnanjohtaja (poistui klo 16.30, kun käsiteltiin 36.4§) sihteeri
Poissa	Irma Ertman Tuula Siljanen	

32§

KOKOUKSEN AVAUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Neuvoston puheenjohtaja arkkipiispa Kari Mäkinen avasi kokouksen ja totesi sen päätösvaltaisuuden.

33§

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Neuvoston jäsenille lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Kohtaan muut esille tulevat asiat (47.1§) lisättiin Tuula Svinhufvudin esitys käynnistä Zaat’rin pakolaisleirillä Jordaniassa.

34§

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Kokouksesta laadittavan pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Minna Hietamäki ja Niilo Pesonen.

36.4§ **Määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhön**

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2014 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 110 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland ry.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
 Varaus Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien englanninkielisen seurakuntatyön kehittämishanketta varten (Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi)	 20 000 €
 Yhteensä	 110 000 €

International Evangelical Church -yhdistykselle (IEC) myönnetty toiminta-avustus edellytti yhdistyksen ja kirkkomme välisten pelisääntöjen tarkistamista, yhdistyksen sitoutumista kirkkomme vieraskielisen/maahanmuuttotyön toimintaperiaatteisiin ja sitä että yhdistys tukee näiden periaatteiden mukaista seurakuntatyötä maahanmuuttajien parissa.

KUO on käynyt useita keskusteluja IEC:n kanssa käytännön yhteistyöstä ja toimintaperiaatteista kirkkomme ja sen seurakuntien kanssa. Keskustelut on pääosin käyty Advisory Boardin kokousten yhteydessä. Näissä keskusteluissa IEC:n edustajat ovat ilmaisseet olevansa valmiita sitoutumaan rakentamaan yhteistyöhön Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien kanssa. Espoon ja Helsingin seurakuntayhtymät ovat laatineet yhdessä IEC:n kanssa asiakirjat yhteistyön periaatteista ja yksityiskohtaiset sopimukset yhteistyöstä. Nämä sopimukset tulevat seurakuntayhtymien hallinnolliseen käsittelyyn kevään aikana. Näillä perusteilla KUN totesi 14.3.2014, että IEC:lle varatun toiminta-avustuksen maksuedellytykset ovat täyttyneet.

Kirkkomme ja Saksan evankelisen kirkon ja Amerikan evankelis-luterilaisen kirkon sekä Porvoon yhteisön kirkkojen välinen yhteistyö on hyvin vakiintunut ja se sisältyy myös kirkkojen välisiin yhteistyöasiakirjoihin. Niiden mukaisesti nämä sisarkirkot huolehtivat yhteistyössä kirkkomme kanssa alueellaan asuvien ulkosuomalaisten kirkollisesta työstä ja kirkkomme huolehtii vastaavalla tavalla näiden kirkkojen maassamme asuvista

jäsenistä. Osana näitä sopimuksia kirkkomme on vuosittain myöntänyt toiminta-avustuksen näiden sopimusten piiriin kuuluville vieraskielisille seurakunnille. Vuonna 2014 myönnettiin Suomessa toimiville Saksalaiselle ja Anglikaaniselle seurakunnalle 30 000 euron suuruiset avustukset. Samansuuruinen avustus myönnettiin Kansainväliselle seurakunnalle, vaikka sen yhteys ELCA:an on ohentunut.

Kirkon ulkoasiain osasto kutsui 25.4.2014 Espoon ja Helsingin seurakuntayhtymien sekä IEC:n edustajat keskustelemaan kirkollisesta työstä maahanmuuttajien parissa, yhteistyön periaatteista, toiminnan sisällöstä ja rakenteista muuttuneessa toimintaympäristössä. Keskustelun yhteydessä voitiin todeta, että IEC tukee pääkaupunkiseudun seurakuntien työtä maahanmuuttajien parissa Espoon ja Helsingin seurakuntayhtymien kanssa solmittujen yhteistyön puitesopimusten ja vieraskielisen seurakuntatyön periaatteiden mukaisesti.

Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi on osallistunut yhteistyössä Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien kanssa englanninkielisen seurakuntatyön kehittämishankkeeseen. Hanke päättyy vuoden 2014 lopussa eikä tähän tarkoitukseen esitetä toiminta-avustusta vuodelle 2015.

Kirkon tulevaisuusselonteosta (Kirkko 2020) käy selville, että maahanmuuttajien parissa tehtävän kirkollisen työn tarve lisääntyy lähitulevaisuudessa hyvin nopeasti. Jo vuonna 2015 maassamme arvioidaan olevan lähes 250 000 maahanmuuttajaa. Heidän parissaan tehtävää kirkollista työtä tulee kehittää siten, että he voivat kokea aitoa kristittyjen yhteyttä ja osallisuutta. Näihin kehittämishankkeisiin varautuminen tulee esille lähivuosien toiminta- ja talousarvioiden suunnittelussa.

Vuoden 2015 talousarvioon esitetään varattavaksi 90 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €

Yhteensä	90 000 €
----------	----------

Neuvosto päätti

esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2015 talousarvioon varattaisiin 90 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jaettaisiin edellä esitetyllä tavalla, ja edellyttää avustuksen saajia raportoimaan avustuksen käytöstä ja toiminnasta.

48§

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.05.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Kari Mäkinen
puheenjohtaja

Kimmo Kääriäinen
esittelijä

Pöytäkirja on tarkistettu ja hyväksytty.

Minna Hietamäki
pöytäkirjan tarkastaja

Niilo Pesonen
pöytäkirjan tarkastaja

KIRKKOHALLITUS†

Asianro 2014-00543

Unigrafia Oy 2014



441

697

Painotuote